

국민권익의날 기념 유공자 포상 공적사항 공개

제4회 국민권익의날 기념 유공자 포상(부패방지 부문) 정부 포상 대상자의 공적사항을 「정부포상업무지침」에 따라 다음과 같이 공개 검증하오니 불임 대상자들의 공적사항이나 공·사 생활과 관련한 의견이 있으신 분은 국민권익위원회(운영지원과)로 제출하여 주시기 바랍니다.

가. 공개대상자 : 4개 기관, 42명

나. 공개기간 : 2016. 1. 13.~ 1. 22.(10일간)

다. 공개사항 : 홈페이지 게시용 공적사항

라. 의견제출 : 국민권익위원회(운영지원과)
(official21c@korea.kr)

불임 : 정부포상 추천자 명부 및 공적사항

2016. 1. 13.

국민권익위원회위원장

※ 정부포상 대상자의 소속, 성명, 주요공적을 일정기간 공개하여 국민들로부터 의견을 받기 위한 창구입니다.
주신 의견은 민원으로 접수되지 않으며, 별도의 회신은 하지 않습니다.

정부포상 추천자 명단

분 야	추천훈격	소 속	직 급	성 명
반부패 수범 유공	대통령표창	서울중앙지방검찰청	검사	박광배
	대통령표창	제천경찰서	경위	장춘덕
	국무총리표창	서울특별시 은평구	지방행정주사보	이승중
	국무총리표창	한국철도공사	차장	선상훈
	국무총리표창	지에스엘그룹	대표이사	양세영
	위원장표창	KBS	기자	김수연
	위원장표창	법무부	보호주사	편영근
	위원장표창	한국세무사회	부산지방세무사회장	최상곤
	위원장표창	前 수산업협동조합중앙회	前 회장	이종구
	위원장표창	경상남도 하동군	지방농업주사	이동진
부패방지 시책평가 유공	대통령표창	한국감정원		
	국무총리표창	우체국금융개발원		
	국무총리표창	충청남도교육청		
	국무총리표창	미래창조과학부		
	대통령표창	한국지역난방공사	상임이사	이기만
	대통령표창	근로복지공단	차장	김정례
	대통령표창	한국조폐공사	차장	류차현
	대통령표창	한국장애인고용공단	부장	김철원
	대통령표창	부산광역시	지방행정사무관	이병석
	대통령표창	대전광역시교육청	지방교육행정주사	주정현
	국무총리표창	한국공항공사	팀장	김석균
	국무총리표창	부산교통공사	주임	유희정
	국무총리표창	한국국토정보공사	팀장	육도엽
	국무총리표창	대한석탄공사	팀장	조광일
	국무총리표창	전라북도	지방행정주사	정미화
	국무총리표창	병무청	행정주사	배종현
	위원장표창	한국승강기안전기술원	과장	하석훈
	위원장표창	한국산업기술평가관리원	책임연구원	고은옥
	위원장표창	서울특별시 강남구	지방행정주사	홍윤명
	위원장표창	경상대학교	행정주사	제영삼

분 야	추천훈격	소 속	직 급	성 명
신고 유공	훈장	신고자	-	A
	포장	신고자	-	B
	대통령표창	경기지방경찰청	경위	조권기
	국무총리표창	신고자	-	C
	국무총리표창	신고자	-	D
	국무총리표창	국토교통부	시설주사	박형렬
	위원장표창	신고자	-	E
	위원장표창	국민건강보험공단	차장	조광수
비상임위원 및 파견 유공	훈장	법무법인 세종	변호사	이영구
	위원장표창	경찰청	경감	최명국
	위원장표창	법무부	검찰주사	김대영
	위원장표창	법무부	검찰주사	이종만
	위원장표창	서울특별시	지방행정사무관	김용중
	위원장표창	경기도	지방소방경	최문석
	위원장표창	한국감정원	부장	김상섭
	위원장표창	국민건강보험공단	과장	최병호

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
방위사업비리 합동수사단	검사 (1팀장)	박 광 배 (朴 廣 培)	남	15년 11월 / 11년 4월	
공 적 사 항					
- 방위사업비리 합동수사단, 서울중앙지방검찰청 특수부, 대검찰청 중앙수사부, 대전지방검찰청 특수부 등에서 근무하며 부정부패 척결에 매진함 - 서울중앙지방검찰청 특수3부 근무 시 통영함 납품 비리 사건을 수사하여 뇌물을 수수한 해군 중령, 뇌물을 공여한 통영함 음탐기 납품업체 대표, 해군 대령 출신 브로커 등을 구속 기소함으로써, 방위사업비리의 실체를 규명하여 방위사업비리 합동수사단 출범의 계기가 되었음 - 방위사업비리 합동수사단 출범 이후, 통영함·소해함 납품비리사건, 다기능 방탄복 납품비리사건·대전차유도무기 현궁 시제 납품 비리사건 등을 수사하여 방위사업비리 척결에 기여함 - 대검찰청 중앙수사부 근무시, 부산저축은행 퇴출저지 로비 등 사건을 수사하고, 책임재산 환수 업무를 수행하는 등 비리 척결과 불법수익 환수에 기여함 - 대전지검 특수부 근무시, 재직 중 해군복지기금(장병격려비) 5억원 이상을 사적 용도로 횡령한 전 해군참모총장, 대덕단지 정부출연 연구기관에 대한 예산 배정과 관련하여 연구기관으로부터 뇌물 수수한 지식경제부 공무원들 및 업체 등으로부터 금품을 수수한 대덕단지 정부출연 연구기관 연구원들을 기소하는 등 지역에 특유한 비리 척결 - 서울중앙지검 특수1부 근무 시 국민권익위원회에서 수사 의뢰한 H社의 공기업 상대 납품 비리 사건을 수사하여, 332억 원을 편취한 납품업체 대표이사 등을 기소함으로써 국고 누수 방지에 기여 (국민권익위원회 역대 최고 보상금 지급 사건)하였고, 의사협회 등의 국회의원 로비 사건, 지하철 7호선 연장구간 공사 관련, 국내 6대 대형건설사 담합사건, 방송사 PD 비리 사건 등을 수사하여 법질서 확립에 일조하였음					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기 간 (연, 월)	비 고
제천경찰서	경위	장 춘 덕 (張 春 德)	남	20년 11월 (5년 1월)	
공 적 사 항					
1. 공직비리 척결 유공 - 현직 수석부장판사가 지원장 시절 지인으로부터 사건 청탁과 변호사를 소개해주는 댓가 등으로 현금과 자동차, 가전제품, 고가의 의류 등 뇌물을 수수한 첩보를 입수 1개월에 걸쳐 주변인들과 관련서류 등을 확보하여 범죄첩보 제출,특정범죄가중처벌등에관한법률위반(알선수재)혐의 기소의견으로 송치한 경찰 창설 이래 최초의 현직판사 수사 사건 - 중앙부처 국장이 관련업체로부터 1천만원을 수수한 혐의 범죄 첩보 제출 - 공무원들이 업체에 편의를 봐주는 댓가로 뇌물수수혐의 범죄첩보 제출로 9명 입건 - 90억대 하수처리시설 관리업체 선정과 관련한 공무원 범죄행위 첩보제출로 수사 진행 - CCTV 설치 업자와 유착하여 뇌물수수한 공무원 범죄혐의 첩보제출로 수사진행 2. 공직선거법 위반 사범 척결 유공 - 김병우 충북도 교육감 공직선거법 위반 사범 첩보제출로 대법원 파기환송심 벌금 90만원 - 6. 4 지방선거 공직선거법 위반사범 첩보제출로 징역형 2명 - 3. 14 전국동시 조합장 선거 관련 기부행위등 위반 사범 첩보제출로 벌금 3명 - 공직선거법(허위사실 보도) 위반혐의 기자 첩보제출로 수사중 3. 4대악 등 부정부패 사범 척결유공 - 성폭력 사범, 학교폭력 사범 등 범죄첩보 제출로 3명 입건					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기 간 (연, 월)	비 고
은평구 감사담당관	지방행정주사보	이 승 종 (李 承 鍾)	남	16년 1월	-
공 적 사 항					
1. 청렴업무 총괄담당으로 청렴 1위, 신뢰받는 청렴은평 구현을 위해 다양한 청렴시책사업을 추진하여 청렴도 향상 및 반부패·청렴정책 정착에 크게 기여 2. 2015년 공공기관 청렴도 측정결과 2등급 달성(기초자치단체 구 분야) 3. 반부패·청렴정책 정착을 위한 부패방지 시책평가 업무추진 ○ '14년 평가결과 3등급(보통, 11위/24개 기관) → '15년 목표 : 1등급 ○ 부패유발요인 제거·개선 분야 집중 추진('14년 평가결과 4등급, 미흡) - 제도개선 권고과제 이행 : 전체과제 48건 중 47건 이행(97.9%) - 반부패 자율시책 추진 : 전국 자치구 최초! 투명한 인사혁신을 위한 근평공개 외 3건 - 부패취약분야 집중개선 추진 : 은평구 공무원 행동강령 전부개정 4. 다양한 청렴시책 사업 추진으로 청렴도 제고 ○ 구청장 주재 청렴대책 간부회의 및 실무회의 운영 : 총 9회 ○ 맞춤형 청렴교육 실시, 청렴상시확인 모니터링, 청렴시책 설문조사 ○ 투명행정 실천을 위한 서울시 3개 자치구(은평·서대문·마포) 행정협약 체결 등					

공 적 사 항

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국철도공사	3급 (차장)	선 상 훈 (宣 相 勳)	남	16년 10월 (3년 2월)	
공 적 사 항					
□ 한국철도공사의 반부패·청렴 취약개소 발굴 개선을 위한 권익위 주관 청렴 컨설팅 시행하여 제언사항에 대하여 적극 추진함으로써 청렴수준 향상(전년 대비 3단계 상승, 평가대상 기관 중 상승률 우수)에 기여 - 반부패·청렴대책 추진체계 확립 등 6개 부문 21개 분야 선정 추진 □ 한국철도공사의 반부패·청렴시책 추진계획을 수립·시행함으로써 한국철도공사의 청렴수준 향상을 위해 기여 - 관리자 중심 청렴의식 확산 경각심 고취 등 14개 분야 41개 분야 선정 추진 □ 부패방지를 위해 자체적으로 부패유발요인 제도개선 26개 과제를 발굴하여 추진하고, 국민권익위원회에서 권고한 5개 과제 28개 세부과제에 대한 제도개선과제를 적극 이행함으로써 제도상 부패유발요인의 근본적 제거를 통한 공공행정의 공정성 향상에 기여 □ 공직자의 청렴의식 제고를 부패행위 처벌강화, 수범사례 전파, 청렴교육 강화, 청렴마일리지, 자체 청렴도 평가 등을 시행하여 공직사회의 청렴도 향상에 기여한 공적이 있음.					

