[담양군] 조직 청렴감수성 진단으로 맞춤형 청렴시책 추진

□ 추진배경 및 필요성

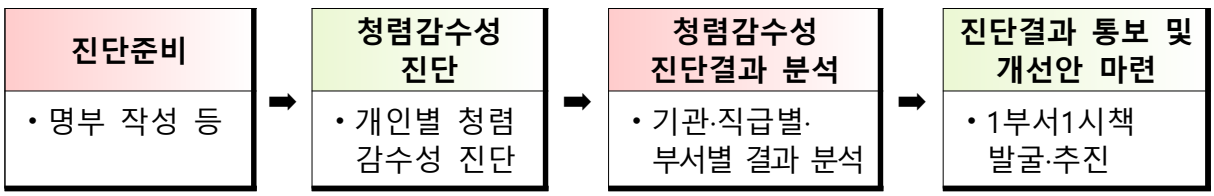
- **(청렴도 평가 결과)** 2022년 공공기관 종합청렴도 평가 **'내부체감도' 분야**에서 전국 군 대비 점수는 상향 득점하였으나, **'숙박·교통 편의, 행사협찬, 부당한 업무지원 등'**에서 **부패경험**이 있는 것으로 응답
- **(반부패 법령 인식수준)** 이해충돌방지제도, 청탁금지제도, 공공재정환수제도 등 각종 반부패 제도 이행실태 점검 결과, **관련 법령에 대한 인식이 다소 저조**

□ 추진방향

- 「청렴」이라는 가치를 수행하는 전 직원의 개인별 특성과 직무에 대한 민감성을 측정하여 조직 관점에서의 관리방안 제시와 **개인별 역량 자각 및 청렴의식 제고**
- 전 직원의 청렴의식 및 부서 청렴역량을 확인하는 청렴감수성(CBTI) 진단을 통해 **맞춤형 청렴시책을 발굴·추진**하여 청렴도 향상에 기여

□ 주요 추진내용

- **(기　　간)** 2023. 8. ~ 11.(3개월간)　※ 개인별 진단 : 2023. 8. 17.(목) ~ 8. 23.(수)
- **(대　　상)** 전 공직자 941명(공무원 700, 청원경찰 18, 실무수습 9, 공무직 214)
- **(방　　법)** 전문기관을 통한 개인별 온라인 진단
- **(진단문항)** 4개 분야 70문항
- **(내　　용)** 청렴 관련 법령지식, 청렴태도, 업무특성, 부서 문화 등을 개인별로 진단하고 그 결과 토대로 기관, 직급별, 부서별 결과 분석
- **(진단절차)**



- (진단모형)



- (진단문항 구성)

요인		변수	문항수	측정방식	요인	변수	문항수	측정방식
❶ 청렴관련 법령지식		청탁금지법, 공직자 행동강령, 이해충돌방지법	15	O/X 방식	❸ 업무특성	재량권 과다	5	5 점 척도 방식
						업무 투명성	5	
❷ 청렴태도	인성기반	업무 자신감	9	강제배점 방식	❹ 부서 준비도	부서내 신뢰	5	5 점 척도 방식
		외향성				청렴문화	5	
		규율성				부서장 청렴리더십	5	
		정서적 안정				업무청렴 절차	5	
	업무기반	업무 만족	5	5 점 척도 방식	종합평가	100점 만점에 몇점?	1	자유기입 방식
		업무 스트레스	5					
		사회적 지지	5					

차별화 전략

o 공무원 외에 공무직을 포함한 **전 직원 대상**으로 진단 실시

o 개인별 진단 결과를 바탕으로 **각 부서별 현황 분석·파악**하여 **조직의 효율적인 관리방안** 도출

□ 주요 추진성과

- **(정량적 성과)** 2022년 대비 공공기관 종합청렴도 평가 **'내부체감도' 개선**

청렴체감도 세부 결과(점)	전체	기초Ⅱ (군)	2023년		전체	기초Ⅱ (군)	2022년	
			점수	유형대비 GAP			점수	유형대비 GAP
내부체감도	63.3	60.5	69.3	+8.8	62.6	58.6	67.5	+8.9
부패인식	68.6	66.4	71.4	+5.0	67.7	65.1	69.5	+4.4
부패경험	-5.3	-5.9	-2.1	+3.8	-5.1	-6.5	-2.0	+4.5

- **(정성적 성과)** 개인별·부서별 부패취약분야에 대한 정확한 진단을 통해 청렴 가치 실천을 위해 **스스로를 통찰할 수 있는 기회를 제공**하고, **조직의 관리적 방안 마련의 근거를 제시**하여 **청렴한 조직문화 조성**에 기여

□ 추진 장애요인

- 현 상태의 정확한 진단을 위해서는 통계의 표본이 되는 직원들의 적극적인 참여가 필요하나, 청렴감수성(CBTI)이라는 개념이 생소하여 **직원들의 초기 관심도와 참여도가 떨어짐**
- 개인별 진단 참여 여부 외에 개인이 응답한 내용의 익명이 철저히 보장됨에도 **익명성 보장에 대한 의구심** 제기

□ 극복방안

- **(직원들의 관심도 및 참여율 제고)** 진단 참여 여부를 수시로 확인하여 다양한 방법(업무메일, 전화, 문자메시지 등)을 통해 참여 독려
- **(청렴감수성 진단 제도 홍보)** 업무보고, 간부회의, 새올행정시스템 게시판, 서무단체채팅방 등을 통해 청렴감수성(CBTI) 진단 제도를 적극적으로 홍보하여 참여율 제고

□ 우수사례 선정 사유

- **개인별·부서별 청렴현황의 정확한 진단**을 통해 **부패취약분야는 도출**하고 이를 개선하기 위한 **부서별 청렴자율실천과제 발굴·추진** 및 **주기적 점검**을 통해 **이행력 담보** 및 **청렴한 조직문화 정착**에 기여

발 전 방 안

o **(부서별 개선방안 마련)** 청렴감수성(CBTI) 진단 결과를 기초로 부서장 중심으로 부서원 모두가 참여하여 부서별 청렴자율실천과제 발굴·추진

o **(개선방안 전문가 컨설팅)** 부서별로 수립한 청렴자율실천과제가 부서의 업무 특성, 부패취약분야 등을 충분히 반영하도록 전문가 컨설팅 실시

o **(추진상황 보고회 개최)** 부서별 청렴시책 추진상황의 분기별 점검을 통해 이행률제고 및 청렴한 조직문화 정착에 기여

√ 해당 사례가 '21년도~'23년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ☑	아니오 ☐	
√ 과제 제출 년도 * ('21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	'21년 ☐	'22년 ☐	'23년 ☑
√ '21~23년도 미평가기관에 해당(자율과제 제출)	예 ☐	아니오 ☑	