

국민신문고대상 공적사항 공개

제5회 국민신문고대상(부패방지 부문) 정부포상 대상자의 공적사항을 「정부포상업무지침」에 따라 다음과 같이 공개 검증하오니 불임 대상자들의 공적사항이나 공·사생활과 관련한 의견이 있으신 분은 국민권익위원회(운영지원과)로 제출하여 주시기 바랍니다.

- 가. 공개대상자 : 7개 기관 35명
- 나. 공개기간 : 2013.1.14.~ 1.23.(10일간)
- 다. 공개사항 : 홈페이지 게시용 공적사항
- 라. 의견제출 : 국민권익위원회(운영지원과)
(keany@korea.kr)

불임 : 정부포상 추천자 명부 및 공적사항

2013. 1. 14.

국민권익위원회

※ 정부포상 대상자의 소속, 성명, 훈격(예정), 주요공적을 일정기간 공개하여 국민들로부터 의견을 받기 위한 창구입니다.
주신 의견은 민원으로 접수되지 않으며, 별도의 회신은 하지 않습니다.

정부포상 추천자 명단

연번	기관명	직급	성 명	추천훈격	비고
1	병무청	단체표창		대통령	
2	경기도	단체표창		국무총리	
3	경상북도교육청	단체표창		국무총리	
4	기술보증기금	단체표창		국무총리	
5	기러기문화원 (사)부산흥사단	원장 회장	황영식	훈장	
6	행정안전부	감사관	송영철	훈장	
7	한국공항공사	감사실장	손종하	포장	
8	화일전자(주) (사)한국투명성기구	대표이사 이사	윤장혁	포장	
9	한국지역난방공사	감사	김광래	포장	
10	SBS	기자	조기호	대통령	
11	한국남부발전	사업협력실장	이원조	대통령	
12	축산물품질평가원	감사실장	김회순	대통령	
13	한국동서발전	감사위원	백해도	대통령	
14	농수산식품유통공사	감사	이국희	대통령	
15	부산광역시	지방행정주사	최남연	대통령	
16	한국철도공사	차장	최종창	대통령	
17	제주특별자치도 교육청	지방교육행정 사무관	고덕규	국무총리	
18	울산지방검찰청	검찰주사보	김원진	국무총리	
19	기획재정부	행정주사	신재원	국무총리	
20	방위사업청	행정사무관	장영조	국무총리	
21	안양시	지방행정주사	신미경	국무총리	
22	한국감정원	과장	송수영	국무총리	

23	한국장애인공단	차장	김창곤	국무총리	
24	공무원연금공단	차장	김정남	국무총리	
25	한국조폐공사	차장	이재상	국무총리	
26	한국환경산업기술원	선임연구원	이현호	국무총리	
27	서울지방경찰청	경위	박 현	국무총리	
28	조선일보	기자	조백건	국무총리	
29	대명초등학교	단체표창		국민권익위 위원장	
30	묘곡초등학교	단체표창		국민권익위 위원장	
31	신암중학교	단체표창		국민권익위 위원장	
32	한국철도공사	차장	조영민	국민권익위 위원장	
33	평택시의회	의원	김재균	국민권익위 위원장	
34	서울강동교육지원청	지방교육행정주사	유정임	국민권익위 위원장	
35	경기도 시흥시	지방행정사무관	오창분	국민권익위 위원장	
36	인천국제공항공사	팀장	김현태	국민권익위 위원장	
37	한국남동발전	대리	오현화	국민권익위 위원장	
38	광주도시철도공사	차장	송선화	국민권익위 위원장	
39	우체국물류지원단	팀장	박진욱	국민권익위 위원장	
40	수협중앙회	과장	김지훈	국민권익위 위원장	
41	정보통신산업진흥원	연구원	정창수	국민권익위 위원장	
42	충청남도교육청	지방교육행정주사	김연삼	국민권익위 위원장	

