< 2024년 공공기관 종합청렴도 평가 >

[청렴노력도 영역]

(평가지표 : 9)

9. 반부패 시책 사례 공유·확산

경상남도 창원시

평가지표 9 **반부패 시책 사례 공유 · 확산**

피어나는 청렴꽃망울,
MZ세대 공무원 대상 청렴한 공직가치관 확립 노력

□ 추진배경 및 필요성

○ 베이비붐 세대와 MZ세대 간 세대교체에 따른 공직사회 조직구성 급변

구 분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
전 체(명)	3,937	3,999	4,026	4,104	4,127
MZ세대(명)	1,514	1,732	1,886	2,086	2,217
MZ세대 비율	38.5%	43.3%	46.8%	**50.8%**	**53.7%**

○ 세대 간 인식 차이에 따른 갈등 해소를 위해 지속적인 소통·공감·교육 필요

○ 공직 시작단계인 MZ세대 대상 올바르고 청렴한 공직가치관 기틀 확립 필요

□ 주요 추진내용

① 2023년 신규임용자 대상 시보해제 기념 청렴서한문 제작·전달

- 전달일자 : 2023. 7. 10.
- 전달대상 : 2023. 1. 2. 임용된 신규공무원 ※ 시보해제일: '23. 7. 2.
- 전달방법 : 청렴서한문 제작(감사관) ⇨ 신규임용자 소속부서 전달(사송) ⇨ 개별 전달(부서장)
- 카드내용 : 청렴실천 응원 메시지 + 시보해제 축하 메시지 (시장님 친필 서명)

② 임용 3년 이하 직원 대상 반부패·청렴 인식 설문조사 실시(별도 실시)

- 설문기간 : 2023. 5. 23. ~ 5. 26. [4일간]
- 설문대상 : 임용 3년 이하 직원
- 설문방법 : 포털사이트 설문조사 폼을 활용한 전자적 설문조사(무기명)
- 설문항목 : 총 10문항 (객관식9, 주관식1)
- 설문내용 : 청렴 인식 수준 및 부패 취약분야, 청렴도 향상 방안 파악 등

③ 임용 3년 이하 직원 대상 청렴·복무·징계 지식공유 워크숍 실시

- 기 간 : 2023. 5. 23. ~ 5. 26. [4일간, 총 6회 진행]
- 장 소 : 창원시청 시민홀, 5개 구청 회의실
- 대 상 자 : 임용 3년 이하 직원
- 주요내용 : 청렴·복무·징계 법령 및 사례 공유 + 청렴 실천다짐 퍼포먼스

- 세부일정

교육일정		대 상 기 관	교육장소
5. 23.(화)	1회차	성산구(과,동)	성산구청 중회의실
	2회차	진해구(과,동), 진해구 소재 직속기관·사업소	진해구청 대회의실
5. 24.(수)	1회차	의창구(과,읍·면·동)	의창구청 대회의실
	2회차	마산회원구(과,읍·동), 마산회원구 소재 직속기관·사업소	마산회원구청 중회의실
5. 25.(목)	1회	마산합포구(과,면·동), 마산합포구 소재 직속기관·사업소	마산합포구청 대회의실
5. 26.(금)	1회	본청(과), 의창구·성산구 소재 직속기관·사업소	본청 시민홀

□ 추진과정 중 장애요인 및 극복 방안

○ MZ세대 반부패·청렴 인식 설문조사, 조사문항 작성의 어려움

- 창원시 실정과 MZ세대 특성을 모두 반영할 수 있는 정형화된 설문문항의 부재로 조사문항 작성에 큰 어려움을 느낌
- 유*브 설문지 작성방법 시청 및 리서치 전문기관 자문 등 다양한 채널을 통한 연구 끝에 조사문항 자체 작성 완료

○ 오프라인 설문조사의 한계

- 공간 제약, 주변을 의식한 비솔직 답변 등 오프라인 설문조사의 단점 존재
- MZ세대의 솔직함과 온라인 매체에 익숙한 특성을 감안하고, 공간 제약이 없는 온라인 설문조사 폼(무기명, QR코드 연계)을 활용하여 설문조사 진행

□ 주요 추진성과

① 2023년 신규임용자 대상 시보해제 기념 청렴서한문 제작·전달

- (결과) 2023. 1. 2. 신규임용자 107명에게 청렴서한문 발송
  ⇨ 신규공직자 청렴인식 및 청렴가치관 고취 + 소속감 상승

② 임용 3년 이하 직원 대상 반부패·청렴 인식 설문조사 실시

- (결과) 임용 3년 이하 직원 202명 설문참여
  ⇨ 전반적으로 양호한 평가이나, 특혜제공·부당지시 등 개선방안 마련 필요

구 분	매우 높다		다소 높다		보통이다		다소 낮다		매우 낮다	
창원시 청렴도 수준	72	35.6%	**86**	**42.6%**	42	20.8%	1	0.5%	1	0.5%
본인 청렴도 수준	**99**	**49.0%**	68	33.7%	35	17.3%	0	0.0%	0	0.0%
업무 투명성·책임감	**104**	**51.5%**	71	35.1%	24	11.9%	3	1.5%	0	0.0%
업무처리 시 특혜제공	13	6.4%	29	14.4%	36	17.8%	29	14.4%	**95**	**47.0%**
부당한 업무지시	13	6.4%	10	5.0%	31	15.3%	29	14.4%	**119**	**58.9%**
예산 집행의 적정성	**106**	**52.5%**	55	27.2%	35	17.3%	6	3.0%	0	0.0%
부패 신고·보호제도 운영	59	29.2%	55	27.2%	**73**	**36.1%**	8	4.0%	7	3.5%

③ 임용 3년 이하 직원 대상 청렴·복무·징계 지식공유 워크숍 실시

- (결과) 임용 3년 이하 직원 266명 참석

  ⇨ 반부패·행동강령 교육 및 청렴 실천다짐 퍼포먼스로 청렴감수성 UP

구 분	본청·직사업소	의창구	성산구	마산합포구	마산회원구	진해구
기관별 참석현황	79명	33명	39명	46명	31명	38명

□ 우수사례 선정 사유

○ 베이비붐 세대의 퇴직에 따른 MZ세대 공직 대거 유입으로 조직 구성원 비율이 급변하는 기관에서 참고할 수 있는 시책이라고 판단됨

○ 또한, 모든 기관에서 MZ세대 공직자에 초점을 둔 다양한 맞춤형 청렴시책 추진으로 사회초년생들의 조직 융화 및 소통·공감에 도움이 된다고 사료됨

√ 해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ☑ 아니오 ☐
√ 과제 제출 년도 * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 ☐ '22년 ☐ '23년 ☑
√ '21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부	예 ☐ 아니오 ☑