공 적 사 항

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
(주)지에스엘 그룹	대표	양세영 (梁世暎)	남	15년 1월	
공 적 사 항					
1. 2001년 이후 경제단체 소속으로 민간기업의 윤리경영 도입 및 확산에 기여(기업윤리임원협의회 운영, 대기업 윤리현장 95% 보유, 재계 CSR 실천 선언과 사회공헌 추진 등) 2. 2012년 이후 홍사단 투명사회운동본부 임원으로서 청탁금지법 제정, 공익 신고 및 신고자 보호제도 정착, 청렴 교육 확산과 반부패 국민 네트워크 형성에 노력 3. 2001년 이후 15년 동안 정부 및 지자체, 공공기관을 대상으로 한 청렴교육, 한국전력거래소, 한국서부발전(주)의 청렴 옴부즈맨으로서 공공기관의 부패예방 및 청렴활동 지원, 국내 학계의 윤리경영 연구 및 교육 활성화 추진					

공 적 사 항

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국방송공사 (KBS)	기자	김 수 연 (金受妍)	여	4년 6월	
공 적 사 항					
○ 위 반부패 유공자는 '11. 8.부터 한국방송공사 보도본부 사회부에 근무하고 있는 사람으로 그동안 우리 사회에서 발생하는 각종 부조리와 부패행위를 적극 취재·보도함으로써 국가 및 사회 발전에 기여한 공로가 있음. ○ 특히, 위 반부패 유공자는 전국적인 확산으로 문제가 되고 있던 소나무 재선충 방제사업 비리 의혹에 대한 우리 위원회의 이첩 사건을 접하고, 경북 및 제주지역 등의 소나무 재선충 방제사업의 문제점과 개선대책을 심층 취재하여 지자체의 '15년도 방제사업이 본격화하기 이전인 '15. 4. 이에 대한 문제점을 KBS 9시 뉴스에 심층 보도함으로써, 주무부서인 산림청과 방제사업을 직접 시행하는각 시·군구 산림방제사업 공직자들의 부패 요인 차단과 예방에 크게 기여하였음 ○ 또한, '15. 7월에는 항만공사 오락방지막 설치비 편취 의혹에 대한 우리 위원회의 이첩사건을 접하고, 인천 및 경기지역 등 항만공사 현장을 집중 취재해 설계자와 시공사의 공모, 시공사와 감리자의 부패행위로 약 88억 원의 국가예산이 낭비되고 있는 사실을 KBS 9시 뉴스에 중점 보도하여 관련자를 구속 기소하는데 크게 기여하였을 뿐만 아니라, 지난 '12년도부터 수년간 우리 위원회에서 이첩한 각종 사건에 대한 적극적인 보도로 우리 위원회의 반부패 정책에 크게 기여한 사실이 있음					

공 적 사 항

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
법무부	보호주사	편 영 근 (片永根)	남	23년 5월	
공 적 사 항					
위사람은 소속기관 복무업무를 담당하면서 맡은바 직무를 성실히 수행하였을 뿐 아니라 범죄예방정책국 소속 92개 기관에 지속적인 청렴·부패방지 교육과 공정하고 청렴한 분위기 조성을 위해 복무점검을 실시하여 부패방지에 최선을 다하는 한편 부패 추방에 기여함 1. 부패 척결 활동 및 단속 ○ 보호기관 관행적 비위 근절을 위한 복무점검 ○ 예산의 목적외 사용 근절을 위한 편법 예산 집행 모니터링 강화 ○ 치료감호소 당직근무 체제 개선 및 부당 지급 수당 환수 ○ 보호기관 기부금품 접수·사용의 투명성 제고에 기여 ○ 금품·향응 수수 등 부패 행위자 단속 및 처벌 2. 소년보호기관 소년분류심사 외부청렴도 전화 설문 실시 ○ 전국 소년분류심사 대상 보호자에게 매월 1회 전화설문 실시로 청렴도 제고 3. 공직기강 확립 및 부패 방지 교육 실시 ○ 공직자 의식 개혁 및 반부패·청렴문화 확산 ○ 선제적·예방적 교육 실시로 부패행위 사전 단속					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국세무사회	부산지방 세무사회장	최 상 곤 (崔 相 坤)	남	20년 9월	
공 적 사 항					
1. 세무사 및 세무사사무소 직원에 대한 부패방지 윤리 교육 실시 - 부산지방세무사회 소속 세무사 및 세무사사무소 직원을 대상으로 부패방지 윤리교육을 정례적으로 실시. 특히 부산지역 세무사에게 자성을 촉구하고 2015. 6월 보수교육에서 전국의 세무사 대상으로 청렴교육을 실시함					
2. 비리 사전 예방을 위한 내부 정보수집 및 정화조사활동 강화 - ‘세무조정 및 성실신고 감리위원회’의 감리 활동을 활성화하여 탈세 및 부실한 세무신고를 사전 예방 - 관내 지역세무사회(15개)와 유기적으로 연계하여 비리 혐의자에 대한 정보수집 활동과 ‘업무정화조사위원회’ 활동을 강화하고 비위 행위자를 정화조사하여 형사고발 조치토록 함					
3. 지역사회의 반부패 예방 활동에 적극 참여 - 피해자의 권리 구제를 위해 부산지방검찰청 형사조정위원회 위원(2013~현재) 활동과 검찰의 기소독점주주의 폐해를 막기 위해 도입된 검찰시민위원회 위원(2014~현재)으로 활동, 영도구금고지정위원회 위원(2013~현재) 등으로 활동하며 지방행정의 투명화를 위해 기여					
4. 국세행정 발전 및 성실납세 풍토 조성에 기여 - 국세공무원(1970~1995)으로 근무하면서 공명정대하게 업무를 수행 - 세무사 개업 후에도 중부산세무서 이의신청심의위원(1999~2000), 부산지방 국세청 비상장주식평가심의위원(2006~2007)을 역임하는 등 세정발전과 납세자 권익보호에 기여 - 부산지방세무사회 회장(2013.7~현재)으로서 성실신고 유도과 숨은 세원 발굴을 위한 정부정책을 적극 홍보함으로써 성실납세 풍토 조성에 기여					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
前) 수산업협동 조합중앙회	前) 회장	이 중 구 (李 鍾 九)	남	8년 2월	
공 적 사 항					
1. 부패방지 및 청렴정책을 전사적으로 추진하여 ‘청정수협’ 구현을 위해 매진함 2. 반부패 인프라 구축, 반부패 수범사례의 확산, 반부패 자율시책 및 개선과제 발굴·정비, 반부패 청렴교육 실시, ‘반부패·청렴Day’ 운영 등 다양한 청렴정책을 추진함 3. 2011년부터 4년 연속 ‘우수’ 이상 기관으로 선정(국민권익위원회) 및 2013년 공직복무관리 우수기관 선정(해양수산부)					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기 간 (연, 월)	비 고
경상남도 하동군	농업 6급 (감사담당)	이 동 진 (李) 東 鎭	남	25년 1월	
공 적 사 항					
1. 비정상적 관행의 정상화를 위하여 부정부패 척결을 위한 끊임없는 동기 부여를 통한 청형 최일의 하동군정 실현을 위하여 다각적인 청렴 및 부패 척결을 위한 시책을 추진하고 있음. 2. 부패는 반드시 척결되어야 한다는 신념아래 부패취약분야 특감을 통한 행정상 70건, 재정상 274백만원 및 51명에 대한 신분상 문책을 다함. 3. 더불어 읍면 및 직속기관을 대상으로 한 종합감사를 실시하고 있으며, 특히, 감찰활동 역량 강화를 위한 민간암행어사제 공직비리 익명제보시스템등 8개 분야의 특수시책을 발굴하여 청렴하동 실현을 위하여 노력하고 있음. 4. 특히, 반부패 의식개혁을 위한 반부패 ▪ 청렴채신을 위한 3대분야(청렴 문화 함양, 부패방지 인프라 구축, 공직기강 확립) 30개 시책을 발굴 추진함으로써 2012년 4등급 전국 74위 청렴기관에서 2013년 2등급 전국 19위 지자체로 청렴 우수기관으로 선정될 수 있는 기반을 조성하였음.					

공 적 요 약 서(단체)

추천 순위	단체명 법인번호 (대표자 성명)	수공 기간	추천 훈격	공적개요
	(주)한국감정원 110111-0102113 (서중대)	46년 9월		○ '14~'15년 2년 연속 공공기관 청렴도 최우수등급 달성, '15년 부패방지시책평가 전년대비 대폭 상승 ○ 맞춤형 청렴시책 추진을 통한 생활속 청렴문화 확산 - 월2회 청렴day 상시 운영 - 전사적 청렴111 운동 전개 - '오늘의 청렴테마' 운영 등 ○ 부패취약분야 집중개선을 통한 업계 청렴문화 선도 - 감정평가사 재량 제한 강화 등 공정평가 확립 - 녹색건축인증 등 국가공인 인증업무의 부패유발 차단 - 계약 및 예산집행의 선도적 제도개선 - 근무성적평가 공개 등 인사원칙 투명성 강화 ○ 공공기관 상호협력을 통한 청렴도 동반 향상에 기여 - 반부패 협력활동 10회, 반부패 자료 66개 상호공유 - 청렴도 저조 기관 대상 청렴 업무 컨설팅 및 교육 2회 ○ 국민권익위원회와 협업을 통한 청렴문화 선도에 기여 - 부패영향분석과와 부패위험소지 있는 법령, 제도 3개 개선 추진 - 청탁금지법 설명회 2회 참석 등 적극 협조

공 적 요 약 서(단체)

추천 순위	단체명 법인번호 (대표자 성명)	수공 기간	추천 훈격	공적개요
1	우체국금융개발원 110122-0000728 (김홍일)	49년 8월		○ 2007년도에 청렴기관 인증서 및 엠블럼(구, 정보통신부)을 수상하였음 ○ 2010년도에 최초 부패방지 시책 평가대상에 편입된 후 2년만인 2011년도 평가결과에서 최우수(1등급)기관으로 선정된 후 2014년까지 4년 연속 최우수(1등급)기관에 선정되는 성과를 창출하였음 (평가대상 기관 해당유형 중 2011년도 4위, 2012년도 2위, 2013년도 2위, 2014년도 2위) ○ 2012년부터 2015년까지 4년 연속 종합청렴도 우수(2등급) 이상 기관을 달성하였으며, 2015년에 종합청렴도 및 외부청렴도가 1등급을 달성함과 동시에 종합청렴도는 전체 측정대상 기관 중 1위로 도약하였고, 2012년부터 2013년까지 외부청렴도가 준정부 기관 중 1위를 달성하였음 ○ 2013년도에 “제6회 2013 대한민국 윤리경영 대상(한국경제매거진)”의 종합대상을 수상하였음 ○ 내부규정 부패영향평가를 2011년부터 2015년까지 총 98건 실시하여 개선과제 30건을 발굴하고 모두 이행완료함 - 2011년부터 2014년까지 부패방지 시책평가에서 부패영향평가 관련 평가지표의 점수를 모두 만점을 취득하였음 ○ 자율적 반부패 제도개선 과제를 2010년부터 2014년까지 총 75건을 발굴하여 모두 개선완료 하였음 - 2012년에 반부패 제도개선 적합성 우수기관으로 선정되었으며, 2013년에 개선한 부패·공익신고 방해에 대한 징계기준 구체적 마련은 국민권익위원회에서 반부패 수범사례로 선정하였음 ○ 국민권익위원회에서 2011년부터 2015년까지 제도개선하도록 권고한 과제 총 102개를 모두 이행완료 하였음

