참여형 청렴 시책 추진
(청렴 모니터링 및 청렴 아이디어 공모)

□ 추진배경 및 필요성

○ '24년 여성가족부 **청렴체감도**는 **3등급** 수준으로 외부 청렴체감도 대비 **내부 청렴체감도가 낮은 것으로 나타났음**

○ 이와 관련하여 조직 내부에서 느끼는 어려움을 보다 면밀히 파악하고자 **내부 청렴 수준 모니터링**을 **실시**

< 내부 청렴 수준 모니터링 계획 >

실시계획 마련	→	실시계획 개요 제출 (권익위 가이드라인 양식)	→	조사 실시 (응답자 익명성 보호)
·우리부(법무감사담당관)		·우리부 → 권익위(청렴조사평가과)		·우리부(감사인사담당관)

↓

조사결과 보고 (내부 보고)	←	조사결과 제출 (조사종료후 1개월 이내)
·우리부(감사인사담당관)		·우리부 → 권익위(청렴조사평가과)

○ 지속적으로 체감도가 저조한 상황을 개선하기 위하여 조직내부의 **청렴체감도 고취**를 위한 **조직원**이 **참여할 수 있는 시책 추진** 필요

< 내부 청렴 수준 모니터링 결과(요약) >

구분	특혜제공	부당지시	부당지연	인사위반	사적이익
'24년 대비 변화량	△0.5	-	+0.1	+0.3	+0.1

* 점수가 높을수록 양호

□ 주요 추진내용

1 청렴 아이디어 공모를 통한 직원들의 청렴 역량 강화 도모

○ 우리부 직원들의 관심과 참여를 통해 **내부 청렴도 향상**을 위한 청렴 아이디어 발굴을 목표로 **여성가족부 청렴 아이디어 공모전** 실시

- 공모기간 동안 접수된 과제를 1차 심사 및 2차 투표를 통해 최종적으로 3개 과제를 선정(청렴 실천 장원 선발, 청렴 명함 제작, 데일리 청렴 영양제)

2 내부 청렴활동 역량평가 실시

○ 반부패·청렴 제도의 적극적 이행과 우리 부 내부 청렴도 제고 등 **자체 청렴 역량**을 **강화**하기 위해 **내부 청렴활동 역량평가** 실시

- **반부패 관련 법령**(청탁금지법, 공무원 행동강령, 이해충돌방지법 등)을 주제로 **청렴퀴즈**를 실시하여 **참여 우수 공무원**에게 **인센티브** 부여

□ 추진과정 중 장애요인 및 극복 방안

1 청렴 아이디어 공모를 통한 직원들의 청렴 역량 강화 도모

○ **(장애요인)** 아이디어 공모가 내부 직원을 대상으로 이루질 경우 **직원 간의 친분 관계** 등에 의해 **영향**을 받는 등 **공정성이 저하될 우려**가 있음

○ **(극복방안)** 접수된 아이디어를 **1차**로는 **외부 위원**들을 통해 **심사**를 통해 일부를 선정하고 **2차**로 **직원**의 **투표**를 통해 순위를 결정하여 **공모전**의 **공정성 제고**

2 내부 청렴활동 역량평가 실시

○ **(장애요인)** 청렴 퀴즈의 경우 단순히 문제를 풀고 피드백이 없을 경우 직원들의 청렴 역량을 키우는 데에는 한계가 존재함

- 특히 내가 틀렸던 문제의 답을 모를 경우에 추후 비슷한 상황이 생겼을 때 같은 실수를 반복할 우려가 있음

- 그러나 모든 문제의 답을 모두 공개할 경우에는 문제 Pool이 금방 소진될 우려도 있음

○ **(극복방안)** 문제의 답을 공개하는 것을 원칙으로 하되, **오답률이 높았던 일부 문항**의 **정답**을 **공개**함으로써 직원들의 **청렴 역량 강화**



청렴 아이디어 공모전 배너

문3. 청탁금지법 시행령 상 선물의 범위에 물품·용역상품권도 포함되나 금액 상품권(백화점상품권 등)은 제외된다.

