

세부과제명	추진실적 및 향후계획	비 고
<p>① 법률고문 또는 소송수행변호사 위촉시 공모방식 도입</p>	<p>[추진실적] 이행완료</p> <p>■ 법률자문 및 소송수행 변호사 선임 등에 관한 지침 제정('14.10.24)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내 용 : 법률자문 및 소송수행변호사 위촉시 공개 모집방식 도입 ○ 관련조문 : 제4조제1항 및 제8조제1항 <p>제4조 (모집방법) ① 법률자문을 일정기간 단위로 위촉하는 경우에는 우리 회사 홈페이지 등을 이용하여 공개모집 방식에 의한 심사를 거쳐 법률자문으로 위촉할 수 있다. 다만, 소송수행을 전제로 하지 않는 법률자문을 위촉하는 경우 및 우리 회사 관할 지역변호사를 법률자문으로 위촉하는 경우에는 그러하지 아니할 수 있다.</p> <p>제8조 (소송대리인 선임 방식) ① 일정기간 계속하여 소송을 대리하는 소송대리인 후보군을 모집하는 경우에는 공개모집의 방법에 의한다. 다만, 특정소송을 일회성으로 선임하는 경우에는 그러하지 아니한다.</p> <p>■ 법률자문 및 소송수행 변호사 선임 등에 관한 지침 개정('15.9.25)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내 용 : 공개모집방식 과정 구체화 (외부위원이 과반수인 평가위원회 및 평가표 신설) ○ 관련조문 : 제4조의2 및 별지 제2호 서식 <p>제4조의 2 (평가위원회) ① 공개모집방식으로 법률자문을 위촉하고자 하는 경우에는 평가위원회를 구성하여야 한다.</p> <p>② 평가위원회는 위원장 1인을 포함한 3인 이상의 위원으로 구성하되 외부위원이 위원 정수의 과반수가 되어야 한다.</p> <p>③ 위원장은 위원 중 1인을 선출하며, 위원은 다음 각 호에 해당하는 사람으로 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 임직원 2. 법률분야의 경험과 지식이 풍부한 외부전문가 <p>④ 평가위원회는 심사의 객관성, 공정성을 위하여 후보를 별지 제2호 서식에 따라 평가한다.</p>	


세부과제명	추진실적 및 향후계획	비 고																																											
<div>① 법률고문 또는 소송수행변호사 위촉시 공모방식 도입</div>	<div><div><별지 제2호 서식> 심 사 평 가 표</div><table><tr><th>구분</th><th>평가 항목</th><th>세부평가 항목</th><th>평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="9">기술 평가 (80점)</td><td rowspan="2">일반 현황</td><td rowspan="2">조직 전문성 (10점)</td><td>◦ 법인 규모 및 조직현황</td><td>5</td></tr><tr><td>◦ 전문인력 확보 현황 (학력, 경력, 기타 등)</td><td>5</td></tr><tr><td rowspan="2">이해도</td><td rowspan="2">용역내용 이해도 (25점)</td><td>◦ 과업내용에 대한 추진계획 및 내용의 적정성</td><td>10</td></tr><tr><td>◦ 사업(규정 등)에 대한 이해도</td><td>15</td></tr><tr><td rowspan="4">업무 수행 능력</td><td rowspan="2">수행실적 (10점)</td><td>◦ 유관기관 자문 실적, 소송대리 실적</td><td>10</td></tr><tr><td>◦ 전담인력 및 제반조건의 확보</td><td>5</td></tr><tr><td rowspan="2">전담인력 전문성 (20점)</td><td>◦ 전담인력의 업무수행 적합성</td><td>15</td></tr><tr><td>수행방법 (5점)</td><td>◦ 자문/소송 수행방법 및 진행 일정의 적정성</td><td>5</td></tr><tr><td colspan="2">기타 제안사항 (10점)</td><td>◦ 제안요청서 이외 추가 제안 등</td><td>10</td></tr><tr><td colspan="3">가격평가 (20점)</td><td>◦ 계약 예규에 의함.