미래도약 경제도시 · 포용사회 문화도시 · 시민중심 자족도시

고위공직자 부패위험성 진단

청렴 파주 REFRESH

파 주 시

(감 사 관)

고위공직자 부패위험성 진단

Ⅰ 추진배경

○ **(부패 취약분야 진단·분석 필요)**

- 2022년 공공기관 청렴도 측정 결과(권익위) **종합청렴도 2등급**으로 가시적 성과를 거뒀으나, 체감도 분야 중 **내부체감도**가 외부체감도에 비해 **상대적으로 낮은 기관으로 평가**됨

※ 2022년 공공기관 청렴체감도 측정결과

→ (파주시) 내부체감도 54.1점(그룹 대비 -3.9점↓), 기초 시(그룹) 58.0점

○ **(반부패 인식 제고 필요)**

- **고위공직자의 부패위험도 진단**을 통한 개인별 부패위험성 측정 및 조직 내 위험 요인 진단으로 **취약 분야 개선 과제 도출 필요**

Ⅱ 추진내용

○ 고위공직자(5급 이상 간부공무원) 대상으로 부패위험도 및 개인별 청렴도 수준을 체계적으로 진단하여 부패·취약 분야를 분석하고 청렴도 개선 시책 마련 및 내부청렴도 향상에 기여하고자 함

- (대상) 간부공무원 92명(4급 11명, 5급 81명)
- (참여인원)

구 분	조직환경 부패위험	업무환경 부패위험	개인별 청렴도
대상/참여 (참여율)	2,139명/1,435명 (67.1%)	2,194명/1,467명 (66.9%)	1,691명/1,138명 (67.3%)
비 고	5급 이상 제외	4급 이상 제외	무작위 선정

- (항목) 조직환경 부패위험성(5개 문항), 업무환경 부패위험성(5개 문항), 개인별 청렴도 평가(20개 문항)
- (시기) 2023. 4. 6.(목) ~ 4. 17.(월)
- (방법) 온라인 설문조사(이메일 또는 모바일 실시)

Ⅲ 추진 시 장애요인 및 극복방안

□ 설문조사 참여율 개선

○ **(장애요인) 설문조사 참여 무관심** ※ '22년 설문조사 응답률(59.7%)로 저조

○ **(극복방안)** 설문조사 **참여 독려**를 위한 **다양한 수단 활용**(새올시스템 활용 홍보, 공문 발송, 문자 및 이메일 안내, 설문기간 연장 등 추진)

⇒ 2023년 설문조사 응답률(67.3 %)로 **전년 대비 7.6% 향상**

□ 건강한 조직진단을 위한 사업의 안정성 확보

○ **(장애요인) 일회성 사업이 아닌 사업 추진의 지속성 확보 필요**

○ **(극복방안) 고위직 부패위험성 진단 사업 정례화 실시**

- 안정적인 시책 추진을 위해 고위직 진단 예산 편성 시 기관장 보고 및 시의회, 예산부서 등 사업설명서 제출 후 매년 수립 시행

※ '고위직 부패위험성 진단' 연구개발비(연구용역비) (단위: 천원)

연 도	2022년	2023년	2024년
예산액	9,000	9,000	9,000

Ⅳ 추진성과

○ **(조직 내 취약분야 발굴 및 개선)**

- 진단 결과 분석 및 **조직 구성원의 인식변화** 추이를 **매년 모니터링**하고, **내부청렴도 향상(시책 발굴)**을 위한 자료로 활용
- **평가 결과**는 기관장 및 **평가자 개인**에게 **통보**함으로써 경각심을 갖도록 하고 **고위공직자의 청렴성 유지** 및 **솔선수범 유도**로 **청렴한 조직문화 조성 노력 및 예방 효과를 보임**

○ **(고위직 참여 청렴 시책 사업 활성화)**

- **분석 결과 도출** 이후 **개선 시책**으로 **고위직 청렴 및 리더십 강화교육**(갑질 근절, 공무원행동강령 교육 등) 실시, **공직문화 혁신 실천과제 선언식, 고위직 참여 청렴 캠페인 활동 추진** 등 솔선수범하는 공직문화 확산에 기여

○ **(파주시 내부청렴도 향상 ⬆)**

- 2023년 종합청렴도 평가 항목 중 직원이 기관의 내부운영 과정과 조직문화의 청렴수준을 직접 평가하는 **'내부체감도'는 60.3점으로 기초지자체 평균(57.7점) 보다 2.6점 높았으며 전년 대비 6.2점 상승**하였음.

