

# 청 럽 사 회 민 관 협 의 회 제 안

## 초·중등 사립학교 사무직원 신규채용 공정성 강화

청렴사회민관협의회는 교육기관으로서 사립학교의 공공성과 책임성을 강조하면서, 사립학교 사무직원 신규채용에 기회균등과 능력의 실증 원칙을 확립하고 사학비리를 효과적으로 예방하며 사립학교 학사행정의 질적 수준을 제고하기 위하여 다음과 같이 초·중등 사립학교 사무직원 신규채용의 공정성 강화 방안을 제안한다.

1. '사립학교 사무직원 행정실무 자격평가 제도(가칭)'를 도입하여 기초적인 업무능력과 기본소양에 관한 교육청의 평가를 거친 자에 한해 사립학교 사무직원 채용절차에 지원할 수 있도록 한다.
2. 「사립학교법」에 사립학교 사무직원 공개경쟁채용의 원칙을 명시하고, 교육청 평가를 거쳐 공개경쟁채용 되지 않은 사무직원에 대해서는 인건비(재정결함보조금)를 지원하지 않는다.
3. 사립학교 이사 또는 학교장의 친인척이 해당 학교의 사무직원으로 채용된 경우, 그 현황과 해당 직원의 소관 업무를 관할 시·도 교육청 및 학교 홈페이지에 주기적으로 공시하도록 하고, 미공시 또는 허위공시에 대한 제재방안을 마련한다.

2019년 12월 12일