공 적 사 항

홈페이지 게시용

기관명(단체표창)			
병 무 청			
공	적	사	항
위 기관은 「국민에게 신뢰받는 병무청」 구현이라는 정책목표와 「부패방지 시책 및 청렴도 최우수기관 진입」이라는 구체적인 목표를 설정하고, '공직사회 청렴의식·문화 확산', '부패취약분야 제도개선 발굴·개선', '고위공직자 솔선수범' 등을 중점 추진과제로 선정하여 기관장의 강력한 의지와 직원들의 솔선수범으로 반부패 청렴시책을 적극 추진. 이러한 추진 결과 2011년에는 국민권익위원회 부패방지 시책평가에서 우수기관(39개 중앙행정기관 중 5위)으로 선정되고, 「2011 청렴교육·홍보 우수사례 경진대회」에서 장려상을 수상하였으며, 2012년에는 국민권익위원회 「공공기관 청렴도 평가」에서 「청렴도 최우수기관」으로 선정되는 성과를 거둠			
1. 공직사회 청렴의식·문화 확산 부정청탁을 할 수 없도록 하는 부패사전 예방장치인 「청탁등록시스템」을 내부전산망에 구축·운영(2012.3월)하여 부정청탁을 사전 방지하였으며, 제도 운영에 대한 인지도를 높이기 위하여 직원 및 국민(민원인)을 상대로 대·내외 홍보를 적극 실시			
2. 자율적 청렴교육시스템 구축 운영 청렴교육 생활화를 통하여 청렴하고 깨끗한 공직풍토 조성을 위하여 자율적인 청렴교육시스템을 구축 운영 신규임용, 승진, 고위직 진입 등 공직의 각 전환 단계별 일정시간 이상 청렴교육을 의무적으로 이수하도록 하는 「공직생애주기별 청렴교육 의무이수제」를 도입(2012.5월)·운영하고, 고위공무원(국장 및 지방청장) 전원(14명)에 대하여 의무적으로 청렴교육을 이수(2012.5월)하도록 하고, 병무청 업무 중 부패취약분야(인사, 예산, 회계, 계약 및 실태조사)를 선정하여 업무담당자 154명에 대하여 청렴교육을 실시하는 등 직원들이 청렴마인드를 함양			
3. 행동강령 이행력 제고 및 공직윤리 확립 매분기 첫째주 목요일과 금요일에 출근과 동시에 청렴자기진단 문제풀이(행동강령 10문제)를 하고, 정답 개수에 따라 신호등 색깔(초록, 노랑, 빨간)을 표출하여 직원 스스로 부패 유혹에 넘어갈 개연성의 정도를 확인, 자신의 생각과 행동양식을 변화시킬 수 있도록 하는 「청렴신호등 확인의 날」 행사를 실시하여, 직원들의 개인별 부패 위험도 진단 및 자기성찰의 기회를 마련하였으며, 주기적인 공무원 행동강령 학습으로 청렴윤리의식을 강화.			

공 적 사 항

홈페이지 게시용

기관명(단체표창)			
경 기 도			
공	적	사	항
경기도는 민선제4기 김문수 경기도지사 부임 이래 전 공직자가 혼연일체의 자세로 ‘부패즉사(腐敗卽死), 청렴영생(清廉永生)’의 기치 아래 반부패 청렴정책을 적극 실현한 결과 권익위 주관 공공기관 청렴도 평가에서 3년(‘10~’12)연속 우수기관 선정 및 반부패 경쟁력평가에서 2년(‘10~’11) 연속 최우수 기관 선정에 이어 ‘12년도 반부패 경쟁력 평가에서 우수한 성적을 거양할 수 있는 토대를 마련하는 등 ‘우리나라가 반부패 청렴 선진국으로 도약하기 위하여 기여한 공이 매우 큰 바, 그 공적은 다음과 같습니다.			
① 권익위 주관 청렴도 평가 3년연속(‘10~’12)우수기관 선정 『‘10년 우수, ‘11년 최우수(1등급), ‘12년 우수 기관(2등급)』			
○ 4급 이상 고위공직자 청렴도 평가 - 고위공무원에 대한 청렴도 평가를 통하여 자기성찰 및 개선기회 제공(살·국장 31, 과장 181 등 212명) - 평가결과 인사자료 활용(위로부터의 청렴 공직문화 확산에 기여)			
○ 부서간 청렴경쟁시스템 제도 도입을 통한 청렴도 제고 - 부서간 청렴도 점수를 내부 통신망을 통해 실시간 공지, 청렴경쟁 유도 - 부서간 청렴도 평가를 도정주요업무평가(BSC)에 반영하여 4급이상 고위공무원 연봉 책정 및 인사에 반영 ※평가지표 : 징계처분, 외부청렴도, 청렴교육 이수 등 7개 지표			
② 권익위 주관 반부패 경쟁력평가 최우수기관 선정 『10년 매우우수(최우수), ‘11년 매우우수(최우수)』			
○ 전국에서 가장 엄격한 비위공무원 문책기준 적용 - 경기도 공무원 징계양정에 관한 규칙 개정(2010.11.11.) ※ 직무관련 금품 향응수수 : 50만원 이상시 파면			
○ 음성화·지능화되는 공직비리 근절을 위한 부패신고 시스템 강화 - 전국 최초로 인터넷을 이용한 내부 익명신고 제도인“Help Line”을 통한 공무원 비위 제보 시스템 도입(2010.1.8) - 감사관 직통 민원인 신고시스템 “Hot Line”을 통한 공무원 비위사건 조사 및 처리 - 공직자 부조리신고 시스템을 통한 비위 척결(민간인 보상금 지급)			