○ 관련 사진(증빙자료)


경기도민일보

'청렴 파주 리프레시' 캠페인

파주시, 출근시간 맞춰 파랑이와 함께

파주시가 17일 출근하는 직원들을 대상으로 '청렴 캠페인'을 펼치고 있다.

파주시가 17일 출근하는 직원들을 대상으로 '청렴 캠페인'을 펼쳤다.

'청렴 캠페인'은 갑질 근절 및 부패 방지 청렴 홍보를 통해 직원들의 청렴 의식을 함양하고 깨끗하고 건전한 공직문화를 조성하기 위해 실시한 행사다.

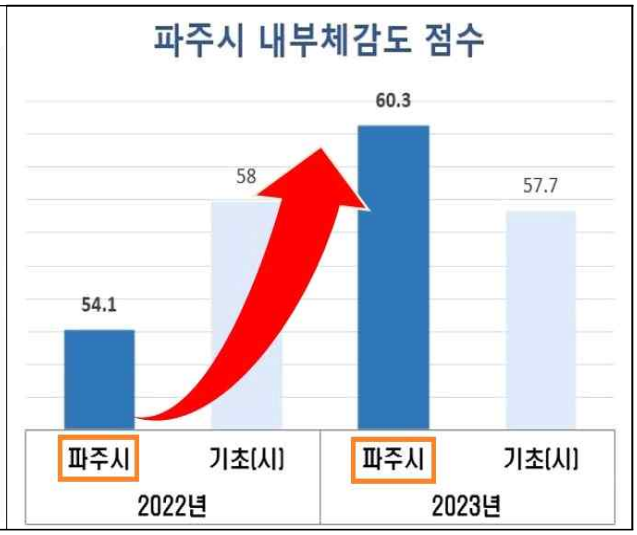
이날 캠페인 활동에 김경일 파주시장과 김진기 부시장, 국소본부장 등이 참여했다. 이들은 '반부패 청렴 표어 공모' 당선작을 활용해 제작한 어깨띠를 매고 파랑이와 함께 '청렴 파주 리프레시(REFRESH)'라는 문구가 적힌 청렴 홍보물을 나눠주며 청렴 문화 확산을 위한 캠페인을 전개했다.

김경일 시장은 "본인을 비롯해 간부공무원부터 솔선수범해 청렴을 실천할 것"이라며 "갑질을 근절하고 공정하고 투명한 공직사회를 만들기 위해 노력하겠다"고 말했다.

한편, 시는 '청렴 파주 리프레시(REFRESH)'를 표어로 삼고 민원 서비스 질적 향상과 청렴한 공직문화 조성으로 시민들에게 신뢰받는 공직사회를 구현해 더 나은 파주로 도약하기 위해 다양한 청렴 시책을 추진하고 있다.

이성훈 기자 pjshpp@hanmail.net

▲ '청렴 캠페인' 활동



▲ 2023년 내부청렴도 결과



▲ '고위직 청렴 리더십 강화' 교육



▲ '공직문화 혁신 10대 실천과제' 선언식

V 우수사례 선정 사유

○ **'고위공직자 부패위험성 진단'** 시책은 단순 연구용역이 아닌 **기관 내 취약분야 진단** 및 **과제 도출 후 개선 효과를 거두었기에** 타 기관에서도 추진 가능한 사업으로 판단되어 **우수사례로 선정**하여 **공유**하고자 함

√ 해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ■ 아니오 □
√ 과제 제출 년도 * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 □ '22년 □ '23년 ■
√ '21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부	예 □ 아니오 ■