「1부서 1청렴과제」 추진

□ 추진배경 및 필요성

○ 부서별 특색을 살린 청렴실천 과제 발굴 추진으로 청렴문화 확산

○ 청렴도 향상을 위해서는 조직 내 불합리한 관행 탈피 등 전 부서의 적극적인 참여와 노력이 필요함

○ 전 부서 참여형 청렴시책을 통한 내부체감도 향상 도모

□ 주요 추진내용

○ (추진기간) 2023. 5월 ~ 2023. 11월

○ (참여부서) 51개 부서

○ (추진과제) 제도개선과제 또는 청렴활동과제 중 택1

- 부패요인 타파 및 업무 투명성 강화를 위한 제도개선 방안
- 부패의 개연성을 최소화 할 수 있는 방안
- 기타 청렴실천 생활화 및 청렴 분위기 확산 방안 등

○ (평가방법) 청렴과제의 부패연관성, 효과성, 창의성 등의 세부평가 기준표에 따른 심사

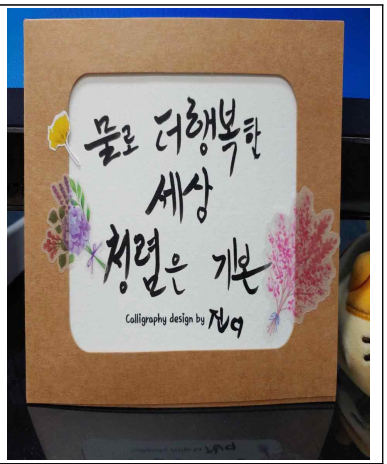
○ 우수부서 선정사례

1. 청렴한 마음을 담은 힐링 청렴캘리그라피(수도과)

○ 부서 청렴교육프로그램 “청렴 캘리그라피 종이액자 만들기” 실시



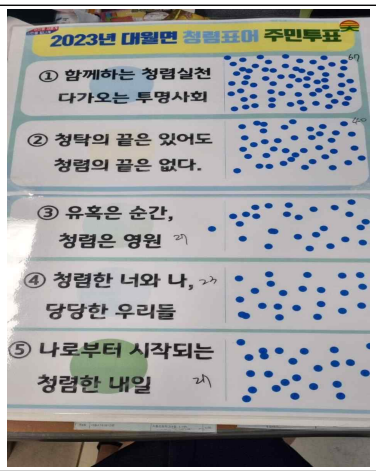


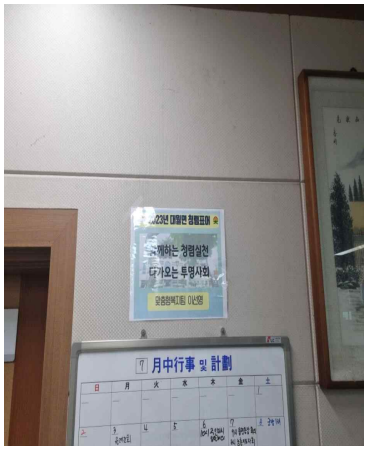


2. 시민과 함께 만드는 청렴 표어(대월면)

❍ 전 직원 청렴표어 제출 후 시민 대상 투표 실시하여 표어 선정 및 게시

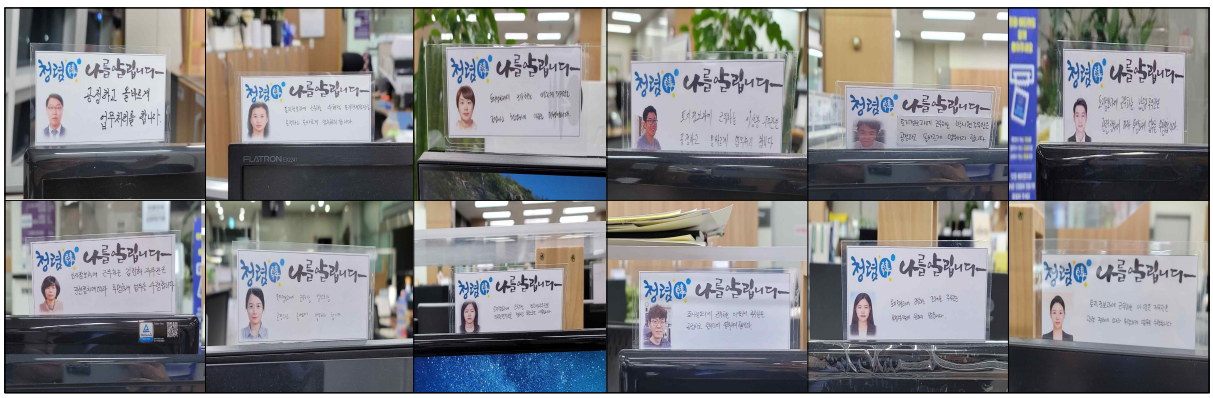






3. '청렴' 나를 알립니다. (토지정보과)

❍ 본인의 청렴함을 알리는 내용을 자필로 작성하여 모니터에 부착



4. 함께하는 청렴! 깨끗한 이천!(설성면)

❍ 마을 주민 및 사회단체와 '함께하는 청렴, 깨끗한 이천'을 주제로 청렴 캠페인 추진













□ 추진과정 중 장애요인 및 극복 방안

○ (장애요인) 업무 피로도 증대에 따른 부서별 활동 참여도 저조

○ (극복방안) 청렴마일리지 가점 부여를 통한 참여 유도 및 동기부여 강화

□ 주요 추진성과

○ 총 51개 청렴실천 과제 선정 및 이행, 부서별 참여율 88% 달성
(58개 부서 중 51개 부서 참여)

○ 직접 참여를 통한 직원 청렴의식 고취 및 청렴문화 내재화

○ 공동의 가치추구 활동을 통한 건강한 조직문화 형성

□ 우수(미흡)사례 선정 사유

○ 청렴활동 참여도와 청렴 의식 제고 효과가 가장 높았던 시책임.

○ 직원들의 청렴활동 참여기회를 확대하고 청렴문화 확산하고자 하는 기관에 도움이 될 수 있다고 판단하여 선정

√ 해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ■ 아니오 □
√ 과제 제출 년도 * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 □ '22년 ■ '23년 □
√ '21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부	예 □ 아니오 ■

붙임 : 관련근거

연번	문서명	시행일자	문서번호
1	2023년 1부서 1청렴과제 추진계획	2023. 5. 6.	감사법무담당관-4903
2	2023년 1부서 1청렴과제 추진계획서 제출	2023. 5. 10.	감사법무담당관-4975
3	2023년 1부서 1청렴과제 추진계획서 제출(수도과)	2023. 5. 31.	수도과-13544
4	2023년 1부서 1청렴과제 추진계획서 회신	2023. 5. 31.	토지정보과-8679
5	1부서 1청렴 실적자료 제출 요청	2023. 11. 5.	감사법무담당관-11780
6	2023년 1부서 1청렴 추진실적 회신	2023. 11. 14.	토지정보과-24417
7	1부서 1청렴 실적자료 제출	2023. 11. 15.	수도과-28200
8	2023년 1부서 1청렴과제 우수부서 선정계획	2023. 11. 29.	감사법무담당관-12746
9	2023년 1부서 1청렴과제 우수부서 심사결과 보고	2023. 12. 5.	감사법무담당관-12949
10	`23년 1부서 1청렴과제 우수부서 선정결과 및 부서 협조 요청	2023. 12. 5.	감사법무담당관-12955