공 적 사 항

홈페이지 게시용

기관명(단체표창)			
경상북도 교육청			
공	적	사	항
1. 청렴 인프라구축 및 제도개선 ○ 청렴 추진단, 추진팀, 실무T/F팀(8개), 청렴동아리(7회), 청렴자문단, 그린콜(2회, 2,080명) ○ 청렴마일리지제, 원스트라이크 아웃제 도입, 부패신고 「원 클릭시스템」 구축 ○ 청렴옴부즈맨 운영(정례회 4회, 민원조사 3회, 민원해결 3건, 업무개선 9건) ○ 학교운동부 특별관리시스템 개발(2012) ○ 사이버 감사시스템 구축(2012년, 93명 행정조치) ○ 학교 시설공사 업무 매뉴얼 제작(2012) ○ 공익신고 전문기관 위탁운영, 헬프라인(1899-1482, gamsa02@gyo6.net) 2. 청렴 리더십 프로그램 운영 ○ 고위공직자 청렴실천 릴레이 인터뷰(전국 최초) : 2011년(39명)→2012년(48명) - 교육감, 부교육감, 국·과장, 지역교육장, 직속기관장 등 48명이 청렴실천의지 인터뷰 ○ 청렴공직자 인증제 도입(전국 최초) : 219명 인증 ○ 사이버 청렴교육(2011년 16회, 7,713명, 2012년 20회, 8,007명) ○ 고위공직자 청렴도 평가(4급 이상 고위공직자, 공·사립학교장, 지역교육청 과장, 공립고 5급 행정실장, 2011년 1,002명, 2012년 1,016명) 3. 창의적 청렴교육 및 홍보 ○ 청렴광고(MBC·KBS·SBS드라마 등 600회), SNS구축, 언론홍보 95회 410개사 ○ 행동강령만화(청렴내비게이션), 청렴유포 등 홍보자료 9종, 27,550부 ○ 찾아가는 맞춤형 청렴교육(공직생애주기별, 취약분야, 청렴틈새교육 등 110회, 25,054명) ○ 청렴 실천 자율학습 시스템(62주), 청렴 행동강령 퀴즈대회(8회 1,571명), 청렴 실천토론회(4회), 청렴자가진단(2회), 홍보DID전광판(인터뷰 등 250일 방영) 4. 학생 청렴 덕목 실천 프로그램 운영 ○ 청렴인성 장학회 설립·운영(장학금 24명 3,100천원), 연구학교 기획취재·보도 ○ 학생 청렴교육 자료 「우리는 미래의 청렴지킴이」 e-book 제작(980교 배부) ○ 청렴 표어·포스터·UCC 공모(151편), 청렴교육·홍보 우수사례 경진대회(52편)			