</td><td>20</td></tr><tr><td colspan="3">합 계</td><td>100</td></tr></table></div>	구분	평가 항목	세부평가 항목	평가요소	배점	기술 평가 (80점)	일반 현황	조직 전문성 (10점)	◦ 법인 규모 및 조직현황	5	◦ 전문인력 확보 현황 (학력, 경력, 기타 등)	5	이해도	용역내용 이해도 (25점)	◦ 과업내용에 대한 추진계획 및 내용의 적정성	10	◦ 사업(규정 등)에 대한 이해도	15	업무 수행 능력	수행실적 (10점)	◦ 유관기관 자문 실적, 소송대리 실적	10	◦ 전담인력 및 제반조건의 확보	5	전담인력 전문성 (20점)	◦ 전담인력의 업무수행 적합성	15	수행방법 (5점)	◦ 자문/소송 수행방법 및 진행 일정의 적정성	5	기타 제안사항 (10점)		◦ 제안요청서 이외 추가 제안 등	10	가격평가 (20점)			◦ 계약 예규에 의함.	20	합 계			100	
구분	평가 항목	세부평가 항목	평가요소	배점																																									
기술 평가 (80점)	일반 현황	조직 전문성 (10점)	◦ 법인 규모 및 조직현황	5																																									
			◦ 전문인력 확보 현황 (학력, 경력, 기타 등)	5																																									
	이해도	용역내용 이해도 (25점)	◦ 과업내용에 대한 추진계획 및 내용의 적정성	10																																									
			◦ 사업(규정 등)에 대한 이해도	15																																									
	업무 수행 능력	수행실적 (10점)	◦ 유관기관 자문 실적, 소송대리 실적	10																																									
			◦ 전담인력 및 제반조건의 확보	5																																									
		전담인력 전문성 (20점)	◦ 전담인력의 업무수행 적합성	15																																									
			수행방법 (5점)	◦ 자문/소송 수행방법 및 진행 일정의 적정성	5																																								
	기타 제안사항 (10점)		◦ 제안요청서 이외 추가 제안 등	10																																									
가격평가 (20점)			◦ 계약 예규에 의함.	20																																									
합 계			100																																										
<div>② 소송사건별 특성을 고려한 소송 대리인 선임기준 마련</div>	<div><div>[추진실적] 이행 완료</div><div>■ 법률자문 및 소송수행 변호사 선임 등에 관한 지침 제정('14.10.24)</div><div>◦ 내 용 : 소송수행변호사 선임시 선임기준 마련</div><div>◦ 관련조문 : 제8조 제2항 내지 제4항</div></div>																																												

세부과제명	추진실적 및 향후계획	비 고