추천 순위	단체명 법인번호 (대표자 성명)	수공 기간	추천 훈격	공적개요
(계속)				○ 기관장과의 소통채널을 8개로 확대하고, 고위직 청렴성 평가제도를 도입하여 운영하고 있음 ○ 업무추진비를 팀장이상 보직자까지 공개대상으로 확대하고, 월 2회 이상씩 공개를 실시하고 있음 ○ 기관장이 학교장인 「PoSID Clean 아카데미」 운영하여 2011년부터 2014년까지 총 728시간 4668명 교육실시함 ○ 4대 중점차단 부패행위자(공금횡령·유용, 금품·향응수수자) 퇴출을 위한 「원스트라이크 아웃제」를 도입하여 운영하고 있음(향응수수는 10만원 이상시 면직하고, 그 외는 금액과 관계없이 1회에 즉시 면직 처분) ○ 부패신고 경로를 기존 4개에서 7개로 확대하고 무기명 신고도 운영함 ○ 2003년에 제정된 「임직원 행동강령」을 총 12회에 걸쳐 개선하여 총 76개의 조 또는 항에 대하여 신설 및 구체화하였음 ○ 2010년부터 제3자적 입장에서 계약과정에 대한 감시를 위한 「청렴계약음부즈만」 도입하여 상·하반기 정기회의 및 수시회의를 운영하고 있으며, 제시의견에 대하여 2014년 2건, 2015년 2건 모두 수용하여 반영을 완료하였음 ○ 국가 반부패·청렴성 강화에 기여하고자 2011년부터 2015년까지 총 38회에 걸쳐 타 기관과의 반부패 활동 협력회의를 실시하였고, 총 45건의 벤치마킹 자료를 제공하였음 ○ 반부패 활동사례가 언론에 보도되었음[우체국금융개발원의 반부패 경영이 주목받는 까닭(한경 BUSINESS-2013.08.07)] ○ 2015년도 공공기관 청렴도 측정 결과 최우수(1등급 및 1위) 달성 언론보도(서울경제 등 2개 언론) ○ 부패발생 사전 차단 활동을 통한 외부감사기관 적발 부패행위자 발생 “Zero” 유지하고 있음

공 적 요 약 서(단체)

추천 순위	단체명 법인번호 (대표자 성명)	수공 기간	추천 훈격	공적개요
	충청남도교육청 310-83-00136 (김지철)	70년 05월		○ 2015 공공기관 청렴도 평가에서 전국 3위, 정책고객 평가에서 2년 연속 1위 달성 ○ 각종 조례 개정으로 부패방지 활동 전개를 통한 청렴도 향상 기여 ○ 공직부패 무관용 원칙 적용(원 스트라이크 아웃제도 정착) ○ 청렴의 이해와 공감을 위한 청렴교육·홍보 활성화 ○ 공무원 행동강령 생활화 및 공익 신고제도 홍보를 통한 내부통제 기능 내재화 ○ 고위공직자 솔선수범 청렴문화 확산 ○ 산하기관 조직문화역량(청렴) 평가를 통한 청렴문화 정착(750개 기관, 1등급 68.7%)

공 적 요 약 서(단체)

추천 순위	단체명 법인번호 (대표자 성명)	수공 기간	추천 훈격	공적개요
1	미래창조과학부 138-83-02932 (장관 : 최양희)	21년		○ 현 정부의 핵심 국정과제인 지속 가능한 창조경제 활성화를 뒷받침하기 위해 신설된 미래창조과학부의 조속한 반부패 인프라 구축 ○ 고위직부터 실무직원까지 맞춤형 반부패 자율시책을 추진함으로써 미래부 반부패 경쟁력 제고 ○ 국민권익위원회, 제도개선/부패영향평가 권고과제 적극 이행 ○ 소속·산하기관으로의 반부패·청렴 문화 확산과 부패 적발을 통한 공공/민간 분야 전반의 청렴도 제고 등

공 적 사 항

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국지역난방 공사	상임이사 (부사장)	이 기 만 (李 琪 萬)	남	24년 10월	
공 적 사 항					
1. 상기 직원은 감사실장 및 윤리경영 담당임원으로 근무하며, 반부패 청렴업무를 수행 함에 있어 탁월한 업무추진으로 우리공사의 청렴문화를 도약시키는데 크게 기여 하였으며, 이로 인해 선도적 청렴 공공기관으로 대내외적으로 인정받는 계기를 마련하였다. 2. 부패가능성이 있는 분야의 제도개선 과제를 발굴하였으며, 임직원이 지켜야 하는 22개 조항의 공사 행동강령을 개정함으로써 부패위험성을 감소시킬 수 있는 환경을 구축하였으며, 44명의 부서장등을 대상으로 청렴서약을 실시하여, 경영진 스스로 청렴 하고 윤리적인 판단을 할 수 있도록 유도하였다. 3. 반부패 청렴 추진체계를 정립하기 위하여 윤리경영위원회와 반부패청렴실무추진단을 구성·운영하였으며 우리공사 특성에 적합한 민관협의체로서 지역난방 청렴프렌즈를 전지사에 구성하여 대국민 홍보 및 공동활동을 전개하였다. 4. 청렴활동 우수직원들에 대한 청렴 인센티브 부여 및 청렴활동 활성화를 위하여 매년 청렴 홍보 콘텐츠 공모전과 청렴한 기사를 포상하는 인증제를 실시하여 임 직원의 청렴의식 제고에 기여하였다. 5. 청렴한 기업문화를 강화하기 위해 다양한 채널로 대내·외 반부패 청렴활동 전파 및 엄격한 청렴상벌체계 구축하였으며, 업무추진비 대상 100% 확대하였다. 6. 부조리 척결을 위하여 부패취약시기별 청렴특별감찰만을 편성하여 전사 행동강령 이행점검을 시행하였으며, 기존 신고창구에 추가로 홈페이지에 청탁등록, 공인신고 등을 운영하였다.					

공 적 사 항

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
근로복지공단	일반직 3급 (차장)	김 정 례 (金 貞 禮)	여	22년 5월	
공 적 사 항					
○ 부패방지 시책평가 「3년 연속 I 등급」 예상 - 2015년도 중간평가 결과 「3년 연속 I 등급」 예상(평점 95점) - 공직유관단체 I 그룹 중 3년 연속 I 등급 유입 * '12. 부패방지 시책평가 Ⅲ등급 → '13. I 등급 → '14. I 등급 → '15. I 등급(예상) ○ 공공기관 청렴도 「Ⅲ등급」 - 전사적인 반부패 시책활동을 통해 평가실적 괄목 상승 * '13. 공공기관 청렴도 V등급 → '14년도 IV등급 → '15. Ⅲ등급					
□ 청렴도 제고 위한 반부패 청렴시책 주도 ○ 경영진 출선수범과 전직원 참여하는 청렴실천활동 강화 - 경영진부터 실천하는 직무관련 ‘강의료 안받기 운동’ 전개('15.5.) - 공공기관 최초 청렴홍보관 설치, 공단 청렴의지 홍보 및 생활 속 청렴실천 유도('15.4.) ○ ‘창조적 협력’을 위한 반부패 거버넌스 확대 - (투명사회실천네트워크, 공공기관 청렴음부즈만협의회 참여) 권익위 주관 민관거버넌스협의체 활동에 주도적으로 참여, 거버넌스 확장 및 성과 제과 ○ 내실 있는 청렴윤리교육을 위한 대내·외 자원 활용 - 권익위 부위원장 초청 울산혁신도시 공공기관 연합 청렴교육('15.11.) - 고위직 권익위 청렴연수원 INJOY 프로그램 참여('15.5.) ○ 부패통제장치 강화 - 부패행위 신고문화 활성화를 위한 다양한 신고채널 구축 운영 - 공공기관 최초 부조리신고 익명보상시스템 도입을 통해 신고자 보호 강화 □ 부패취약분야 개선을 위한 활동 ○ 부패취약분야 개선을 위한 제도개선 추진 - 허위청구 산재보험 의료기관 형사고발기준 강화 권고('15.5.) - 병원 주차장 주차요금 징수실태 점검 통한 부패유발요인 개선 권고('14.11.) - 우편요금 감액제도 활용실태 점검 통한 방만경영 개선방안 권고('15.11.) - 부정수급 근절을 위한 고용보험료 지원금 전달체계 개선 권고('15.4.)					

공 적 사 항

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국조폐공사 감사실	4급 (차장)	류 차 현 (柳 次 鉉)	남	13년 11월	
공 적 사 항					
상기인은 수공기간동안 부패방지 시책평가 업무 담당자로서 청렴인프라 확산 노력과 반부패 청렴문화 조성을 위한 제도적 기반 마련 등 부패방지 시책 추진 및 청렴도 향상을 위하여 아래와 같이 노력한 공적이 있습니다. “청탁금지법” 시행에 대비한 선제적 행동강령 개정 - 부정청탁 처리 규정 마련 - 직무관련성 대가성을 불문한 금품 수수 행위 제한 - 외부강의 사전 신고 대상 강화 및 초과금액 반환 의무 신설 반부패 자율협력 기관 연대모임 구성 운영으로 청렴 인프라 확산 노력 - 기관(총 6개 기관) 간 자율적 네트워크 ‘ACT alliance’ 구성 운영 - 우수사례 추진현황 3건 공유 - 기관별 역점과제 3건 선정 - 부패방지 시책평가 주요지표 Cross-Check 제도개선 권고과제 적극 이행으로 정부 정책 수용성 향상 - 기타주점에서 음주 목적 카드사용 제한 사항 규정 신설 - 상시 모니터링 분기별 사용실태 점검으로 법인카드 관리 강화 - 건전한 경조문화 정착을 위한 ‘경조사 관리시스템’ 운영 ‘청렴 리더’를 향한 지속 가능 경영 원동력 확보 - 청렴성 자가진단(KOMSCO SAINT) 설문 실시 및 개선 사항 도출 - 하부기관 및 자회사 부패방지 시책평가 결과를 활용한 인센티브 부여 - 재취업 퇴직자 공익신고제도 신설 운영 - 퇴직직원 채용업체의 수의계약 제한 범위 확대 공직사회 청렴의식 문화 개선을 위한 다양한 활동 전개 - 모바일 접속이 가능한 페이스북 페이지 및 반부패 청렴 홈페이지 운영 - 청렴문화체험 현장교육 실시 - 청렴직원 인증제도 운영					

