밀양시 반부패 시책 사례

간부공무원이 실천하고 전파하는 ‘반부패 모의훈련’ 실시

2024. 6.

밀 양 시
(기획감사담당관)

간부공무원이 참여하고 확산하는 '반부패모의훈련' 실시

1 추진배경 및 필요성

- 2022년 국민권익위 청렴도 평가 결과 **기관장·고위직 노력과 리더십, 시책에 대한 내부직원 평가가 저조**한 것으로 나타났으며 그 중 **이해충돌방지제도 정착노력, 부패·공익신고 보호 노력**부분 가장 저조한 항목으로 나타남
- **많은 직원들의 참여와 실제적으로 체화** 할 수 있는 청렴시책 발굴에 대한 **시장님 지시사항**
- 청탁금지법 및 이해충돌방지법등에 대한 상황메시지를 간부공무원에게 개별로 전파하여 **이해도 제고** 및 **대처능력을 배양**하고 이를 내부 게시판에 게시함으로써 전 직원이 다양한 사례에 대한 **대처상황을 학습**
- 간부공무원 부패상황 신고 모의훈련 결과, 훈련대상을 전 직원으로 확대하여 **모의훈련의 효과성 향상 및 반부패시책 참여도 확대**

2 주요 추진내용

- **훈련대상**: **(1차) 시장을 포함한 5급 이상 간부공무원 전원**(55명)
  (2차) 6급 이하 전 직원(965명)
- **훈련기간**: **(1차)** '23. 8. 21.(월) ~ 8. 25.(금), **(2차)** '23. 9. 11.(월) ~ 9. 15.(금)
- **훈련방법**: 업무수행 중 발생 가능한 청탁금지법, 이해충돌방지법 위반 가상상황 메시지에 대한 신고서 작성 및 새올 청렴게시판 게시
- **훈련절차**

구분	훈련메시지 전파	위반사례 신고	신고 사무처리	훈련평가
담당	감사담당	간부공무원·전 직원	감사담당	감사담당
조치사항	위반상황 전파 (해당자 메신저 및 새올 청렴게시판)	상황판단·신고 (새올 청렴게시판)	신고내용 접수 및 확인	평가 및 결과 확인

- **(감사담당)** 모의훈련 메시지를 메신저 전송 또는 새올 청렴게시판 게시
  ※ 소속 실·국 및 직급에 따라 상이한 28개 메시지 부여
- **(전 직 원)** 소속 실·국 및 직급에 해당하는 메시지에 따른 상황과 대응방안을 새올 청렴게시판 내 신고

훈련내용

○ 사교·의례 목적으로 제공되는 식사·선물 가액범위 및 신고법 홍보

○ 이해충돌방지법·청탁금지법 등 주요 규정 바로 알리기

○ 금품수수 등의 위반 행위 발생 시에 모의 신고훈련을 통한 신고 방법 숙지

3 주요 추진성과

참여결과

○ **참여인원**: (1차) 시장 포함 5급 이상 간부공무원 55명 중 52명 참여(95%)
(2차) 6급 이하 직원 965명 중 421명 참여(43%)

○ **훈련결과**: (1차) 적정 47명(90%), 미흡 5명(10%), (2차) 적정 415명(99%), 미흡 6명(1%)
※ 미흡한 답변을 작성한 자에 대하여 피드백 실시

⇒ 모의훈련을 통해 **실제 발생가능한 부패사례에 대해 배우고 대처방안 인지**

참여자 설문조사 실시('23. 8월 간부공무원 대상으로 설문조사 실시)

○ 참여인원: 간부공무원 52명 중 35명(67%)

○ 조사방법: 설문조사지 활용 서면 설문조사

○ 조사결과

✔**만족도(94%만족)**: 매우 만족 20명(57%), 다소 만족 13명(37%), 보통 2명(6%)

✔**유익성(100%만족)**: 매우 만족 24명(69%), 다소 만족 11명(31%)

⇒ 설문조사 시 나왔던 **간부공무원의 건의 및 요청**에 따라(모의훈련 수시로 실시, 훈련 대상을 확대) **6급 이하 전 직원을 대상으로 2차 모의훈련을 실시**

2023년 종합청렴도 평가결과

○ **기관장(고위직포함)의 관심과 노력도'** 분야 점수의 **비약적 상승**('22년 55 ⇒ 23년 87.5)

○ **'반부패시책에 대한 내부구성원 인식'** 평가 **타지자체보다 높은 점수**
(기초지자체 62.6, **밀양시 68.7**)
- 5개 항목 중 **'부패취약분야 개선노력(71.1)'** 이 '청렴교육 이행'(71.6) 다음으로 **높은 점수**

4 추진과정 중 장애요인 및 극복 방안

장애요인

○ **간부공무원 중심으로 시행**되는 연이은 청렴시책들에 대한 **일부 반발**

○ 1차 간부공무원 참여율(95%)에 비해 **2차(6급 이하 직원) 훈련 대상자의 저조한 참여율(43%)**

○ 일부 직원들이 제출한 신고내용의 미흡한 답변

○ 간부공무원 대상 설문조사 결과 '효과성(유익성)'을 묻는 질문에는 100%가 만족(긍정적)으로 응답한 결과 직원들의 부패상황 대응능력 향상을 위해 다양한 사례들로 반복적인 모의훈련이 필요할 것으로 보임

극복 방안

○ **시장님이 제일 먼저 모의훈련에 참여하여, 간부공무원의 높은 참여를 유도할 수 있었으**며, 실제 모의훈련에 참여 후 간부공무원의 **만족도가 높아** 오히려 **전직원 대상으로 확대하길 요청**

○ 2023년 자율적내부통제 포상금 대상 선정 시 **참여자에 한하여 부서별·개인별 가점을 부여**하여 **향후 참여유인 동기 마련**

○ 향후 1회성에 그치지 않고 **다양한 사례의 모의 신고 훈련을 실시**하여 대처능력 향상 예정

5 우수사례 선정 사유

반부패시책의 효과성을 높이기 위한 시장님의 지시로 반영된 시책이며, 통상 일반직원만 참여하는 타 기관의 모의훈련과 다르게 밀양시의 경우 시장님이 직접 모의훈련에 참가하여 직원들의 관심도를 높임

다양한 부패·청탁사례에 대해 참여자들이 직접 신고 훈련에 참여함으로써 추후 유사사례가 발생 시 적극적인 대처가 가능함에 따라 부패행위 대응능력 제고

시행 초기 간부공무원의 거부감에도 불구하고 1차 간부공무원 대상 모의훈련 실시 후 예상보다 **호응도 및 만족도가 높았고, 간부공무원의 추가 실시 요청 건의**에 따라 **전 직원 대상으로 확대 실시**하였으며, **시장님을 포함한 간부공무원의 자발적 참여와 필요성 확대로 시책이 확대 실시**한 사례임

청탁금지법 및 이해충돌방지법에 대한 모의훈련 신고 대응인 만큼 법에 대한 이해도가 필요하므로, 관련 법에 대한 교육의 필요성 및 인지도가 강화되어 자연스레 **청렴도 교육 참여에도 긍정적 영향**을 이끌어냄

√ 해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ■ 아니오 □
√ 과제 제출 년도 * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 □ '22년 □ '23년 ■
√ '21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부	예 □ 아니오 ■