The Center of Korea, EumSeong
삼삼대로 음성

– 평가지표9 반부패 시책 공유 · 확산 –

내부청렴도 제고를 위한 간부공직자 청렴 특별교육 추진 및 청렴문화 조성



음 성 군

내부 청렴도 제고를 위한 간부공직자 청렴 특별 교육 추진 및 청렴문화 분위기 조성

□ 추진배경 및 문제점

○ **필요성)** 2021년 내부 청렴도 등급이 전년대비 1등급 하락한 3등급으로 평가됨에 따라 원인을 분석하여 대응방안 마련 필요

- 내부청렴도: '19년)2등급 → '20년)2등급 → **'21년)3등급**

○ **문제점 및 원인)** 내부청렴도 주요 하락 항목은 **'예산집행'** 및 **'업무지시 공정성'** 항목으로 **업무추진비, 운영비, 여비, 수당 및 사업비**를 위법·부당하게 청구 및 집행한 사례와 **상급자로부터 상급자 본인 또는 타인의 부당한 이익을 위하여 공정한 직무수행을 현저하게 해치는 업무지시를 받은 사례 등** 상급자로 하여금 부당하게 예산 집행 및 업무 지시를 받은 경험이 내부청렴도 하락 주요 원인으로 분석됨

□ 주요 추진내용

○ **간부 공무원 반부패·청렴 결의 대회 실시 (강화)**

- 배　　경: 청렴실천의 모범을 보이고자 군수를 비롯한 간부공무원들을 대상으로 반·부패 청렴 실천 결의대회를 실시
- 참　　석: 46명(군수, 간부공직자 등) * 총 49명 중 46명 참여

○ **간부 공무원 대상 청렴 특별 교육 실시 (확대)**

- 배　　경: 음성군 간부공직자를 대상으로 청렴 특별교육을 실시함으로써 MZ세대를 비롯한 조직 내 모든 구성원들과 소통을 통해 공정하고 투명한 조직문화를 조성하기 위해 실시
- 참　　석: 48명(군수, 간부공직자 등) * 총 49명 중 45명 교육참여
- 주요내용: 내부청렴도 하락 관련 대응 방안, MZ 세대와 소통방법(청렴전문강사)

○ **청렴 골든벨 퀴즈대회 실시** (신규)

- 배　　경: 코로나19 대응 등 현안업무로 지친 전직원을 대상으로 공무원행동강령, 이해충돌방지제도 등 재미있는 퀴즈풀이를 실시하여 업무스트레스 해소 및 청렴문화 확산에 기여
- 참　　석: 119명(군수, 고위공직자, 신규 및 승진자 등)
- **군수님 문제 출제** 및 고위공직자 참석 * 고위공직자 6명 중 5명 참여

○ **부당한 예산집행 및 업무 지시에 대한 신고 체계 마련 및 홍보** (신규)

- 갑질 피해 신고·지원센터 운영(1.27.)

○ **연초 기관별 청내 청렴서약서 게첩을 통한 청렴의식 고취** (신규)

- 본청, 직속기관, 사업소, 읍·면 청사 내 '반부패·청렴 실천 결의문' 안내판 제작 및 게첩(총 19개)

○ **부서별 자체 청렴 시책 수립 및 추진** (신규)

- 배　　경: 부서별 특성에 맞는 자체 청렴 시책 수립을 통해 모든 직원이 반부패 청렴 정책에 참여할 수 있는 기회 마련
- 대　　상: 전 부서(사업소, 읍·면 포함)
- 추진내역: **부서별 자체 청렴교육, 청렴 퀴즈대회, 청렴문자 알림, 청렴소통 DAY 운영 등 다양한 시책 추진**
- **결과활용: 연말 주요업무평가 '청렴도 제고 노력' 지표 가점 반영**
  - 5급 이상 성과연봉 반영(부서별 주요업무평가 60% 반영)
  - 6급 이상 성과상여금 반영(부서별 주요업무평가 20% 반영)
  - 우수부서 시상(10개 부서 / 4,000천원)

□ **주요 추진성과**

○ 21년 내부체감도 3등급(7.69/유형대비 0.46 낮음) → 개편된 점수 22년 70.9점으로 유형대비 12.3점 높게 측정되는 성과를 거둠

○ 연초 **간부 공무원** 반부패·청렴 결의 대회를 시작으로, MZ세대 등 부서 내 모든 구성원들과의 소통방법에 대해 재미있고 이해하기 쉽게 교육을

함으로써, 부서장부터 솔선수범하여 부서 내 모든 구성원들과 소통을 통해 공정하고 투명한 공직문화를 함께 조성해 나갈 수 있는 기틀 마련 (군수 및 5급이상 간부공직자 총 49명 중 45명 교육참여)

○ 2022년 도전! **청렴골든벨 퀴즈대회**를 통해 신규공직자부터 고위공직자 및 군수 등 전 직급이 청렴이라는 주제로 하나가 되어 퀴즈를 풀며, 우승자 포상금을 지급함으로써, 단순 참가가 아닌 실제로 청렴에 대한 많은 지식을 배울 수 있는 기회를 마련하였음. 특히, **4급 이상 고위직이 함께 참석하고, 마지막 골든벨 문제를 기관장(군수)이 직접 출제함으로써, 기관 청렴정책에 대한 기관장·고위직의 관심과 의지를 표명함** (참석: 군수, 고위직: 5명, 기타: 113명)

○ 부당한 예산집행 및 업무 지시에 대한 신고 체계 마련을 위한 **'갑질 피해 신고·지원센터'**를 설치 및 운영(1.27.)함으로써 갑질신고에 대한 조사 실시(1건)로 직장 내 갑질 등 괴롭힘 행위 예방

○ 부서별 특성에 맞는 자체 청렴 시책을 수립하여 **부서별 자체 청렴교육, 청렴 퀴즈대회, 청렴문자 알림, 청렴소통 DAY 운영 등** 다양한 시책 추진을 통해 감사부서 주관이 아닌 각 부서가 주관이 된 청렴문화 확산에 기여 하였으며, **특히, 실적에 따른 주요업무평가 반영을 통해 성과연봉, 성과상여금 및 우수한 부서는 인센티브를 받도록 함으로써 각 부서별 청렴도 제고 노력을 하는데 크게 기여함**.

□ 우수(미흡)사례 선정 사유

○ 외부청렴도는 좋게 나오나, 내부 직원들의 인식변화를 바꾸는 데에 어려움이 필요한 기관에 참고가 될 수 있다고 판단함.

√ **해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부**	예 ■ 아니오 □
√ **과제 제출 년도** * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 □ '22년 ■ '23년 □
√ **'21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부**	예 □ 아니오 ■