함께 만드는 더 큰 부여

청렴韓세상

- 반부패 시책 우수사례 공유·확산 -

청렴시책 추진사례

부 여 군

(기획감사담당관)

공공재정지급금(보조금) 특정감사 및 사회복지시설 호봉점검을 통한 부정수급 근절

Ⅰ. 추진배경 및 필요성

○ 지방보조사업 예산 및 사업량 증가에 따라 부정수급 사례 지속적 증가

○ 체계적인 보조금 운영 및 투명한 예산집행으로 부정수급 사전차단 필요

○ 청렴취약분야인 보조사업에 대한 단계별 점검을 통해 청렴도 향상 모색

Ⅱ. 주요 추진내용

1 공공재정지급금(보조금) 특정감사

○ 감사근거 : 「공공감사에 관한 법률」 제23조(감사결과의 통보 및 처리)

○ 감사대상 : 매년 보조금 10억원 이상 지원 보조사업자(시설·법인)

○ 감사범위 : 2020년~2023년 공공재정지급금(보조금) 관련 업무전반

○ 감사내용

- ■ 보조금 관련 집행의 적절성 및 부정수급 여부
- ■ 보조금 집행 관련 불법사례 확인, 제도상 문제점 발굴·개선
- ■ 경미한 사항은 현지 시정(지도) 처분으로 예방적 감사 시행

○ 감사현황

보조사업자	사업부서(팀)	감사기간	비고
부여군체육회	문화체육관광과 (체육진흥팀)	2023.8.24.~8.25. (2일)	
부여여객	경제교통과 (교통행정팀)	2023.8.28.~8.29. (2일)	
오석산 정신요양원	보건위생과 (위생팀)	2023.6.28.~6.29. (2일)	

※ 보조사업자의 수감부담을 고려하여 지도점검과 특정감사 병행 실시

2 사회복지시설 종사자 호봉 점검

○ 점검기간 : 2023. 8. 7.(월) ~ 8. 25.(금)

○ 점검인원 : 313명 (사회복지과 54, 가족행복과 227, 보건위생과 32)

○ 점검범위 : 5년 (2018년~2023년)

○ 점검내용 : 종사자 호봉 획정의 적절성(유사 경력 인정여부 등)

○ 점검방법

■ 1차 점검(부서 업무 담당자)

- 종사자 관리대장 점검하여 경력산정 확인 후 결과 제출
- 해석에 이견이 있을 경우 보건복지부 등 상급기관 질의 후 처리

■ 2차 점검(감사팀)

- 1차 점검 결과의 적절성 확인 및 부적절 지급 급여 환수 통보

○ 집중점검 : 미인가시설 근무기간, 어린이집 경력산정 제도 변경 이후 기간 호봉제 인건비 대상자 집중점검

Ⅲ. 추진과정 중 문제점 및 개선방안

1 추진과정 중 문제점

○ 공공재정지급금(보조금) 특정감사

보조사업자	문제점 및 특이사항
부여군체육회	• 사업부서 지도점검이 제대로 이루어지지 않음 • 전반적인 업무감사는 최초 시행 • 지적사항·환수 건 과다하여 민원 발생
부여여객	• 매년 60억이상의 많은 예산을 운수업계 보조금으로 지급 • 민간사업자로 사실상 관리의 사각지대에 있었음 • 감사반 전문성 부족, 회계방식 상이로 인한 어려움
오석산정신요양원	• 보건소의 지속적인 점검으로 관리가 잘 되고 있음 • 사회복지시설 년 2회 점검으로 시설관리 양호

○ 사회복지시설 종사자 호봉 점검

보조사업자	문제점 및 특이사항
장애인복지시설	• 경력산정 지침에 없는 사례가 많아 경력산정 어려움
어린이집	• 잦은 경력산정 지침 변경으로 오류 대상자 다수 발생 • 재직 중 경력 미산입 기간(휴직 등) 관리의 어려움 • 어린이집 종사자 환수금액 과다 발생으로 인한 민원 발생 우려

2 문제점 개선 방안

역량 강화	• 사업부서와 협업을 통한 감사의 전문성 확보 • 호봉산정 관련 명확한 해석 기준 마련	감사 내실화	• 위법사항이 아닌 경우 현지 시정 위주 계도 • 3년 주기 특정감사를 통한 지속관리
소통 공유	• 보조사업자와의 간담회를 통한 의견수렴 • 맞춤형 보조금 교육을 통한 정책 공유	후속 조치	• 환수금액 분납처리 유도로 민원 발생 최소화

Ⅳ. 주요 추진성과

목 표	공정 · 투명 행정으로 보조금 부정수급 근절

추진성과	주요내용
1 보조금 환수처분으로 지방재정 건전성 확보	■ 보조금 환수 처분 : 7건 / 86,692,700원 - 수당, 성과상여금, 수익금 미반납액 환수처분 ■ 복지시설 종사자 호봉 환수 처분: 19건 / 65,305,180원
2 명확한 보조금 지침으로 업무의 효율화	■ 사회복지종사자 경력산정 지침에 대한 명확한 기준 마련 ■ 2020년 이후 경력 산정 오류자 100% 점검 완료
3 감사·관리강화로 부패방지체계 확립	■ 10억원 이상 보조사업자에 대하여 3년 주기 특정감사 체계 마련 ■ 민간위탁사업자까지 확대하여 부패 방지 체계 강화
4 역량강화 교육으로 청렴의식 내재화	■ 보조사업자 및 업무담당자 보조금 집행교육 강화 ■ 엄격한 환수처분 등을 통한 보조사업자 청렴 의식 강화

Ⅴ. 우수사례 선정 사유

○ **(환경적 요인)** '23년 국민권익위원회 종합청렴도 평가에서 지방자치단체의 보조금 지원 업무 부패 경험률이 크게 악화 되었다고 평가함

○ **(부패취약분야 개선)** 특정감사를 통해 보조사업자의 부패를 사전 예방하고 올바른 집행관리로 보조금 관리 사각지대 해소

○ **(시책의 효과성)** '22년이후 공공재정지급금에 대한 관리 감독이 강화됨에 따라 군 보조금 특정감사를 최초 시행하여 수감기관·사업부서에서 좋은 평가를 받음

√해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ☑	아니오 ☐	
√과제 제출 년도 * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 ☐	'22년 ☐	'23년 ☑
√ '21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부	예 ☐	아니오 ☑	