정답 O

청탁금지법 시행령 [별표 1] 음식물·경조사비·선물 등의 가액 범위(제17조제1항 관련)

3. 선물: 다음 각 목의 금품등을 제외한 일체의 물품, **상품권(물품상품권 및 용역상품권만 해당**하며, 이하 "상품권"이라 한다) 및 그 밖에 이에 준하는 것은 5만원.

비고 (중략) 물품상품권 또는 용역상품권을 말하며, 백화점상품권·온누리상품권·지역사랑상품권·문화상품권 등 일정한 금액이 기재되어 소지자가 해당 금액에 상응하는 물품 또는 용역을 제공받을 수 있는 증표인 금액상품권은 제외한다.

2023년 청탁금지법 시행령 개정으로 선물에 물품 및 용역상품권도 포함됨(금액상품권은 제외) ※ 상세 내용 붙임 카드뉴스 참고

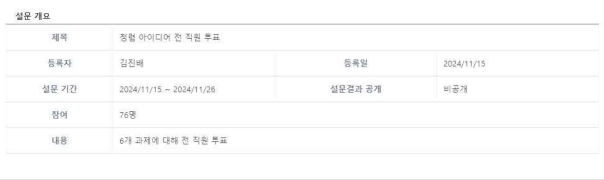
청렴퀴즈 오답률이 높은 문항 및 정답 공개

□ 주요 추진성과

○ **참여형 청렴 시책 추진**으로 **직원들의 참여 활성화***

- 직원들의 청렴 아이디어 투표 및 청렴 퀴즈 실시로 청렴에 대한 조직원들의 관심 제고

* 청렴 아이디어 공모 및 청렴활동 역량평가 참석 인원(총 64명)

<table>
<tr>
<td>
설문 개요
제목 청렴 아이디어 전 직원 투표
등록자 김진배 등록일 2024/11/15
설문 기간 2024/11/15 ~ 2024/11/26 설문결과 공개 비공개
참여 76명
내용 6개 과제에 대해 전 직원 투표</td>
<td>
제목 청렴활동평가(청렴퀴즈) 결과 안내
등록자 김진배 부서명 법무감사담당관
등록일 2024/12/23 17:25:01 조회수 90
안녕하세요. 법무감사 김진배 주무관입니다.
청렴활동평가(청렴퀴즈)에 많은 참여를 해주신 결과를 아래와 같이 안내드립니다.
아울러, 청렴 퀴즈 결과 정답률이 낮은 문항에 대해서는 정답 및 해설을 공개하오니 참고 부탁드립니다.
많이 참여해주셔서 다시 한 번 감사드리고, 내년에도 더 많은 참여 부탁드립니다~^^^</td>
</tr>
<tr>
<td>청렴 아이디어 직원 투표 실시</td>
<td>청렴활동평가 결과 안내</td>
</tr>
</table>

○ **국민권익위원회 종합청렴도 상승(↑2등급)**

- '23년 평가 대비 '24년 **청렴체감도 1등급 상승***에 따른 **종합청렴도 2등급** 달성

□ 우수(미흡)사례 선정 사유

○ **조직 문화**에 **청렴**이 **뿌리 내리기 위해서**는 **직원들의 자발적인 참여**가 무엇보다 **중요**함

- 직원들의 참여가 저조하여 어려움을 겪고 있는 기관에게 청렴 문화 확산을 위하여 참고할 만한 사례라고 판단

○ **권익위의 종합청렴도 평가** 관련 외부 청렴체감도에 비해 **내부체감도가 낮은 기관**의 경우에 본 사례를 참고하여 **실무**에 **적용**하기가 **용이**함

- 적은 예산 투입 대비 성과(직원들의 참여 독려)가 비교적 높음

√**해당 사례가 '22년도~'24년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부**	예 ▣ 아니오 □
√**과제 제출 년도** * ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번, ('24년도) 청렴노력도 평가 ②번	'22년 □ '23년 ▣ '24년 ▣
√**'22년도~'24년도 미평가기관에 해당(자율과제 제출)**	예 □ 아니오 ▣