반부패 시책 사례

부패위험 예측을 통한 평가제도 개선 및 부정집행 방지

(정보통신산업진흥원)

1 추진배경

○ **(외부환경 : ICT 사업 환경변화)** 급변하는 ICT 사업 환경변화에 따라 발생할 수 있는 **부패리스크 식별·도출** 및 **자율적·선제적 예방** 추진

○ **(내부환경 : 전문성 강화 필요)** 취약분야인 업무처리 책임성 부족 개선 및 **사업분야별 전문성 강화**를 위해 **ICT 평가제도 개편** 추진

2 추진내용

1 ICT 직무별 부패리스크 식별·통제

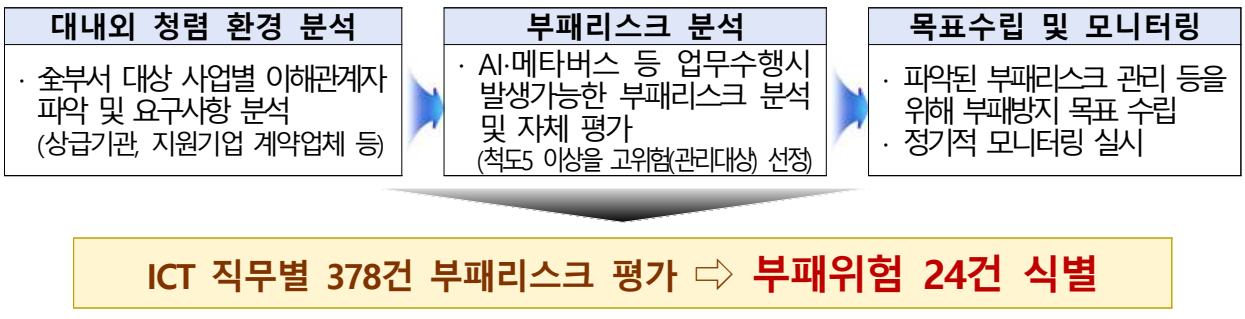
○ **(ICT 부패위험 진단) AI·메타버스** 등 **ICT 사업·직무 특성별**로 리스크 요인, 부패발생 가능성 등을 평가·분석('23.5월)

- 全부서 대상 **사업비 부정집행 위험요소** 등 총 **378개 부패리스크 도출 완료**

○ **(ICT 부패리스크 관리) 부패리스크**가 **높은 항목**(척도5 이상)을 **관리 대상**으로 **선정**(24개)하고 부패 사전예방 추진('23.6월)

- **통제계획 수립** 시 반영하고, **ISO 37001** 활동을 통해 정기 모니터링 실시

< ICT 직무별 부패리스크 도출 >



2 이해관계자 분석에 기반한 ICT 평가제도 개편

○ **(이해관계자 분석) 직무별·팀별** 직무수행 관련 **외부**(기업·학계 등) 및 **내부**직원(사업부서-평가부서) 대상 의견 수렴('23.4~5월)

* (분석결과) 평가전담부서 운영으로 평가 공정성은 확보되나 평가간사의 ICT 전문지식 부족, 평가부서↔사업부서간 R&R 모호, 책임전가 등 개선 필요

○ **(직제개편)** AI·메타버스 등 **사업분야별 전문성**을 **강화**하고, '사업기획→과제선정→집행·운영' 업무의 **연속 책임성 확보**를 위한 **기능·역할 조정*** 시행('23.1월)

* 기존에는 평가부서에서 全과정을 담당하였으나, R&R 조정을 통해 평가위원 위촉, 총괄관리는 평가부서, 평가진행·운영은 사업부서 전략팀에서 수행



○ **(평가 매뉴얼 개정·전파)** 평가제도 변경에 대한 혼선방지를 위해 평가 매뉴얼 **개정·공지, 규정교육, 시스템 운영 실습** 등 수행(연중,수시)

- 평가위원 위촉 시, **ARS 무작위 선발**을 원칙으로 하되, 사업부서 추천의 **분야별 전문가 위촉**을 **병행**하여 평가 공정성을 훼손하지 않는 범위에서 **평가 전문성**을 **보강**

