

국민권익위원회 기간제근로자 [행정심판 안건검토 및 속기사] 채용 공고

국민권익위원회에서 근무할 기간제근로자 채용계획을 다음과 같이 공고하오니
유능한 인재의 많은 응시를 바랍니다.

2018년 2월 13일
국민권익위원회위원장

1 채용인원 · 업무 및 보수

채용 부서	채용 분야	채용 인원	담당업무	연봉월액(원)
국민권익위원회 행정심판국 내 부서	행정심판 안건검토	2명	· 행정심판 청구사건 정리 · 위원회 안건 상정 · 행정심판상담(본인정리사건)	2,567,650원 (시간외근무수당 별도)
국민권익위원회 행정심판총괄과	속기사	1명	· 행정심판위원회 회의록 작성 및 관리	1,608,950원 (시간외근무수당 별도)

※ (소재지) 세종특별자치시 도움5로 20 정부세종청사 7-2동 국민권익위원회

※ 근무실적 및 기관 예산상황 등에 따라 근무기간 연장 가능

2 근무 조건

- 신 분 : 기간제근로자(공무원의 사무를 보조하는 공무원이 아닌 근로자)
- 계약기간 : 채용일('18. 3. 12. 예정) ~ '18. 12. 31.
- 근로시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00) 근무
- 후생복지 : 4대보험(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금) 가입

3 응시 자격

- 위원회 훈령 「무기계약근로자 및 기간제근로자의 관리·운용규정」 제10호 각호에 규정된 채용 결격사유가 없는 자
- 채용공고일 현재 만 18세 이상인 자로 남자의 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자

「무기계약근로자 및 기간제근로자의 관리운용규정」 제10조 각호

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 분야별 응시자격

분 야	응시 자격
행정심판 안전검토	· 아래의 요건 중 어느 하나에 해당되는 경우 응시가능 - ① 법무사 자격 소지자 - ② 법학 석사 학위 이상 소지자 - ③ 간호사 자격 소지자로 보건행정업무 1년 이상 경력자
속기사	· (필수요건) 「국가기술자격법」에 의한 한글속기(컴퓨터) 3급 이상 자격증을 취득한 자 ※ 학력 및 전공분야 : 무관 ※ 국가기관, 지방자치단체, 공공기관이나 이에 준하는 기관에서 속기업무 등 관련분야 근무경력자 우대

4 채용절차 및 일정

- 채용절차 : 1차 서류심사, 2차 면접시험
- 채용일정(안)

채용 공고 및 원서 접수	서류전형	서류전형 합격자 발표 및 면접 일정 공고	최종합격자 발표
'18. 2. 13.(화) ~'18. 2. 19.(월)	'18. 2. 22.(목)	'18. 2. 23.(금)	'18. 2. 26.(월) 예정

※ 채용 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

5 원서교부 및 접수

가. 원서 교부

- 본 공고문에 첨부된 양식 사용(이력서·자기소개서 등 포함)

나. 원서 접수

- 접수 기간 : '18. 2. 13.(화) ~ '18. 2. 19.(월) 18:00
- 접수 방법 : 담당자 메일(joomee@korea.kr)로 온라인 제출

※ 우편·방문 접수는 받지 않음

6 제출 서류

- 이력서(붙임1 양식) 1부
- 자기소개서(붙임2 양식) 1부
- 개인정보 제공 동의서(붙임3 양식) 1부

《 서류 작성 시 유의 사항 》

- ▶ 이력서에 기재된 학위, 자격증 관련 사항에 대해서는 서류전형 합격자(면접 시험 대상자)에 한해 증빙서류를 직접 제출받아 자격요건을 확인할 예정이니, 증빙가능한 사실만 기재하여 주시기 바랍니다.
 - * 채용절차 종료 후 증빙서류는 요청 시 반환하여 드립니다.
 - * 면접 시 경력증명서, 졸업증명서 등 제출 필요
- ▶ 제출 시 메일 제목을 '국민권익위원회 기간제근로자(안전검토) 지원서류 제출(지원자 성명)' 혹은 '국민권익위원회 기간제근로자(속기사) 지원서류 제출(지원자 성명)' 으로 하여 보내주시기 바랍니다.

7 유의사항

- 1) 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 응시하시기 바랍니다.
- 2) 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 3) 합격자 통지 후라도 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 채용신체검사 등을 통하여 채용하기에 부적절한 결격사유가 있을 경우 근로계약을 체결하지 않을 수 있으며, 근로계약 체결 후라도 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 허위로 판명될 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 4) 심사 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 5) 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 6) 기타 자세한 사항은 국민권익위원회 운영지원과(☎ 044-200-7198)로 문의하시기 바랍니다.