공 적 사 항

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국장애인고용공단 감사실	일반직 2급 (감사부장)	김 철 원 (金 哲 源)	남	22년 7월	
공 적 사 항					
청렴인프라 구축 선도 ○ 청렴·반부패경쟁력 향상을 위한 T/F 구성·운영하고, 본부 부서 담당자를 T/F 활동에 참여시켜 전사가 참여하는 청렴문화 실천을 주도하고 청렴도 향상 추진계획을 수립하고 격월간 점검하는 등 강력하게 추진하여 '13년~'14년 2년 연속 종합청렴도 평가결과 「우수」 등급을 획득, '14년도 부패방지시책평가 “최우수”등급 획득 전사적 제도개선과제 발굴 추진 및 이행 ○ 조직 내 부패취약분야에 대한 전사적 자율적 제도개선 발굴·추진('15년도 자율개선과제 건수: 34건) ○ 국민권익위원회에 제도개선을 권고한 과제를 전부 이행 완료하였음(32건) 반부패·청렴관련 시스템 구축 ○(전산시스템 등록)청탁등록시스템, 청렴주의보 발령 등 전산시스템을 운영 ○(부패영향평가 내실화)정보보안업무처리 규칙 등 내규 재정시 부패영향평가를 통한 의견 개진 및 내규만영 ○(내규정비) 부패행위자 고발기준 강화, 의원면직 제한 규정 의무화 등 관련 내규 정비('15년도 임직원행동강령 10개 조항 개정 완료) ○(반부패 수범사례 도입) 감사담당직원의 사적관계 사전고지를 의무화하고 직무관련자에게 협찬을 요구하는 행위금지 등 반부패 수범사례 적극 도입('15년도 54개 사례 도입) 임직원 행동강령 이행 특별점검을 통한 청렴도 제고 ○ '15년 출장여비 집행실태 점검으로 중복지급 등 부적정 집행207건 3,400천원 회수, 외부강의 등 사전신고 및 대가기준 점검으로 자연신고 159건, 대가기준 위반 5건 721천원을 회수 조치하고 재발 방지를 위해 전산시스템 개선, 법인카드 사용내역에 대한 주기적 모니터링을 실시함으로써 예산 부담집행을 사전 예방					

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
부산광역시 (감사관실)	지방행정사무관 (청렴문화팀장)	이병석 (李炳錫)	남	27년 9월	
공 적 사 항					
▷부패방지 시책평가 3년 연속 1등급, 종합청렴도 향상(12년 4등급→14년 1, '15년 2등급)◁ 1. 고객불만제로시스템을 통한 부패 취약분야 관리 강화 ○ 공사, 용역 등 부패 취약업무 상시 관리, 해피콜 실시('15년, 3,638건) 등 ○ 시민, 업무전문가 등 대상 맞춤형 정책홍보 실시(월1~2회) ○ 시스템 구·군 확산(14개 구·군), 방문교육 및 컨설팅 등 실시 2. 부패방지를 위한 직원 행동규범 등 관련제도 정비 ○ 공무원 행동강령 대폭 강화(매년) : 직무관련자 사적접촉 및 협찬요구 금지 등 ※ 외부강의 신고실태 조사(2회) : 미신고 사례 199건 적발 ○ 공무원 직무관련 범죄행위 고발 규정 강화 : '14.11.5개정 ○ 부패행위신고 접수처리 및 신고자 보호에 관한 운영 지침 제정 : '15.10.14 3. 평가 및 환류를 통한 자율적 경쟁체계 운영 ○ 청렴마일리지제도 운영 : 134개 부서(기관), 평가결과 부서장 BSC 반영 ○ 구·군 부패방지 시책평가 : 우수 기관(3개 기관) 포상 및 정기 감사 1년 연기 ○ 청렴실천 우수사례 선발 : 시, 공사·공단 등 대상('15년 99건 접수, 5개 선정포상) 4. 민·관이 함께 하는 청렴실천사업 전개 ○ 전국 최초, 민·관협의체 “부산투명사회실천 민·관네트워크” 출범('15.10.21) - 부산 소재 44개 공공기관, 청렴사회실천부산네트워크 등 참여 ○ 청렴사회실천 부산네트워크(87개 시민단체 연합)와 공동사업 추진 - 청렴관련 공모전, 전시회, 토론회, 특강, 캠페인, 워크숍 개최('15.6~11월) 5. 시민 소통을 통한 청렴문화 저변 확대 ○ “청렴부산 SNS” 운영(블로그 등 5개 계정) ※ 1일 블로그 방문 : '14년 113명 → '15년 792명 - 청렴시정소식 실시간 제공, 관련 시민의견 수시 모니터링 및 정책 반영 ○ 시민 참여형 온·오프라인 이벤트 정기 개최(6회) : 게릴라 가드닝('15.5월) 등 ○ 교통·체육시설, 기타 광고 매체 등을 활용, 청렴 홍보 ▶ 시민관심도 제고 - 도시철도 776개 객차 내, 시내버스 안내멘트, 프로구단 경기 전광판 등					

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
대전광역시 교육청	지방교육 행정주사	주 정 현 (周庭玄)	여	16년 11월	
공 적 사 항					
1. 반부패 인프라 구축·운영을 통한 부패방지 시책 우수기관 선도 - 반부패·청렴시책 추진 상황의 체계적 관리로 8년 연속 부패방지 시책평가 최우수 등급 달성에 기여하였으며, 청렴도 향상 기획단, 청렴도 향상 전략팀, 청렴도 향상 T/F팀, 예산낭비 모니터단을 운영하여 반부패 인프라 구축과 실행력 제고에 노력함 2. 부패유발요인 근원적 제도개선 - 비정상적 회계관행 개선을 위한 운동부 등 부패취약분야 회계지침 마련, 행동강령의 징벌적 환수제 도입, 부패행위자 성과금 제재, 교육감 상장 및 후원명칭 공개 규정 마련, 인사규칙과 감사규칙의 이해충동 방지 장치 마련 등 제도개선을 통한 부패차단 시스템 구축에 기여 3. 사학비리 근절을 위한 규정 마련 - 사립학교 교원채용 비리 발생 방지를 위해, 사립중등교원 임용시험 위탁 확대의 필요성과 당위성에 대한 자료 제공을 통해, 사립중등교원 임용시험 위탁 및 채용정보 공시에 관한 조례 제정에 힘씀(2015.10.08., 전국 최초) 4. 행동강령 체계적 이행 기반 마련 - 공무원 이외의 사람을 대상으로 하는 「대전광역시교육청 교육기관 종사자 윤리행동강령」을 전국 최초로 제·개정하여 부패예방의 사각지대를 해소하였으며, 부패영향평가를 통해 공무원 이외의 자가 직무관련공무원과 금품 등을 주고받는 행위에 대한 금지 규정 마련 5. 부패방지 시책과 청렴도의 동반상승을 위한 노력 - 학교장과 행정실장 청렴도 평가 및 산하기관 청렴시책평가 등으로 반부패 노력을 견인하고 청렴한 조직문화 정착과 부패방지 시책 선도기관 진입에 공헌					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기 간 (연, 월)	비 고
한국공항공사	2급 (팀장)	김 석 균 (金 錫 均)	남	21년 9월	
공 적 사 항					
1. 반부패·청렴시스템 고도화 구축·운영으로 최상위 청렴문화 정착 가. 반부패·청렴추진단, 실천단 운영으로 정책추진 실행력 제고 나. 분임행동강령책임관 및 청렴지기, 클린코치 제도 도입 운영 다. 청렴문화지수 개발 종합적 청렴수준 진단 관리체계 운영 라. 반부패·청렴업무 지침 제·개정으로 지속적 정책추진 기반 확립 2. 창조적 청렴인식 창출·확산 활동전개로 청렴선도기관 달성에 기여 가. 전국순회 청렴의식개혁 교육캠페인 전개 나. 청렴문화행사 개최로 반부패 청렴의식 확립 다. 반부패 청렴정책 추진아이디어 및 청렴콘텐츠 공모 개최 라. 청렴 생태계조성을 위한 소속별 자율적 청렴실천 활동 전개 마. 도덕성검증시스템 도입 3. 청렴문화 공유·확산을 통한 청렴한 세상 만들기 추진 가. 클린에어포트 캠페인을 통한 청렴문화 확산 추진 나. 청렴전문강사로 우수사례 확산 전파 다. 민관, 유관기관 반부패 청렴 협력 활동 강화 라. 클린에어포트 홈페이지 운영 청렴문화 공유 4. 공직윤리 확립 및 선제적 부패차단 활동 전개 가. 엄정한 처벌기준 정립 및 부패행위 무관용 원칙확립 나. 부패취약업무에 대한 청렴CCS 운영으로 부패예방 다. 공익신고자 보호제도 운영 홍보 라. 부패예방 자진신고기간 운영 마. e-감사시스템 구축을 통한 상시적 모니터링 체계 구축					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
부산교통공사 감사실	운영6급 (주임)	유 희 정 (劉 姬 禎)	여	13년 7월	
공 적 사 항					
1. 공사 반부패 청렴정책 수립 및 추진으로 대외적 성과 거양 ○ 소통·화합·참여를 통한 「클린 도시철도」를 구현하고자 청렴인프라 구축 내실화, 부패취약분야 제도 개선, 청렴문화 정착 노력 강화 등 매년 44개 세부추진 과제를 수립·추진함으로써 '15년 청렴도 평가 2등급 달성의 견인차 역할을 하였음. <청렴도 평가 결과 : '13년 4등급→'14년 3등급→'15년 2등급> 2. 공사 투명·윤리경영 문화 정착 및 확산에 기여 ○ 공사의 청렴정책과 의지를 대내외에 효과적으로 홍보하기 위한 청렴 동영상 (CF) 제작 및 배포로 청렴 공기업 이미지 제고 ○ 행동강령 습득과 실천을 위한 상시 청렴자가학습시스템 구축 및 운영으로 전 임직원의 청렴학습 생활화 유도 ○ 매주 수요일 '청렴의 날'을 지정하여 각종 청렴교육, 자가진단, 청렴 캠페인 등을 실시함으로써 전사적으로 청렴한 조직 분위기 조성 3. 부패유발요인 근원적 척결을 위한 제도개선 및 장치 마련 ○ 부패신고 활성화를 위한 『익명신고제』 도입, 계약업무 투명성 제고를 위한 『청렴콜』 실시, 법인카드 사용 투명성 제고를 위한 사용내역 실시간 문자서비스 시스템 구축 등의 제도개선을 위하여 적극 노력 ○ 직무관련 적극적 금품·수수시 『원스트라이크 아웃제』 시행, 부패행위자 및 직상자·부서장까지 전보조치 의무화, 부패행위자는 비위발생 개연성 높은 직무에 영구 보직 금지, 부패행위 징계현황에 대해서는 외부홈페이지에 공개 하도록 함으로써 부패행위에 대한 무관용의 원칙적용 제도적 장치 마련					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기 간 (연, 월)	비 고
한국국토정보 공사	국토정보직 4급 (팀 장)	육 도 엽 (陸 度 燁)	남	21년 9월	
공 적 사 항					
1. 부패유발요인 제거 및 국민 눈높이에 맞는 자율적 제도개선 ○ 권고과제 등 자율적 제도개선 과제 선도적 개선 ○ 이해관계자 의견수렴을 위한 홈페이지 사규 입안 예고제 적극 도입 ○ 부패영향평가를 통한 모든 사규에 대하여 부패개연성 차단 2. 반부패·청렴 인프라 구축·운영 ○ 청렴문화 착근을 위한 매년 전 직원 청렴서약 실시 ○ 청렴마일리지 및 반부패·청렴 우수기관 제도 도입 ○ 찾아가는 청렴 현장교육 및 청렴연극 교육을 통한 사기진작 및 청렴교육 인식 전환 3. 공직사회 청렴의식 및 문화 개선 ○ 청렴 동아리 카페(사내홈페이지 청렴충전소) 운영 ○ 매월 공사보 “솔직담백 청렴LX” 게재 ○ 대국민 대상 청렴캠페인을 통한 반부패·청렴 홍보 활동 4. 행동강령 이행 및 공익신고 활성화 ○ 접근성 제고 및 신고자 신분보호를 위한 외부 전문기관 위탁 ○ 부패신고센터 통합운영(내부고발, 클린신고, 청탁등록) ○ 외부강의신고시스템 구축운영으로 업무간소화 및 부패 개연성 차단					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
대한석탄공사	2급 (청렴추진팀장)	조광일 (趙光一)	남	30년 2월	
공 적 사 항					
○반부패 인프라 강화 및 내실화를 위한 노력 전개 - 공사의 반부패 시책 확산을 위한 인프라 구축과 내실화를 위한 조직개편, 각종 제도 도입 및 개선활동을 실시 ○청렴문화 확산을 위한 부패방지 시책 주도 - 석탄공사 전 구성원의 반부패 관심 증대를 위한 각종 제도 및 행사를 주도 ○공사의 정책 투명성 제고를 통한 국민과의 소통 강화 - 공사의 정책 투명성 강화를 위한 헌신적 활동 ○ ‘청렴공기업’ 구현 - 상기인의 활동에 따라 대한석탄공사는 청렴도 미흡기관에서 2년 연속 청렴도 우수기관으로 도약					