공 적 사 항

홈페이지 게시용

기관명(단체표창)			
기술보증기금			
공	적	사	항
기술보증기금은 기관장의 강력한 청렴리더십과 윤리경영시스템의 체계적인 운영을 통하여 「부패방지 청렴시책」을 연중 지속적으로 추진함으로써 공기업 최상위 수준의 청렴도를 유지하고, 임직원 및 고객, 일반국민이 함께하는 양방향 윤리경영 실천 활동을 통하여 사회전반으로 청렴문화 전파자로서의 역할을 충실히 실천 ① 위 기관은 반부패 청렴정책 추진계획 수립시 임직원의 폭넓은 의견수렴 과정을 거치고, 청렴 정책 추진조직인 윤리경영실천위원회, 반부패청렴실무협의회, 청렴옴부즈만 모니터링 등을 분기별로 운영함으로써 반부패 실행력을 강화하고 추진상황의 점검을 통하여 정책의 실효성을 뒷받침 ② 기보는 임직원의 공정하고 투명한 업무수행 기준을 제시하고 바람직한 기금문화 정립을 위해 윤리헌장, 윤리강령, 행동강령의 윤리규범 체계를 갖추었다. 매년 시무식 행사시 ‘행동강령 실천 선서’와 전 임직원이 동참하는 ‘윤리경영 실천 서약’을 실시하고, 청렴마일리지제도, 건전한 경조문화 조성, 보증브로커 예방 등 규정을 적기에 제·개정하여 윤리규범의 실천력 향상과 아울러 윤리·투명경영의 전사적 공감대를 이끌어 냄. ③ 기보는 최고의 청렴 공기업으로서 청렴·윤리문화 실천행사를 적극 추진. 임직원 및 고객의 청렴 의식을 고취하고, 사회전반으로 청렴문화를 전파시키기 위하여 전년도의 「부패바이러스 없는 세상! Clean DNA 2011」 캠페인에 이어 올해도 「넌리 퍼져라! 청렴의식! Clean Plus 2012」 캠페인을 2012.8~12월까지 추진. 전 국민을 대상으로 한 청렴 UCC 공모전, 영업현장 중심의 청렴윤리 순회 교육(찾아가는 윤리교실), 외부명사 초청 윤리경영 강연회(방송인 김병조) 등은 임직원 뿐만아니라 고객, 지역주민, 일반 국민이 직접 참여할 수 있는 부패예방활동으로서 기관의 반부패·청렴활동을 널리 홍보하고, 공직사회의 윤리실천 노력을 대내외에 적극적으로 알렸다는데 그 성과가 있음. ④ 또한, 청렴 공기업 달성의 노하우를 주택금융공사, 자산관리공사 등 대외기관에 적극 제공하고, 반대로, 한국공항공사, 유한킴벌리, 하나은행 등과의 정책적 교류를 통하여 우수제도는 벤치마킹하고 있으며, 윤리경영 우수사례에 대한 언론보도를 강화하는 등 반부패 윤리경영 우수사례의 전파 및 공유 활동을 적극 추진.			

