청렴韓세상

대구 중심, 달서의 시대



달서구 청렴 시책 추진 우수사례

대구광역시 달서구
http://www.dalseo.daegu.kr

평가지표 9 반부패 시책 사례 공유·확산

1 보조금지원 민간단체 청렴교육 실시 강화

❑ 추진배경 및 필요성

○ 구민과 공무원이 함께 만들어 가는 청렴한 공직문화 조성을 위해 보조금 지원 민간단체를 대상으로 청렴교육을 실시하여 청렴생태계 조성

❑ 주요 추진내용

○ **교육인원:** 3회/410명

- 2021년: 각 洞 보조금 지원단체 94명(코로나19로 축소 실시)
- 2022년: 각 洞 보조금 지원단체 161명
- 2023년: 3백만원 이상 보조금을 지원받는 민간보조사업자 155명

○ **교육내용:** 공공재정환수법, 청탁금지법, 공익신고자 보호법 등

☞ 증빙1:『보조금 지원 민간단체 청렴 교육 계획』[청렴감사실-8243(2021.9.23.)호]
☞ 증빙2:『보조금 지원 민간단체 청렴 교육 계획』[청렴감사실-7395(2022.9.20.)호]
☞ 증빙3:『보조금 지원 단체 청렴 교육 계획』[청렴감사실-7977(2023.9.18.)호]

❑ 주요 추진성과

○ 보조금 단체의 청렴교육을 통해 청렴의식을 지역사회로 확산

○ 공공재정환수법 관련내용 설명으로 보조금 사업의 투명성 확보

❑ 추진과정 중 장애요인 및 극복방안

○ 보조금 단체 청렴교육은 참석대상자가 의무사항이 아니므로 담당부서와 유기적인 협조로 적극적으로 홍보하여 많은 기관이 참석하도록 하였음.

❑ 우수사례 선정 이유

○ 부패에 취약하기 쉬운 보조금 분야의 업무역량을 강화하고 비리를 사전에 예방하기 위하여 보조금 단체의 교육이 필요함.

√해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ■ 아니오 □
√과제 제출 년도 * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 □ '22년 ■ '23년 ■
√ '21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부	예 □ 아니오 ■

2 간부공무원 자체 청렴도 평가결과 성과연봉 반영



❑ 추진배경 및 필요성

○ 2022년도 권익위 설문결과 갑질행위 및 부당한 업무지시가 발생하므로 이의 근절을 위한 인식개선 및 부당한 업무지시를 제어할 수 있는 시스템 구축 필요

❑ 주요 추진내용

○ **청렴도 평가대상:** 간부공무원 63명(4급/6명, 5급/57명)

○ **청렴도 평가결과:** 간부공무원 자체 청렴도 평가결과 인사 및 성과연봉 반영·확대

– 2023년도 5급만 반영하였으나 2024년도부터는 4급까지 확대 반영 NEW!

☞ **증빙4:** 『2023년 간부공무원 청렴도평가 계획』[청렴감사실-4193(2023.5.19.)호]

☞ **증빙5:** 『2024년 간부공무원 청렴도평가 계획』[청렴감사실-4245(2024.5.17.)호]

❑ 주요 추진성과

○ 간부공무원 청렴도 평가 결과를 인사 및 성과연봉에 반영함으로써 청렴도 평가의 실효성을 확보하고 간부공무원의 솔선수범과 갑질 예방으로 내부청렴도 향상에 기여

○ 직원들의 의견반영과 내부 청렴도 향상을 위해 24년에는 4급까지 확대 시행

❑ 추진과정 중 장애요인 및 극복방안

○ 5급이상 간부공무원인 만큼 구청장에게 제도 필요성 적극 설명·반영

❑ 우수사례 선정 이유

○ 내부 청렴도는 간부공무원의 청렴의식이 중요하므로 시스템 구축 필요

√ 해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ■ 아니오 □
√ 과제 제출 년도 * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 □ '22년 □ '23년 ■
√ '21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부	예 □ 아니오 ■

3

선배 공무원의 따뜻한 토닥토닥 ~

구청장이 보내는 『청렴 러브 레터』 NEW!

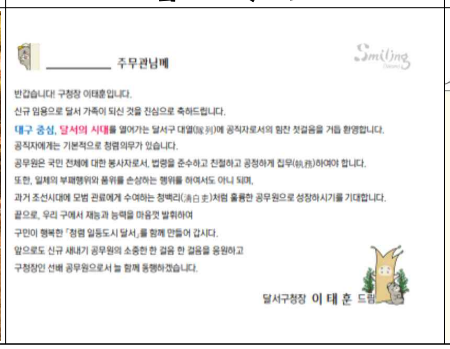
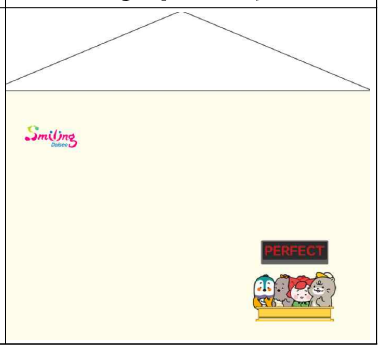
❑ 추진배경 및 필요성

○ 2022년도 청렴체감도 Ⅰ등급(외부체감도 Ⅰ등급, 내부체감도 Ⅱ등급)에서 내부체감도 Ⅰ등급 도약을 위한 적극적인 특수시책 발굴·추진

❑ 주요 추진내용

○ **대　　상:** 신규 공직자

○ **사업내용:** 공직에 입문하는 신규 공무원들에게 선배공무원인 구청장이 공직생활에 와닿는 청렴 메시지 및 격려를 담은 청렴엽서를 제작·전달

엽서 앞면	엽서 뒷면	봉투 시안
		

☞ 증빙6: 『구청장이 보내는 청렴 러브레터 계획』[청렴감사실-7977(2024.9.18.)호]

❑ 주요 추진성과

○ 기관장이 청렴멘토로서의 역할 수행 및 신규직원과의 상호교감을 통한 소속·유대감 형성

○ 신규직원의 공직자로서의 사명감 고취 및 청렴실천의지 확립에 기여

○ 달서구 상징 캐릭터 등을 배경에 활용하여 구에 대한 자긍심 고취

❑ 우수사례 선정 이유

○ 기관장의 모범적인 청렴리더십 확립과 청렴의지 표명으로 조직 전체의 청렴문화 정착에 선도적인 역할 기대

√ 해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ■　아니오 □
√ 과제 제출 년도 * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 □　'22년 □　'23년 ■
√ '21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부	예 □　아니오 ■

증빙자료 목차

『2021년 보조금 지원 민간단체 청렴 교육 계획』 ····· [증빙1]

『2022년 보조금 지원 민간단체 청렴 교육 계획』 ····· [증빙2]

『2023년 보조금 지원 단체 청렴 교육 계획』 ····· [증빙3]

『2023년 간부공무원 청렴도 평가 계획』 ····· [증빙4]

『2024년 간부공무원 청렴도 평가 계획』 ····· [증빙5]

『구청장이 보내는 청렴러브레터 계획』 ····· [증빙6]