평가지표 9 **반부패 시책 사례 공유·확산**

공직자 생생청렴 한마디

□ 추진배경 및 필요성

○ 2020년 국민권익위원회 평가 결과 **종합청렴도 4등급**이라는 저조한 성적을 받아 청렴도 하위라는 오명을 탈피할 수 있는 역점 추진 시책 필요

○ **내부청렴도 향상**을 위해 직원 간 청렴 공감대 확산과 '다산 청렴 1번지'로서의 자긍심 고취 방안 모색

□ 주요 추진내용

○ **공직자 생생 청렴 한마디**

- **(시 기)** 정례조회 시 ※ 정례조회 미참여자 청내 방송 청취
- **(대 상)** 직급무관 희망자
- **(방 법)** 공직자의 청렴관, 청렴 일화, 역사 속 청렴 이야기 등을 자연스럽고 솔직하게 전달(5분 이내 자유형식)

□ 추진과정 중 장애요인

○ **직원들의 참여 의지 부족**

- 발표자가 느끼는 심리적 압박이나 부담감으로 참여율 저조
- 업무 일정이 과중하여 자발적인 참여가 곤란한 상황에서 주로 저연차 직원들이 참여하게 됨

○ **경직된 분위기로 인한 표현의 어려움 발생**

- 공식적인 자리로 인식된 정례조회 특성상 본인 생각을 자유롭게 표현하는 데 제약 존재

□ 주요 추진성과

○ 공직자 생생 청렴 한마디 운영 / 총 3회

회차	일자	발표내용	사진대장
1	2021. 4. 2.	청렴의 의미 - 다산 정약용의 「목민심서」를 돌아보며 공직자로서 지녀야 할 청렴의 의미를 다짐	
2	2021. 5. 3.	청렴의 과도기인 현재 - 부당집행 등 관행을 타파하고 나부터 청렴하면 현재와 같은 과도기를 지나 청렴한 강진이 될 수 있으므로 함께 노력할 것을 당부	
3	2021. 6. 1.	선물과 뇌물의 차이 - 선물과 뇌물의 차이를 알고 작은 것부터 실천할 것을 당부	

□ 개선 필요사항

○ **(참여율 제고)** 소정의 포상 등 인센티브 제공 및 필요한 기본 자료, 예시의 사전 안내를 통해 준비시간 단축

○ **(분위기 개선)** 기관장・부서장 등 간부공무원의 우선 참여로 유연한 분위기 조성

○ **(시각화)** 특정 참여자를 모집하기보다 간담회 등 자유롭고 편안한 분위기에서 나온 의견을 영상 등 시각적 요소 도입으로 직급・직책별 다양한 의견 공유

□ 부진사례 선정 사유

○ 청렴노력도 향상을 위해 직원 참여는 필수 불가결한 사항으로 사례 공유를 통해 일회성 행사가 아닌 지속 가능한 청렴 시책 발굴 필요성 제고

○ 청렴교육 등 각종 행사 시 발생하는 참여에 대한 직원의 부담감 경감 방안 도출에 기여

√ **해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부**	예 ☑ 아니오 ☐
√ **과제 제출 년도** * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 ☑ '22년 ☐ '23년 ☐
√ **'21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부**	예 ☐ 아니오 ☑