공 적 사 항

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	근속기간 (연, 월)	비 고
전라북도 감사관실	지방행정주사 (감사총괄팀원)	정 미 화 (鄭 美 化)	남	24년 7월	
공 적 사 항					
1. 청렴정책의 지속적·안정적 추진을 위한 제도적 기반 마련 - 전라북도 청렴도 관리 조례 제정 : 자체 청렴도 평가, 성과평가 연계 등 규정 - 전라북도 공무원 행동강령 대폭 강화 : 부패공직자 공개, 공직유관단체 직·간접적 인사청탁금지, 외부강의 월 3회 한도 제한 등 12개 분야 - 자치법규 전수 부패영향평가 추진 : 154개 자치법규(개선 권고 30개)					
2. 위로부터의 청렴문화 확산 - 고위공직자 청렴도 평가(3급이상 13명) 및 간부공무원 청렴서약(4급이상 101명) - 업무추진비 사용내역 확대 공개(사용처 등) 및 간부공무원 맞춤형 특별교육 - 직위·직무별 맞춤형 청렴 행동수칙을 제정·운영					
3. 부패취약분야 집중관리로 청렴도 향상 제고 - 보조금, 민원, 건설·용역 관리분야 등 청렴해피콜 도입 운영(1,003명) - 건설현장의 벽 없는 소통 간담회(23회, 551명) 및 건설공무원 대상 찾아가는 청렴교육 추진(4회, 600명)					
4. 부패 사각지대인 공기업·출연기관 의식개혁 및 청렴 관심 제고 - 전국 최초 공기업·출연기관 청렴교육 의무이수제 도입 - 기관장 성과계약 반영, 이수율 97%, 만족도 상승기인('14년 83.7%→'15년 92.5%) - 컨설팅 감사를 통한 발전방안 제시 등 비정상적 관행 정상화하는 계기 마련 4개기관 188건 지적, 1,730백만 원 회수 등, 75명(중정제 21명 포함) 처분 - 공기업·출연기관 및 보조단체 등 맞춤형 특별교육 (53개기관 120명)					
5. “전북 청렴 = 공무원으로부터” 전국 최초 청렴마일리지제 시군 확대 운영 - 도, 시군 전공무원 대상 청렴도를 향상시킬 수 있는 각 12개지표 운영 - 청렴마일리지제 정착 및 실효성 확보를 위한 사전 전직원 교육 - 청렴마일리지 평가결과 직무성과평가 부서평가 반영 - 포상금(시군 2천만원, 부서 1천만원, 개인 2백만원), 도지사 표창, 해외연수 특전 - 향후 시군의 경우 '18년까지 매년 1억원 포상 추진예정					
6. 다양한 콘텐츠를 활용 교육·홍보 등 공직자 자발적 참여문화 조성 - 전직원 나의청렴테스트 및 행동강령 숙지도 평가 : 각 1회 (우수자 은누리상품권 제공) - 사내방송 ‘청렴이야기’ 코너 운영(주1회) 및 청렴참여 전직원 문자메세지 발송(주1회) - 청렴 상시 자가학습시스템 운영(전직원, 주1회, 참여율 95%) - 청렴나눔방 활성화로 관심제고 ('14년 10건 → '15년 1,500여건) - 청렴외부강사 등 초청 전직원 의식개혁 교육으로 청렴마인드 함양 (11회, 4,261명) - 전 직원 청렴교육 5시간 의무이수제 운영(이수율 95.3%, 1인당 9.6시간 이수)					
7. 반부패 추진 수상 실적 ○ '14년 자체감사활동 평가 전국 1위					