	<p>제8조 (소송대리인 선임 방식)② 제1항 본문의 규정에 의한 방법으로 소송대리 후보군을 모집할 경우에는 참가자의 자격을 제한하거나 참가자를 지명하여 경쟁에 부치는 방법으로 할 수 있다.</p> <p>③ 제1항 본문의 규정에 의한 경우에도 필요한 경우에는 소송수행 변호사 Pool을 사전에 구성한 후, Pool내 2명 이상의 변호사로부터 소송수행제안서를 제출받아 평가하여 소송수행변호사를 선정하는 방법으로 할 수 있다.</p> <p>④ 제1항 단서의 규정에 의하는 경우에도 법률자문 중에서 소송대리인을 선임하는 경우에는 복수의 제안서를 제출받아 선임하여야 한다. 다만, 법률자문 중에서 소송수행변호사를 선임하더라도 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 소송물가액이 낮아 단독판사가 심리.재판하는 사건 및 수임료가 2천만 원 이하로 소액인 경우 등 복수의 제안서를 제출받아 선임하는 것이 비효율적이라 판단되는 경우 2. 구상금, 채권시효 연장 등 소송 난이도가 낮은 경우 3. 가처분 등 보전처분, 집행정지, 소제기 기간경과 임박 등 긴급을 요할 경우 4. 사건이 공개될 경우 회사의 명예를 훼손할 가능성이 있거나 사건의 성격상 보안이 요구되는 경우 5. 사건의 성격, 난이도 등에 비추어 특정분야의 전문변호사가 소송을 수행함이 적당하다고 판단되는 경우 6. 유사한 성격의 사건 또는 사건과 직접 관련이 된 자문, 소송 등을 수행중이거나, 수행한 바 있어 사건을 수행함이 효율적이라 판단되는 경우 7. 정부법무공단을 소송대리인으로 선임하는 경우 8. 폐광지역 지구 내 변호사를 소송대리인으로 선임하는 경우 9. 기타 사건의 성격, 내용 등에 비추어 복수의 제안서를 제출받아 선임하는 것이 비효율적이라 판단되는 경우 	
③ 과도한 장기 위촉 제한 방안 검토	<p>[추진실적] 이행 완료</p> <p>■ 법률자문 및 소송수행 변호사 선임 등에 관한 지침 제정('14.10.24)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내 용 : 장기 위촉 제한 ○ 관련조문 : 제3조 <p>제3조 (위촉기간) 법률자문의 위촉기간은 1년으로 한다. 다만, 2회 이내에 위촉기간을 연장할 수 있되 그 연장기간은 각 1년 이내로 한다.</p>	
④ 비위행위자에 대한 법률고문·소송수행 변호사 선임 및 활동제한	<p>[추진실적] 이행 완료</p> <p>■ 법률자문 및 소송수행 변호사 선임 등에 관한 지침 제정('14.10.24)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내 용 : 비위선임자 선임 및 활동 제한 ○ 관련조문 : 제5조(비위행위자의 위촉제한 및 해촉) 	

세부과제명	추진실적 및 향후계획	비 고
	<p>제5조 (비위행위자의 위촉 제한 및 해촉) ① 법률자문을 위촉할 때에는 사전에 대한변호사협회 등의 협조를 받아 해당 변호사의 징계내역 전력을 조회하여야 한다.</p> <p>② 해당변호사가 모집공고일(추천의뢰방식의 경우에는 추천의뢰일로 한다)기준으로 5년 이내에 다음 각호의 1에 해당하는 징계처분이나 형사처벌을 받은 경우에는 위촉하지 아니한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 수임비리, 금품·향응제공, 청탁 등 부패행위로 변호사법 제90조에 의한 과태료 이상의 징계를 받은 경우 2. 공직퇴임변호사가 공공기관에서 재직시 부패행위로 징계처분이나 벌금형 이상의 형사처벌을 받은 경우 ③ 법률자문으로 위촉된 후 범죄행위로 벌금형 이상의 형이 확정되거나 변호사법 제90조에 의한 과태료 이상의 징계처분을 받은 경우에는 위촉을 해지한다. ④ 법률자문을 법무법인으로 위촉하는 경우에도 소속 변호사 중 제2항 및 제3항에 해당하는 징계처분이나 형사처벌을 받은 변호사는 법률자문 또는 소송수행을 제한함을 명시하여 계약을 체결하여야 한다. 	