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
부산홍사단	회 장	황 영 식 (黃 永 植)	남	10년 11월	
공 적 사 항					
1. 2000년 ‘부정부패추방, 신지식인, 국민통합운동’ 실시 2. 2003년 ‘투명사회만들기 위한 부정부패추방 운동’ 실시 3. 2004년, 2005년 ‘반부패투명사회만들기 운동’ 실시 4. 2006년 ‘맑은 부산 밝은 시민 청렴사회 선봉대’ 활동 5. 2007년~2009년 ‘맑은 사회 만들기 부산전시 박람회’ 6. 2010년 ‘청렴 韓 세상’ 부산지역 캠페인 7. 2010년 성수대교 등 부패사적지 탐방 행사 8. 2012년 ‘청렴사회실천 부산네트워크’ 창립(공동대표) 9. 2012년 ‘맑은 사회 만들기’ 공모전(5.21~6.22.) 및 전시회 10. 2012년 영남지역 각 기관, 단체 청렴교육 실시 (5.23. 부산시청, 5.31. 밀양교육지원청, 6.21. 한국산업인력공단 부산지역본부, 10.22. 한국산업인력공단 대구지사, 10.23. 양산교육지원청, 10.29. 한국산업인력공단 울산지사, 10.30. 한국거래소, 11.9. 창원 비행청소년예방센터, 12.5. 함안교육지원청)					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
행정안전부	일반고위직공무원 (감사관)	송 영 철 (宋 英 哲)	남	27년	
공 적 사 항					
위 공무원은 1985.3.4.자로 최초 임용된 이래 현재까지 약 27년간 근무하면서 투철한 국가관과 사명감으로 맡은바 직무를 성실히 수행해 왔을 뿐만 아니라, 행정안전부 반부패청렴도 각종시책을 적극적으로 개발·운영하여 예방적 반부패 정착과 청렴문화 내재화에 기여하고, 국민권익위원회가 주관하는 반부패경쟁력평가에서 행정안전부를 2011년 ‘보통’등급에서 2012년 ‘매우우수’등급으로 끌어올려 ‘청렴 행정안전부’의 위상을 구현하는데 주도적인 역할을 하였음. 그 주요 공적은 다음과 같음. 1. 2012년도 반부패·청렴도 향상 종합대책의 개발·운영에 적극적으로 기여 - 청렴주의보, 청렴SMS, 청렴페이스북 운영 등 매월 시책운영 현황을 점검하고 이에 대한 개선안을 내는 등 적극적으로 청렴시책 운영에 기여 - 청렴에 관한 감사관 기고를 통해 청렴의식 확산과 행안부 청렴의지를 대외전달 - 청렴소식지 발송 등 청렴시책을 개발하여 부내 청렴분위기 확산 및 청렴도 향상에 기여 2. 각종 청렴관련시스템의 실질적 운영에 기여 - 청탁등록시스템, 청렴신문고등 각종 청렴관련시스템을 실질적으로 운영하기 위한 익명성을 강화 조치 등 시행 - 청렴 관련 시스템에 대한 부서별 홍보 및 안내를 강화시켜 부처 내 상기시스템에 대한 이해를 높임 3. 청렴교육 등을 통한 청렴책임 강화 노력 - 공직 생애주기별 청렴교육 이수를 강화 : 기존 5급이하 공무원 위주로 이행되던 청렴교육에 대해 3급·4급에 대한 청렴교육을 강화하여 부서장의 청렴책임 확대 - 업무별로 담당자 맞춤형 교육을 실시하도록 조치하여 청렴교육에서 소외되는 직원이 없도록 하고, 담당업무별 필요한 교육이 이수되도록 하여 청렴교육의 누수를 없앴 - 정기적으로 열리는 간부회의에서 청렴시책 이행현황을 전달함으로써 간부공무원들의 관심과 주의를 환기시켜 청렴에 대한 부처내 고위공직자의 관심도 제고					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국공항공사	1급 (감사실장)	손 종 하 (孫宗河)	남	22년 5월	
공 적 사 항					
한국공항공사의 반부패·청렴업무 실무총괄책임자로서 확고한 국가관과 투철한 사명감으로 청렴문화를 조직내 뿌리 깊게 정착시켜 공사를 청렴공기업으로 발돋움하고 청렴선도기관으로 만드는데 적극 기여하는 등 다음과 같은 공적을 거둬. - 창의적인 청렴인프라 구축으로 최상위 수준의 청렴문화 정착 추진 ○ 청렴전담팀 신설, 임직원 청렴교육 확대, 간부급 전원에 대한 청렴도 조사 실시, 행동강령책임관 및 청렴지기제도 도입 등 효과적 정책 도입 ○ 청렴문화지수로 종합적 청렴수준 관리, 신고시스템 강화 및 인센티브 확대 - 청렴문화 대외확산을 통한 청렴한 사회 실현 노력 ○ 공항 상주직원(업체)과 함께 클린에어포트캠페인 개최 대국민 청렴 홍보 추진 ○ 반부패우수제도를 적극 발굴하고 확산하는 노력으로 2012년 대한민국 