공 적 사 항

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
병무청 감사담당관실	행정주사	배 종 협 (裴 鍾 賢)	남	19년 2월	
공 적 사 항					
1. ‘이권 개입 금지’ 「청렴실천 선포」를 통한 대 국민 신뢰확보 노력 ○ 병무청이 부패방지 시책평가 3년('12~'14년) 연속 최우수기관으로 선정되었으나, 이에 안주하지 않고 국민에게 인정받는 최고의 청렴기관이 되기를 다짐하면서 KBS, 중앙일보 등 중앙언론에 청렴의지를 천명					
2. 청렴문화 확산을 위한 청렴시책 경진대회, 청렴에세이 공모전 등 개최 ○ 소속기관의 자율적 우수 청렴시책 경진대회, 업무수행 과정 등에서 경험한 청렴사례 에세이 공모전, 선조의 청렴함을 본 받을 수 있는 청렴유적지 탐방, 청렴활동 우수직원에 대한 청렴병무인 선정 등 반부패·청렴문화에 동참할 수 있는 기회의 장을 마련하여 조직의 청렴문화 확산을 도모					
3. 청렴수준 향상을 위한 고위공직자 부패위험성 진단, 청렴자기진단 등 실시 ○ 부패 노출에 취약할 수 있는 고위공직자에 대한 부패위험성 진단, 스스로 부패 유혹의 노출 정도를 진단할 수 있는 청렴자기진단, 부패 발생 소지가 있는 업무에 대한 모니터링을 위한 청렴지킴-e 실시로 청렴수준 향상에 기여					
4. 내부 통제기능 강화를 위한 행동강령 개정 등 규정 운영 ○ 병무청 공무원 외부강의 우회신고 차단, 외부강의 대가기준 강화, 직무관련자와 공동행사 시 협찬 금지 등 병무청 공무원에 대한 행동강령을 강화하였고, 민원인 및 직원이 부패행위를 안심하고 신고할 수 있도록 부패행위 신고자 보호지침 제정					
5. 업무추진비, 계약현황 등 공개 확대 및 모니터링 강화 ○ 업무추진비 공개 실적을 제고하였고, 클린카드 사용 모니터링을 강화하였으며, 수의계약 등 계약업무 공개 주기를 단축하여 예산집행에 대한 대국민 투명성 제고					
6. 부패유발 개연성 차단을 위한 청렴명함 제작, 클린신고제도, 청탁등록방 운영 ○ 대민 접촉이 많은 직원을 대상으로 청렴다짐, 격언 등이 새겨진 청렴명함을 제작 민원인과 접촉 시 명함을 교부함으로써 부패 노출에 경계토록 유도 ○ 직무수행과정 불가피하게 받게 된 금품을 신고한 사람에게 인센티브를 부여함으로써 민원인과의 금품수수 개연성을 제도적으로 차단 추진 ○ 내부망에 청탁등록방을 운영하여 청탁신고문화 활성화로 청탁문화 근절 도모					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기 간 (연, 월)	비 고
한국승강기 안전기술원 감사실	감사과장(4급)	하 석 훈 (河 蓆 訓)	남	11년 6월	
공 적 사 항					
1. 지속가능 경영을 위한 내부통제 강화 상기인은 부패방지 업무를 기관의 뿌리 끝까지 전달 될 수 있도록 한 장본인으로 “찾아가는 청렴교육”을 통해 전국 19개 소속기관을 찾아다니며, 기관의 청렴의식을 함양하고 직원 인성계발을 위해 노력 2. 청렴도 조사의 상승 승기원은 권익위 청렴도 조사중 내부청렴도가 2013년 이전까지 5등급으로 하위권에서 벗어나지 못하였으나, 기관장의 적극적인 청렴정책 비전을 상기인이 전략적으로 수립, 실행하여 2014년 이후부터 내부청렴도를 3등급으로 향상시키는 성과를 거둠 3. 부패방지시책의 고도화 상기인은 청렴 반부패 업무 담당자로서 정부의 청렴정책을 적극적으로 수용·지속적 운용을 위해 1회성 행사보다는 청렴문화 안착을 위해 규정화를 우선적으로 추진 4. 기관 특성을 반영한 시책 추진 상기인은 아래와 같이 기관 특성을 반영한 우수한 시책을 추진 가. 정규직 채용시험에 행동강령 문제출제 나. 외부강의료를 받는 것만 아니라 주는것까지 부패발생치 않도록 규정화다. 각 소속기관별 청렴지킴이 확대(9명→24명) 라. 청렴활동이 우수한 부서에 대해 당해 감사 면제로 자율적 통제유도 마. 컨설팅 감사를 위한 계약실무편람 발간 바. 원스트라이크 아웃을 더욱 강화한 원불아웃제도 시행 사. 복지보조금 부정수급(승강기 검사수수료 면제) 특별점검 실시					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기 간 (연, 월)	비 고
한국산업기술 평가관리원	2급 (책임연구원)	고 은 옥 (高 恩 玉)	여	11년	
공 적 사 항					
1. 중장기 윤리경영전략과 실행로드맵을 수립 및 이행 - 3대 추진전략, 11대 추진과제, 35개 세부실행방안 도출하여 지속적 이행 중 2. 부패방지·청렴 및 윤리경영실무추진단, 청렴간담회, 청렴실무협회의, 청렴시민감사관, 청렴민간단체와 협력체구성 등 체계적인 반부패 청렴 의사결정조직 운영 - 부서별 자율적 제도개선과제 공모 및 반부패 기반확충을 위한 노력으로 '14년도 16개 규정 제·개정 및 '15년도 14개 규정 제·개정 완료 3. 노조합의도출을 통해 부패공직자 징계양정기준을 공직자 수준으로 강화하고 행동강령위반자 자체적발률 100% 달성 등 자체감사 성과를 향상함 4. 연구비 부정집행 조기탐지를 통한 민간부문 부패위험 선제적 대응 - 각종 신고센터를 '원클릭 신고센터'로 통합하고, 부패행위 신고범위와 신고주체를 'R&D 자금의 용도 외 사용' 및 '연구수행자'로 확대 - 부패행위신고자 보호 위반 시 최대 '정직' 등 징계양정기준을 신설 - 부패행위신고 활성화를 위해 신고자 보상금 및 포상금 상향(보상금 1억→10억, 포상금 1천만원→2억) - '15년 부패행위신고 보상금 36백만원 지급 및 143억원 부정사용 방지효과 5. KEIT CEO는 23만명의 외부고객들을 대상으로 청렴레터 및 SMS 발송을 통해 고위직이 선도하는 청렴조직문화 조성에 앞장서고 있음 - 또한, 전직원 참여 청렴골든벨, 청렴표어 공모, 청렴캠페인 등을 통해 청렴문화 확산에 기여 6. 기관 설립 이래 지속된 고질적인 청렴도가 향상되는데 기여함. 청렴도 매우미흡('13년) → 우수('14년)· 보통('15년), 부패방지 시책평가 보통('13년) → 우수('14)					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
강남구 감사담당관	지방행정주사	홍 윤 명 (洪 鎭 明)	여	27년 8월	
공 적 사 항					
1. 청렴인프라 구축 및 행정정보 공개로 구정의 투명성과 신뢰도 강화 ○ 『청렴 추진기확단』 조직 구성 및 운영으로 부패취약분야 집중개선 ○ 『공직자 자기관리시스템』 구축 운영 및 평가 추진 ○ 『서울특별시 강남구 자율적 내부통제 운영』 규칙제정 및 운영 ○ 업무추진비, 보조금 사용내역, 클린신고센터 신고내역 등 구 홈페이지 공개 ○ 부패공직자 현황 및 상품권 사용내역 공개 2. 조직내 청렴문화 확산으로 청렴 생활화 ○ 『서울특별시 강남구 공무원 행동강령』 전부 개정 및 전직원 행동강령 숙지 실천 생활화 ○ 클린신고센터 운영 : '12 ~ '15년 운영실적 서울시 1위 (141건/13,512천원) ○ 청렴 워크숍 추진 : '12 ~ '15년 매년 실시 (4회, 320명) ○ 부패 취약시기에 맞춘 청렴 주의보 발령 : 20회 ○ 청렴다짐 탁상달력 제작, 청렴 퀴즈 이벤트, 청렴표어 공모, 청렴 아침방송 실시 ○ 직원 『청렴교육 의무이수제』 도입추진 : 직원 10시간/간부 15시간 3. 부패유발요인 사전제거로 부패취약분야 개선 ○ 부패영향평가 개선권고로 사전 부패유발요인 제거 : 조례 및 규칙 107건 ○ 부패취약분야 청렴도 조사로 청렴수준 진단 및 개선 : 30회 13,306건 ○ 간부공무원 청렴도 평가 추진 : '13 ~ '15년(3회, 178명) ○ 유기한 민원 주민만족도 조사 및 개선 : 34회 50,803건					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
교육부 경상대학교	행정주사	제 영 삼 (諸 瑛 三)	남	25년8월	
공 적 사 항					
1. 청렴 마일리지 및 인센티브제도 마련 등 청렴문화 확산에 기여 - 청렴한 조직문화 정착을 위한 마일리지 및 인센티브제도 마련 - 청렴문화·윤리의식 확산을 위한 청렴퀴즈 이벤트 및 청렴도 자가진단 실시 2. 청렴도 향상을 위한 반부패 정책을 반영한 제도개선 제·개정 추진 - 법령안 입안 시 구성원 의견수렴을 통한 행정 신뢰도 향상에 기여 - 공익신고 처리 및 보호기간 마련을 위하여 행동강령 개정 등 규정 제·개정 추진 3. 경상대학교 법인카드 모니터링 자체 시스템 구축 및 사용실태 점검 - 법인카드 사용내역 점검 모니터링 시스템을 구축하여 투명한 예산집행 및 청렴한 법인카드 사용 분위기 조성 4. 주요정책 회의자료 및 회의결과 공개 - 학무회의 및 확대간부회의 등 “회의자료 게시판”에 상시 공개 - 구성원의 알권리 보장과 정책의 투명성 확보를 위한 참여의식 제고 5. 청렴문화 확산 및 반부패 인프라 구축 정책 추진 - 청렴시책 추진을 위한 청렴업무 전담팀 구성·운영하여 공모제 및 청렴결 의대회 등 구성원의 의견수렴 반영절차 마련 - 2014년도 반부패 자율협력 기관(1등급)으로 타 기관과 청렴문화 확산 방안을 연구·공유하여 청렴도 향상에 기여 6. 대학 자체감사활동으로 업무 투명성 제고 및 행정제도 개선 - 감사결과 피드백을 통한 업무의 효율성 및 투명성을 제고 - 행정의 연계성을 강화 및 각종 부조리 예방과 우수사례 등을 주도적으로 발굴					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
		신고자 A	남		
공 적 사 항					
○ 신고유공자는 군납업체 대표 김○○ 등 업체 임직원이 2011.~2013.경 공군 항공기용 시동 장비 54대를 납품하면서 허위 시험성적서를 제출하거나 완성된 제품으로 바꿔 납품하는 방법으로 30여대를 납품하고 약 230억 원을 편취한 부패신고를 하여, - 위원회에서 경찰청에 이첩한 결과, 신고사실의 혐의가 인정되어 특정경제범죄가중처벌 등에 관한 법률 위반(사기), 허위공문서작성 및 동 행사죄 등으로 2명 구속되어 1심에서 유죄판결(징역 3년, 2년 6개월), 3명 불구속(○ ○ 과학연구소 연구원은 시험성적서 허위 작성 혐의로 불구속 기소되어 재판에 계류 중) 되는 등 관련자 5명을 처벌하여 국가예산낭비 근절에 크게 기여하였고 동 사실이 주요언론에 보도되어 위원회 명예를 크게 드높였음.					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
		신고자 B			
공 적 사 항					
○ 상기 유공자는 △△제약회사에서 전국 600여 병원의 의사 및 종사자 등에게 약 62억원의 리베이트를 현금과 상품권, 주유권 등으로 제공한 의혹에 대하여 권익위에 신고하여 사실 확인 후 경찰청에 이첩하여 수사한 결과 - 제약회사 대표이사 및 임원 3명에 대하여 기소조치 하였으며, - 리베이트 수수 금액이 300만원인 의사 273명 등 279명에 대하여 기소조치 하고 - 300만원 미만을 수수한 의사들에 대하여는 보건복지부에 행정처분 의뢰하였음 * 의사들은 △△제약회사와 6개월, 1년 단위로 일정 금액의 의약품을 처방해 주기로 약속 한 후 처방 금액의 15~30%를 일시불로 수백~수천만원까지 받는 특별판매 계약조건과 매월 처방량을 알려주고 처방 금액 대비 15~30%까지 받는 사후 보상 판매방식으로 리베이트를 받아 왔고, 결국 의사들은 위 특별판매 계약 조건을 맞춰주기 위해서 의약품을 과다 처방하는 등 의약품 오·남용의 결과를 초래하였음					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
경기지방경찰청 제2청	경위	조 권 기 (趙 權 基)	남	34년 4월	
공 적 사 항					
1. 한탄강댐 건설에 따른 철갑상어양식장 이전보상금을 타내기 위해 양식업자, 변호사, 교수, 수자원공사 직원 등이 공모하여 2006년경부터 2011년경까지 댐건설 수몰지역내에 수만평의 무허가 대규모 양식장을 짓고, 사업승인 고시 후에 허가 없이 철갑상어 5만미 상당을 몰래 반입해 수량을 부풀리고, 영업실적을 조작한 방법으로 허위 감정평가를 받아 한국수자원공사로부터 41억 원의 보상금을 편취한 일당 5명 검거, 불구속기소, 재판 중(2015. 1. 27.) 2. 또 다른 양식업자 오00 등 3명은 위와 같은 무렵 한탄강댐 수몰지내에 무허가 양식장을 짓고 같은 방법으로 허가 없이 밀수 등을 통해 철갑상어 10만미상당을 몰래 반입해 놓고 약 800억 원대 보상금을 청구하여 선금으로 18억원 지급받고, 영업보상금 약 780억 원을 지급받으려한 일당을 검거하는 등 철저한 수사를 통해 공공기관예산손실을 사전에 예방하는데 기여한 공로임.					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
		신고자 C			
공 적 사 항					
○ (주)△△이 계열사를 지원하기 위해 별도의 부서를 만들어 □□□에 인력을 지원하였고 거래 업체에 대하여 갑의 지위를 이용하여 계약서를 작성하지 않고 업무를 진행하고, 특별한 사유 없이 대금지급을 지연하였다고 권익위에 신고하여 사실 확인 후 공정거래위원회에 이첩하여 조사한 결과 - 공정위에서는 공정거래법 위반으로 (주)△△에 과징금 3억100만원, □□□에는 과징금 100만원 부과와 함께 시정명령의 조치를 하였음 * □□□은 (주)△△ 총수 일가가 지분 대부분 보유하고 있는 비상장 계열사로 (주)△△에서는 1995년부터 약 20년간 회사 임직원들에게 □□□의 업무를 맡기고 인건비 약 13억원을 대신 지급하였으며 - 2007년부터 약 7년간 □□□의 사업과정에서 필요한 셔틀버스를 연평균 450대씩 무상으로 대여하여 약 7억원의 금액을 부당지원함으로써 인근 경쟁 사업자에 비해 유리한 경쟁여건을 유지하도록 하였음 - 또한 (주)△△은 32개 수급사업자에게 물품대금 등을 미지급한 행위 등에 대하여 위법사항이 확인되어 “경고”조치					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
		신고자 D			
공 적 사 항					
청렴한 대한민국을 만들고 공직자들의 잘못된 관행과 부정한 업무수행을 바로잡기 위하여 노력하였으며, 특히 반부패 청렴문화를 향상시키기 위하여 17년동안 행정의 파수꾼으로서 수많은 행정개혁과 의정감시 활동을 수행하여 왔습니다. 우리위원회에 신고하여 조치한 대표적인 사례를 살펴보면, 2010년○○시 지자체 개방형감사관들의 여비 부정수령행위, 2014년 ○○시교육청 등 지방선거 전 사무관 승진과 관련하여 이권개입, 2015에는 전국 21개 광역·기초지방자치단체의 민간인 대상 선심성 예산낭비 등으로 수 억원의 지방재정을 확보 및 부패근절을 위하여 노력하였다. 그 외에도 ○○시 자치구공무원 금고은행 법인카드회사 지원 공짜여행, ○○구 ○○여고 교사들 돈받고 내신문제 유출행위, 현직경찰의 조폭과의 돈거래 및 성접대 등 다수의 공직자들의 부조리를 권익위원회에 신고하여 조치토록 하였습니다. 17년간 시민단체에 몸담고 있으면서 제가 제기한 행정개혁, 의정감시 및 예산감시 등과 관련하여 220여차례 언론을 통해 보도된 사실이 있습니다. 앞으로도 본인은 행정의 감시자가 되어 잘못된 관행과 부정한 행정행위가 있으면 반드시 그 잘못을 바로 잡을 것이고, 국민권익위원회와 공조하여 반부패 청렴문화 향상에 기여할 것이며, 우리나라의 국제청렴지수가 향상될 수 있는데 기여하고자 합니다.					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
국토교통부	시설주사	박 형 렬 (朴 炯 烈)	남	19년 1월 / 1년 11월	
공 적 사 항					
위 직원은 2014. 2. 6.부터 현재까지 국토교통부 감사담당관실에서 조사업무를 담당하면서, - 터널 록볼트 공사비 편취 사건, - 국가산업단지 부족 성토로 인한 공사비 편취 사건, - 국도 건설공사 허위준공 등 - 국민권익위원회에서 이첩된 부패신고 사건에 대해 전문성을 바탕으로 적극적인 자세와 책임감을 가지고 철저하게 조사를 실시하여 부패사실을 확인하고 이에 대한 공사비 환수 요청 및 지체상금 부과를 요청하는 등 반부패 업무에 크게 기여하였음					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
		신고자 E			
공 적 사 항					
1. 위 사람은 영화제작 및 ○○영화예술학교 운영 보조금 부정수급 신고를 3회 실시 2. 3건의 신고 중 1건은 검찰수사가 완료되어 4억 원을 편취한 점이 확인되어 후속조치로 환수 및 담당자 징계 등의 절차가 진행중에 있으며, 2건(약 2억 원)은 검찰수사 진행중 ○ 2015. 1. 5. 권익위에, ○○영화인협회 ○○지부 회장 ○○○, 영화감독 ○○O, ○○영화예술학교 재단 이사장 ○○○이 공모하여, 2012 ~ 2013년 ‘○○O’ 영화제작 관련하여 정부 보조금 4억 원을 부정 수급한 의혹의 점”에 대하여 부패신고를 하였고, - 권익위에서 신고내용을 확인한 결과, 피신고자들이 사전에 공모하여 영화제작비 총 6억 원(보조금 4억 원, 자부담 2억 원) 중에서 자부담 2억 원을 부담하지 않은 채 3억 원으로 영화를 제작하고 나머지 보조금 1억 원은 똑같이 분배하여 나누어 갖기로 하고, 그와 같은 내용의 약정서를 작성한 점, 스태프 근로계약서의 다수를 허위로 작성한 점, 일정한 직업이 있는 지인들에게 영화제작관련 스태프 인건비를 지급한 것으로 서류를 허위로 작성하여 보조금을 정산한 점 등으로 미루어 보아 범죄의 개연성이 매우 짙어 보여, - 이는 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제2조 제4호 나목 부패행위에 해당하는 것으로 판단되므로, 보조금 전반에 대한 수사를 위하여 대검찰청에 수사의뢰하고, 보조금 환수 및 정산 담당공무원에 대한 감사를 위하여 경상북도에 감사의뢰 하여, 수사한 결과 피신고자들이 보조금 4억 원을 편취한 점이 밝혀져 구속 기소되어 재판 계속 중에 있고, 감사한 결과 담당공무원 1명은 경징계, 감독공무원 2명은 훈계를 받았고, 보조금 8,000만원이 환수되었음 3. 위와 같이 남다른 신고정신과 투철한 사명감으로 부패근절에 크게 기여함					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
국민건강보험공단 경인본부	3급 (차 장)	조 광 수 (曹光洙)	남	15년 2월	
공 적 사 항					
1. 위 사람은 1989년 국민건강보험공단에 입사하여 2000년부터 2015년 12월 현재까지 요양급여 조사업무와 검찰, 경찰 및 권익위 등과 협업 조사를 수행 2. 공단 보험급여부 급여조사기법 아이템 교재발간과 보급(치과부분)을 하고, 경인본부 급여조사 급여관리시스템(BMS) 2012년도 정기제안에 2개가 채택되어 운영된 바 있는 등 공단 이사장표창(건강지킴이), 경기경찰청장 표창(외부기관 협업 유공) 등을 수상 3. 2015년 98개 요양기관에 대한 1,807억 원의 부정수급액을 적발하는 등 최근 5년 동안 266개 기관 약 2,897억 원의 부정수급액을 적발 4. 2014년부터 권익위 복지·보조금 부정 신고센터와 함께 4개 기관에 현지조사를 진행하여 소위 사무장 병원을 적발, 약 200억 원을 환수처분 하는 등 부패척결 및 복지재정 부정수급 적발과 건강보험공단 재정누수 방지에 기여한 공로가 현저함					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
법무법인 세종	변호사	이영구 (李榮九)	남	32년	
공 적 사 항					
위 사람은 2012년 5월 7일부터 2015년 5월 6일까지 국민권익위원회 비상임위원으로 재임하는 동안 부패척결을 통한 국가청렴도 향상을 위한 각종 신고사건 처리와 부패유발적인 불합리한 제도의 발굴·개선, 신고자 보호·보상 및 양심적 내부고발자 보호 등 다양한 정책에 대하여 공정한 심의에 최선을 다함으로써 “억울함이 없는 나라, 깨끗한 사회를 만든다”는 국민권익위원회의 비전을 달성하는데 크게 기여함 특히, 사회·경제분야의 부패방지 업무 관련 의안에 대한 주심위원으로 활동하면서 충분한 자료 조사와 법적 전문성을 바탕으로 분과위원회 및 전원위원회에서 안건을 심의하여 국민의 권익을 저해하는 부당한 제도 개선과 부패영향 평가, 부패신고자 보호 및 보상, 부패신고 사건 등을 공정하고 엄정하게 처리하였으며, 부정부패 없는 깨끗한 공직사회, 국가경쟁력 강화 및 신뢰사회 구현을 위한 부패관행 해소에 노력함 또한, 「지방자치단체 청소년수련시설 위탁운영의 공정성·투명성 제고를 위한 부패영향평가 개선」, 「고압가스용기 안전관리 및 검사절차 투명성 강화방안」, 「지방자치단체 인증 음식점 선정 및 관리체계 개선」 등에 대해 주심위원으로써 직접 지도 및 심의하여 부패를 예방할 수 있는 제도개선에 남다른 노력을 보임					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
서울지방 경찰청	경감	최명국 (崔明國)	남	33년 10월	
공 적 사 항					
1. 2014. 1. 14. ~ 2015. 1. 12.까지 1년간 국민권익위원회에 파견되어 ‘공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위’와 ‘공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위’ 등 부패행위에 대한 조사업무를 수행하여, 위원회에 접수된 ‘가산점 부여를 이유로 한 금품수수 의혹’ 건, ‘지자체 공무원 뇌물수수 의혹’ 건, ‘시 농구협회 보조금 편취 의혹’ 건, ‘문화산업 관련 국고지원비 편취 의혹’ 건, ‘기술개발자금 횡령 의혹’ 건, ‘정부 지원금 편취 의혹’ 사건 등 부패신고사건 7건을 성실히 조사·처리하여 경찰청 등 관계기관에 이첩하였다. 2. ‘시 농구협회 보조금 편취 의혹’ 건은 시 농구협회장인 피신고자가 농구협회 카드로 허위결제 후 대금을 수령하고, 2013.7. 전국학생 농구대회를 주관하면서 선수단의 숙박비를 허위로 사용하는 등 대회보조금을 편취한 의혹에 대하여, 부패행위 사실을 조사·처리하여 경찰청과 해당 광역자치단체에 이첩한 결과, 경찰청에서는 5,578,800원을 횡령한 혐의로 불구속 기소의견으로 검찰에 송치하였고, 해당 광역자치단체에서는 횡령한 5,578,800원과 자부담을 보조금으로 처리한 3,039,350원 등 총 8,618,150원을 환수 조치하였다.					