<p>⑤ 법률고문·소송수행 변호사의 이해충돌 방지장치 강구</p>	<p>[추진실적] 이행 완료</p> <p>■ 법률자문 및 소송수행 변호사 선임 등에 관한 지침 제정('14.10.24)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내 용 : 이해충돌 방지장치 마련 ○ 관련조문 : 제6조(이해충돌 방지) 	

세부과제명	추진실적 및 향후계획	비 고
	<p>제6조 (이해충돌 방지) ① 법률자문은 부패 또는 이해충돌을 유발할 수 있는 다음의 행위를 하여서는 아니 된다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 금품수수, 부당한 알선·청탁 2. 위촉기관과 이해관계가 상충되는 직무의 수행 3. 이권개입 등 직무의 부당 이용 4. 미공개 정보의 이용 5. 기타 위촉기관의 공익에 반하는 활동 <p>② 법률자문은 다음과 같이 위촉기관과 이해충돌이 발생하거나 사적 이해관계 개입 시 이를 위촉기관에 사전에 신고하고 직무를 회피하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 우리 회사를 당사자로 한 사건의 상대방 소송을 수임하거나 법률자문을 수행하게 된 경우 2. 우리 회사와 직무상 이해관계가 있는 민간기업 등에서 자문·고문, 사외이사 등으로 활동하게 되는 경우 3. 우리 회사와 직무상 이해관계가 있는 민간사업자, 협회, 이해단체 등에 임원, 이사 등의 직위를 가지는 경우 4. 우리 회사와 직무상 이해관계가 있는 사업체운영 등 영리활동을 사실상 관리·운영하는 경우 5. 법률자문 본인 또는 친족과 관계있는 사항 등 <p>③ 위촉권자는 신규로 위촉되는 법률자문으로부터 제1항 및 제2항의 의무를 준수하고 이를 위반할 경우 해촉된다는 것을 주된 내용으로 한 청렴서약서를 징구하여야 한다.</p> <p>④ 위촉권자는 법률자문 위촉 전 해당변호사의 활동·경력사항, 이해충돌 사항 등을 신고 받아 엄밀히 검토하여 부적절하다고 판단되는 경우 해당업무에서 배제하거나, 해촉하여야 한다.</p>	
⑥ 퇴직공직자에 대한 소송몰아주기 차단	<p>[추진실적] 이행 완료</p> <p>■ 법률자문 및 소송수행 변호사 선임 등에 관한 지침 제정('14.10.24)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내 용 : 퇴직공직자에 대한 소송 몰아주기 차단 ○ 관련조문 : 제10조(단독제안서에 의한 수의계약 제한) <p>제10조 (단독제안서에 의한 수의계약 제한) 우리 회사에서 퇴직한 변호사에게는 우리 회사를 퇴직한 날로부터 1년 동안은 수의계약형태로 소송을 수행하게 하여서는 아니 된다. 다만, 퇴직 전 소송수행변호사로 수행 중이던 사건의 경우에는 그러하지 아니하다.</p>	
⑦ 수의계약방식 적용시 편중현상 방지 강구	<p>[추진실적] 이행 완료</p> <p>■ 법률자문 및 소송수행 변호사 선임 등에 관한 지침 제정('14.10.24)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내 용 : 수의계약 시 편중 방지 	

세부과제명	추진실적 및 향후계획	비 고
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련조문 : 제8조(소송대리인 선임 방식) 제5항 <div>제8조 (소송대리인 선임 방식)⑤ 제1항 단서의 규정에 따라 소송수행변호사를 선임하는 경우에도 특별한 사정이 없는 한 특정 변호사에게 소송수행이 지나치게 편중되지 않도록 관리하여야 한다.</div>	
8. 자문실적 등이 저조한 법률고문 해촉 근거규정 마련	<p>[추진실적] 이행 완료</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「법률고문 운영지침」 제정('13.9.27) - 정당한 사유 없이 직무를 기피하거나, 정상적인 업무수행이 불가능한 때 법률고문을 해촉할 수 있는 근거 마련 <p>[법률고문 운영지침]</p> <p>13. 법률고문의 해촉</p> <p>13.1 법률고문이 다음의 어느 하나에 해당할 경우에는 해촉할 수 있다. 다만, 가), 나)의 경우에는 해촉하여야 한다.</p> <p>가) 5.1에 따른 직무를 정당한 사유 없이 기피한 때</p> <p>나) 12.1의 금지행위를 하거나, 회사의 동의를 받지 아니하고 12.2의 이해충돌행위를 하는 경우</p> <p>다) 법률고문으로서의 품위를 손상하거나 사회적 물의를 야기한 때</p>	