○ **(평가 옴부즈만)** 다수 이해관계자 참여 등 공정함이 특히 요구되는 사업은 별도로 **평가옴부즈만** 참관을 통해 **공정성 강화**('23.4월~,필요시)

* 평가 옴부즈만은 유관기관 감사부서 협조를 통해 별도 선발하고, 평가시작 전까지 옴부즈만 신상 정보 보안 철저(감사실 주관)

3 사업비 부정집행 방지를 위한 내부통제 강화

○ **(사업비점검·현장실사)** 실제 현장점검(온라인 병행)을 통해 사업비 집행내역을 점검하고, **부정사용 징후·적발**과제는 별도 **정밀실사** 실시

- **3단계 검증**절차(지출결의 검토 →집행승인내역 검토→펌뱅킹 실행검토)를 통한 자금집행 사고 방지 등 **회계 신뢰성** 및 **내부통제 강화**(연중,수시)

○ **(부정집행 방지 교육)** 전체 사업수행 기관(1,400여개 기업·기관)을 대상으로 **부정청구 유형별 환수범위, 제재부가금** 등 교육 실시('23.9월)

* ('22년) 비R&D 사업규정·절차 표준화 → ('23년, **신규**) R&D 사업 규정으로 확대

○ **(모의훈련 실시 및 점검)** 청탁금지법, 이해충돌방지법 관련 가상의 위반상황에 대한 신고서 작성·신고 등 모의훈련 실시('23.9월) 및 **사업 참여인력**과 **내부직원**의 **사적이해관계** 등 **상담·점검**(연중,수시)

3 추진과정 장애요인 및 극복 방안

○ (장애요인) ICT 사업·직무 특성별 **부패리스크 분석·도출 과정**에서 각 팀별 담당자의 부패리스크 평가서 등 **양식 작성 방식** 및 **부패방지경영시스템(ISO 37001)에 대한 이해도 부족**

○ (극복 방안) **부패방지경영시스템(ISO 37001) 전문가 도움**을 통한 부패리스크 평가서 등 **양식 작성에 대한 가이드 마련 및 제공**, 각 팀별 담당자 대상 **부패리스크 관리 교육**으로 **장애요인 해소**

4 주요 추진성과 및 파급효과

○ ICT 직무별 위험요인 분석 등을 통한 **부패위험 사전예방 효과 달성**

- 교육내용 **업무적용도**('23.9월) : ('22) 4.46 → **('23) 4.52**(5점만점)
- 사업수행기관 **교육만족도**('23.9월) : ('22) 4.46 → **('23) 4.50**

○ **외부 청탁·개입**을 **원천 차단**한 평가체계 정착으로 **공정성·전문성 동시 달성**

- 평가위원 대상 **평가 공정성**('23.9월) : ('21) 4.77 → ('22) 4.85 → **('23) 4.86**
- 피평가자 대상 **평가 전문성**('23.9월) : ('21) 4.12 → ('22) 4.20 → **('23) 4.21**

5 우수사례 선정 사유

○ **정부시책(공공재정 건전화)의 충실한 이행, 부패방지경영시스템(ISO 37001)의 안정적 정착, 부정집행 예방·점검** 등 **모범적 사례**로 선정

- 각 기관 특성에 맞도록 **부패리스크 관리, 사업비 집행내역 점검 체계 마련** 및 **내부통제 강화 등**을 통해 **부정집행 사전 예방 기대**

√ **해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부**	예 ☑ 아니오 ☐
√ **과제 제출 년도** * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 ☐ '22년 ☐ '23년 ☑
√ **'21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부**	예 ☐ 아니오 ☑

붙임 증빙자료 목록

순번	문서명	문서번호	시행일자
1	2023년 제1차 청렴시민감사관 회의 개최 결과	감사실-417	2023.04.27
2	2023년 직무별(업무별) 부패리스크 평가 결과	감사실-535	2023.06.05
3	2023년 내부직원 대상 청렴 취약분야 의견수렴 결과	감사실-541	2023.06.07