3. ‘기술개발자금 횡령 의혹’ 건은 기술개발사업을 수행하는 업체의 실경영자인 피신고자1이 전 대표이사인 피신고자2와 공모하여 기술개발자금 구입 및 인건비 사용 등에 허위 세금계산서 발행 등의 수법으로 정부출연금을 횡령한 의혹에 대하여, 부패행위 사실을 조사·처리하여 경찰청과 감독기관에 이첩한 결과, 감독기관에서는 허위 세금계산서를 발행하고 이체하는 수법으로 유용한 사업비 47,800,000원과 재직사실이 없는 인력에 대해 지급한 인건비 30,000,000원 등 총 77,800,000원을 환수 조치하고, 해당 업체 및 대표자에 대해 국가연구개발사업에 대한 5년간 참여제한 조치를 하였다.

4. ‘정부 지원금 편취 의혹’ 건은 피신고자가 기술혁신 개발사업 지원과제를 수행하면서 정부 지원금을 주주 배당으로 받아 가는 등 실제 사업과 무관한 용도로 정부지원금을 횡령한 의혹에 대하여, 부패행위 사실을 조사·처리하여 경찰청과 감독기관에 이첩한 결과, 경찰청에서는 635,400,000원을 목적 외 사용한 혐의로 불구속 기소의견으로 검찰에 송치하였고, 감독기관에서는 경찰청 수사에 따라 사업비 유용이 확인된 635,400,000원과 검찰청 수사에 따라 사업비 유용이 확인된 130,213,000원 등 총 765,613,000원을 환수 조치하고, 해당 업체 및 대표자, 과제 책임자에 대해 국가연구개발사업에 대한 5년간 참여제한 조치를 하였다.