⑨ 소송수행능력 등에 대한 평가를 거쳐 실적이 저조한 소송수행변호사 재위촉 제한	<p>[추진실적] 이행 완료</p> <p>■ 법률자문 및 소송수행 변호사 선임 등에 관한 지침 제정('14.10.24)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내 용 : 사후관리 강화로 평가를 거쳐 실적이 저조한 자에 대한 재위촉 제한 근거규정 마련 ○ 관련조문 : 제7조(사후관리) <div>제7조 (사후관리) ① 법률자문의 위촉기간 종료 시 자문 또는 소송의 수행능력, 실적 등에 대한 평가를 거쳐 평가가 저조한 경우에는 재위촉을 제한한다.</div> <div>② 제1항에 의한 평가는 평가의 객관성을 확보하기 위하여 업무수행의 성실성, 전문성 등에 대한 평가기준을 구체적으로 마련하여 실시한다.</div>	
⑩ 법률고문 및 소송수행변호사 위촉, 소송대리 관련 세부정보 공개	<p>[추진실적] 이행 완료</p> <p>■ 법률자문 및 소송수행 변호사 선임 등에 관한 지침 제정('14.10.24)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내 용 : 운영현황 공개 ○ 관련조문 : 제11(운영현황 공개) 	

세부과제명	추진실적 및 향후계획	비 고																								
	<div>제11조 (운영현황 공개) ① 위촉권자는 회사 인터넷 홈페이지에 법률자문 및 소송대리인 후보군 선임 현황, 소송수행변호사 현황 등을 공개하여야 한다.</div> <div>② 위촉권자가 제1항에 따라 소송현황 등을 공개하는 경우 개인의 신상정보, 기업의 영업 비밀에 해당하는 사유가 유출되지 않도록 당사자의 이름을 익명처리하거나, 의견을 청취하여야 한다.</div>																									
<div>11 기관별 자체 홈페이지 법무관련메뉴 마련 후 공개</div>	<div>[추진실적] 이행 완료</div> <div>■ 법률자문 및 소송대리인 운영현황 공개</div> <div><div><div><div>로그인 회원가입 ENG</div><div>KANGWON LAND</div><div>경영현황</div><div>사업분야</div><div>투자정보</div><div>경영공시</div><div>홍보센터</div><div>정무3.0</div><div>경영특례제상</div><div>채용정보</div><div>제출안내</div><div>사이트맵</div></div><div><div>내부강사보고서</div><div>부회·공역 신고현황</div><div>내부공급</div><div>현수막·정령발동</div><div>부회운영자 현황</div></div></div><div><div>기타정보</div><div><div>공통처리결과</div><div>공공차임운영현황</div><div>국외여행현황</div><div>상동관광리현황</div><div>출자기관운영현황</div><div>소송/법률고문 상황</div></div><table><thead><tr><th>번호</th><th>제목</th><th>첨부</th><th>등록일</th></tr></thead><tbody><tr><td>5</td><td>소송대리인 선임 현황_2015년 3분기</td><td></td><td>2015.10.05</td></tr><tr><td>4</td><td>법률자문운영현황_2015년 9월</td><td></td><td>2015.10.05</td></tr><tr><td>3</td><td>법률자문운영현황_2015년 8월</td><td></td><td>2015.09.01</td></tr><tr><td>2</td><td>소송대리인 선임 현황_2015년 2분기</td><td></td><td>2015.08.10</td></tr><tr><td>1</td><td>법률자문운영현황_2015년 7월</td><td></td><td>2015.08.10</td></tr></tbody></table></div></div>	번호	제목	첨부	등록일	5	소송대리인 선임 현황_2015년 3분기		2015.10.05	4	법률자문운영현황_2015년 9월		2015.10.05	3	법률자문운영현황_2015년 8월		2015.09.01	2	소송대리인 선임 현황_2015년 2분기		2015.08.10	1	법률자문운영현황_2015년 7월		2015.08.10	
번호	제목	첨부	등록일																							
5	소송대리인 선임 현황_2015년 3분기		2015.10.05																							
4	법률자문운영현황_2015년 9월		2015.10.05																							
3	법률자문운영현황_2015년 8월		2015.09.01																							
2	소송대리인 선임 현황_2015년 2분기		2015.08.10																							
1	법률자문운영현황_2015년 7월		2015.08.10																							