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	제직/수공기간 (연, 월)	비 고
수원지방검찰 안산지청	검찰주사 (수형·보존계장)	김 대 영 (金 大 曠)	남	24년10월/ 1년	
공 적 사 항					
1. ‘14.11.~’15.11. 행동강령과에서 조사관으로 근무하면서 38건의 신고사건 처리 하고 28건에 대하여 행동강령위반사실 통보하여 공직사회 청렴성 제고에 기여 2. 00구청 00주민센터 직원 15명에 대한 각 10만원의 선물수수 확인 3. 00사단 의무대장이 사단장에게 50만원 상당의 탈모약 무단처방, 개인정보라는 이유로 자료제출 거부하였으나 부패방지권익위법 제29조를 근거로 처방내역 제출 받아 예산의 목적외 사용 확인 4. 00보건소 직원 20명에 대한 3년간의 온나라시스템, 새울행정시스템 의 출장시간대 접속기록 확인하여 허위 출장 확인 5. 00시청 감사팀에서 종결처분한 환경위생팀장의 향응수수 신고사건에 대하여 이 해관계인 설득하여 신용카드영수증 제출 받아 120만원 상당의 향응수수 확인					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
서울서부 지방검찰청	검찰주사	이종만 (李鍾萬)	남	25년 4월	
공 적 사 항					
1. 2014. 11. 17. ~ 2015. 11. 16.까지 1년간 국민권익위원회에 파견되어 ‘공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위’와 ‘공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위’ 등 부패행위에 대한 조사업무를 수행하여, 위원회에 접수된 ‘용역 입찰 담합 및 향응 수수 등 의혹’ 건 및 ‘영농조합관계자의 국고보조금 불법 수령 등 의혹’ 건, ‘허위공문서작성 통계조사원 급여 편취 의혹’ 건, ‘지자체 출연기관의 계약업체 선정 관련 부패 의혹’ 건, ‘위장 외국인투자법인의 지자체 부지 부정 매입 의혹’ 건, ‘자치단체의 정부지원사업비 신청 관련 부패 의혹’ 건, ‘지방공기업의 용역비 편취 의혹’ 사건 등 부패신고사건 7건을 성실히 조사·처리하여 대검찰청 등 관계기관에 이첩하였다. 2. ‘용역 입찰 담합 및 향응 수수 등 의혹’ 건은 공직자인 피신고자가 2014. 초순경부터 공공기관에서 발주하는 10억 2,000만 원 규모의 용역에 대하여 입찰과 관련한 정보 및 자료를 특정업체에게 수차례에 걸쳐 제공하여, 2014. 10. 1.경 특정업체가 해당 용역을 낙찰 받게 함으로써, 피신고자 등이 공공기관의 공정한 입찰을 방해하고, 피신고자는 입찰과 관련한 정보 및 자료를 특정업체에게 제공한 대가로 특정업체로부터 수회에 걸쳐 약 500만 원 상당의 금품과 향응을 제공 받은 의혹에 대하여, 부패행위 사실을 조사·처리하여 대검찰청과 산업통상자원부에 이첩한 결과, 대검찰청에서는 입찰방해 및 460만 원 뇌물공여·수수 혐의로 3명은 구속 기소, 2명은 불구속 기소 및 1명은 기소유예 처분하였다.					

3. ‘영농조합관계자의 국고보조금 불법 수령 등 의혹’ 건은 피신고자들이 수산물산지가공시설사업 보조사업 대상자로 선정되어 관할 지자체로부터 국고보조금 6억 원을 지급받은 후 그 일부를 개인적인 용도로 사용하고, 해외전문전시회 개별참가 지원사업 대상자로 선정된 후 허위 결과보고서를 제출하는 방법으로 관련 협회로부터 지원금 400만 원을 편취한 의혹에 대하여, 부패행위 사실을 조사·처리하여 경찰청과 해당 광역자치단체에 이첩한 결과, 경찰청에서는 보조사업실적보고서를 허위로 작성하여 거짓 보고를 한 사실에 대해 「보조금 관리에 관한 법률」 위반으로, 관련 협회 지원금 400만 원을 편취한 사실에 대해 사기 혐의로 불구속 기소의견으로 검찰에 송치하였다.
4. ‘허위공문서작성 통계조사원 급여 편취 의혹’ 건은 지자체 통계담당자인 피신고자가 ‘2010 인구주택 총조사’, ‘2010 농림어업 총조사’ 등 통계 조사원에 대한 ‘사역 및 인부임 지출’ 문서를 작성하면서 조사원으로 근무하지 않은 자신의 지인을 조사원으로 근무한 것처럼 허위로 공문을 작성하여 통계 조사원 급여를 편취한 의혹에 대하여, 부패행위 사실을 조사·처리하여 경찰청과 해당 광역자치단체에 이첩한 결과, 경찰청에서는 허위 공문서를 작성하는 등의 수법으로 4회에 걸쳐 총 7,658,230원의 예산을 편취한 혐의로 2명에 대해 불구속 기소의견으로 검찰에 송치하였다.
5. ‘지자체 출연기관의 계약업체 선정 관련 부패 의혹’ 건은 지자체 출연기관의 직원인 피신고자들이 2012. 7. ~ 11.까지 결혼식 진행 업무를 하지 않았음에도 특정업체에게 동 대금 44,946,000원을 지급하여 공공기관에 재산상 손해를 입힌 의혹에 대하여, 부패행위 사실을 조사·처리하여 경찰청과 감독기관에 이첩한 결과, 경찰청에서는 부당계약으로 특정업체에 44,946,000원을 지급하여 공공기관 예산을 손해를 입힌 혐의로 6명에 대해 불구속 기소의견으로 검찰에 송치하였다.

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
서울특별시 사회혁신담당관	지방행정사무관 (혁신기반팀장)	김 용 중 (金 龍 中)	남	30년 1월	
공 적 사 항					
1. 법령상 부패유발요인의 체계적 분석을 통한 제·개정 법령 개선 - 기획재정부, 산업통상자원부, 행정자치부, 교육부, 국방부, 인사혁신처, 국민안전처, 금융위원회, 공정거래위원회, 경찰청, 특허청, 중소기업청, 병무청 소관 298개의 제·개정 법령(안)에 대한 부패영향평가를 수행하여 23개 법령 59건의 과제를 발굴하여 개선권고함 2. 청탁금지법 제5조제1항각호의 부정청탁 유형별 적용대상 법령에 대한 분석업무를 수행함 - 총 5,500쪽 분량의 방대한 보고서 작성에 참여, 헌법소원 대응 및 청탁금지법 시행령 제정 준비에 기여					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
평택소방서	지방소방경	최문석 (崔紋碩)	남	2년	
공 적 사 항					
○ 00시 방범순찰대 보조금 편취의혹 사건처리(2014. 3. 5. ~ 6. 16.) ○ 전원마을 조성사업 보조금 편취의혹 사건처리(2014. 10. 21. ~ 12. 22.) ○ 친목단체에 보조금 부당지원 및 편취의혹 사건처리(2015. 6. 17. ~ 7. 9.) ○ 퇴직교원으로 구성된 민간단체에 대한 부당한 보조금 특혜지원 및 편취의혹 사건처리(2015. 7. 6. ~ 8. 28.) ○ 지자체공무원 배우자 채용비리 등 이권개입 의혹 사건처리(2015. 7. 8. ~ 8.) ○ 지자체 지원 간판개선사업 보조금 편취의혹 사건처리(2015. 9. 30. ~ 10.15.) ○ 기타 행동강령위반 사건 등을 엄정하고 공정하게 처리					

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국감정원	부장	김상섭 (金相燮)	남	3년	
공 적 사 항					
○ 부패신고 보상사건의 적극적인 조사·처리					
- 부패신고 보상금 지급신청 건에 대하여 해당 기관의 환수내역 등을 면밀히 검토하는 등 위원회 소속 직원 보다 적극적인 보상 안건을 처리 - 특히, '14년에 처리한 보상안건 전체 30건 중 14건(46.7%)을 처리하였고, 보상금 집행예산 총 6억 2천만원 중 3억 4천만원(54.8%)을 지급, 보상사건의 처리양적인 면에 있어서 압도적인 비중으로 높은 성과 달성					
* '12년: 16건(보상 14건, 포상 2건) → '13년: 13건(보상 11건, 포상 2건) → '14년: 15건(보상 14건, 포상 1건)					
- 올해 처리된 보상사건 중 어렵고 복잡한 건설분야에서 탁월한 두각을 나타내어 최고 보상금을 지급한 사건(2억 7천만원)함으로써 약 27억원을 국고로 환수하였고, 이로 인해 언론에 홍보되어 위원회 위상을 드높이는 등 부패신고 활성화에 크게 기여					
* '14년 최대 지급건(2억 7천만원)인 「○○-○○ 공사구간 공사대금 편취」 건 처리					
** 언론보도: 서울신문, YTN, 충청매일 등 지방신문 11곳 등					
○ 부패신고 보상금 관련 능동적인 민원 상담 및 처리					
- 보상금 지급요건에 해당되지 않음에도 불구하고, 보상금 지급을 지속적으로 요구하는 각종 고질민원에 대해 직접 대면 상담, 유선 상담, 국민신문고 민원 처리 등을 통해 최일선에서 응대					
* 청렴 e-시스템 상담 처리('14년 79건), 국민신문고 민원 전담·처리('14년 32건)					
○ 보상심의위원회의 원활한 운영·지원					
- 보상심의위원에게 방문 사전설명, 보상안건 제본, 참고자료 제작 등 곳은 일을 마다하지 않고 지원 - 보상심의위원회의 개최(총 14회)시 보상심의위원의 날카로운 질문에 대해 논리적이고 명쾌한 답변으로 조사관의 신뢰도와 자부심을 드높였으며, 원활한 보상심의위원회 운영에 크게 일조					
○ 이 외에 보상금 과다 지급과 관련된 감사원 지적사항에 대해					
- 방위사업청 등 관련 기관 출장 조사 등을 통해 조치계획 등을 마련하여 처리					

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
국민건강보험공단	민간4급 (과장)	최 병 호 (崔 秉 鎬)	남	15년 11월	
공 적 사 항					
1. 건강보험제도 발전에 기여					
대상자는 1997년 5월 12일 국민건강보험공단에 입사하여 공단 지사 및 본부에 근무하면서 보험재정의 누수 방지를 위하여 노력하여 왔으며, 또한 공단이 보유하고 있는 국민의 소중한 개인정보를 보호하기 위하여 관련 규정을 마련하는 등 국민건강보험 제도 발전 및 청렴한 국민건강보험공단 실현을 위해 기여한 공로가 크다 할 수 있습니다.					
2. 보조금 부정수급 근절					
대상자는 정부보조금 등 국가재정 누수 방지 위하여 범정부적으로 설립한 국민권익위원회 복지·보조금 부정신고센터에 2년간(2013.10.15.~2015.10.14.) 파견 근무를 하는 동안 투철한 사명감과 열정으로 신고 접수 및 사건 처리하여 수십억 원의 부정수급액을 환수하고, 신고자와의 유대관계를 형성하여 신고자 1인이 사무장병원으로 의심되는 요양기관 3곳을 신고하도록 하여 관련 기관에 이첩하는 등 신고자에게 신뢰를 주는 행정을 실현하는 등 보조금 부정수급 근절에 최선을 다하였습니다.					
3. 기관 간 협업 제고					
대상자는 센터 홍보와 자료 제공 등 국민건강보험공단의 협조를 이끌어 내기 위하여 수차례에 걸쳐 국민건강보험공단 관계자와 협의를 진행, 센터 홍보, 조사 및 자료제공 등의 협조를 받을 수 있도록 하였으며, 국민건강보험공단의 협조로 (장기)요양급여비용 부정수급 조사 업무를 원활히 하도록 하였습니다.					
4. 청렴 교육 실시					
주말과 휴일에 인근 초등학교 학생들을 위한 야구교실을 운영하면서, 미래의 꿈나무들에게 바르지 못한 것과 올바른 것을 구별하도록 하여 청렴한 대한민국 실현을 위하여 애쓰고 있습니다.					