최초 청렴선도기관으로 지정 ○ 협력업체와의 청렴·윤리 공동 실천활동 전개 및 내재된 청렴문화를 해외에까지 확산·전파 - 자율·참여적 제도 운영을 통한 효과적 청렴문화 정착 ○ 청렴문화행사를 매년 개최하여 조직문화로 정착, 청렴인센티브의 제공을 통한 적극적 참여 유도, 청렴콘텐츠 및 반부패·청렴정책 아이디어 공모 활성화 - 부패예방활동 강화 및 엄정한 처벌기준 확립 ○ 부패행위자 처벌기준 강화, 청렴CCS를 통한 부패취약요소에 대한 모니터링 강화, On-Line 신고·상담센터 운영을 통한 임직원 행동강령 이행력 제고 ○ 엄정한 처벌기준 및 부패행위 무관용 원칙 확립, 청렴옴부즈만제도 도입을 통한 민관협력 청렴활동 강화					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
화일전자 주식회사	대표이사	윤 장 혁 (尹 章 赫)	남	22년 3월	
공 적 사 항					
1. 1990 - 현재 화일전자 대표이사로서 윤리경영을 실천하여 투명성 고취. 2. 2005 - 현재 한국 투명성기구 이사로서 반부패 정책 건의 및 투명성운동. 3. 2010 - 2012 교통안전공단 대표 옴브즈만으로써 공단의 청렴도 향상을 위해 노력. 4. 2010 - 현재 조선일보 독자권익위원으로 언론의 투명성과 독자권익을 위해 노력. 5. 2002 - 현재 대한상공회의소 중소기업위원회 부위원장으로써 10년이상 윤리경영과 지속경영을 위해 노력.					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국지역난방 공사	임원 (상임감사위원)	김 광 래 (金光來)	남	19년 10월	
공 적 사 항					
상기 인은 한국지역난방공사 상임감사위원으로 국민권익위원회 반부패 청렴정책에 적극 부응하기 위해 아래와 같은 창의적이고 혁신적인 반부패 청렴시책을 마련하여 지속적으로 시행하였다. 1. 반부패 청렴시책 추진기반 강화 ○ 반부패 청렴 T/F 주도 및 반부패 시책 자문기능 강화로 충실한 반부패활동 - 외부 청렴전문가 2인 영입, 자문위원회 3회 개최 ○ 청렴 옴부즈만제도와 별도로 홈페이지 공모를 통한 청렴시민감사관제도 도입 2. 솔선수범을 통한 청렴 기업문화 정착 ○ 다양한 채널로 대내·외 반부패 청렴활동 전파 및 엄격한 청렴상벌체계 구축 ○ 고위직 청렴도 향상을 위한 경영진 청렴도평가, 업무추진비 대상 100% 확대 3. 상시 청렴학습체계 운영 및 다양한 청렴홍보를 통한 내·외부 청렴의식 제고 ○ 지사별 자체 학습조직체계를 통한 매월 청렴학습 및 토론회 개최 ○ 신입직원 및 16개 전 지사 순회 청렴특강, 청렴홍보 캠페인 42회 시행 4. 부조리 척결을 위한 점검활동 강화 및 각종 신고창구 구축·운영 ○ 부패취약시기별 청렴특별감찰반 편성하여 전사 행동강령 이행점검(6회 이상) ○ 기존 신고창구에 추가로 홈페이지에 청탁등록, 공인신고, 감사대화방 등 운영 5. 부패발생 사전예방을 위한 제도개선 및 규정 재정비 ○ 제도개선 권고과제 9건 조기 개선완료 및 자체 발굴한 자율 제도개선 10건을 기한내 개선완료 ○ 부패영향평가를 통한 34건의 제·개정 사규 평가 및 사규 제·개정예고제 정착 6. 확고한 반부패 청렴기업문화 성과 ○ 2012년 공기업 중 유일한 청렴도 측정면제기관임을 중앙 일간지 등 16개 언론매체에 홍보하여 청렴도에 대한 국민들의 인식을 제고하고자 노력 ○ 반부패 청렴활동에 상임감사위원으로서 솔선수범하여 적극적으로 선도함.					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
S B S	기 자	조 기 호	남	2년	
공 적 사 항					
1. 검찰 고위 간부인 김광준 부장검사가 대기업과 사기꾼 조희팔 측으로부터 거액을 수뢰하고 수사에 개입했다는 보도를 통해 검찰총장 사퇴와 함께 검찰 개혁에 대한 사회적 논의를 촉발했음 2. 훈련소 신병 7천여 명이 운동화를 보급 받지 못해 더운 여름, 훈련 기간 내내 전투화만 신고 생활한다는 보도를 함으로써 육군의 보급품 지급 행정의 안일함과 군 장병의 열악한 실상을 고발했음 3. 영등포경찰서 정보과 형사 등 이 경찰서 경찰관 수십 명이 인근 사설 주차장을 사실상 공짜로 이용하고 있다는 보도를 통해 유관 기관과 경찰의 유착 관계를 고발함과 동시에 경찰권 남용 실태를 지적했음 4. 철저한 교통 행정으로 자격 있는 운전자를 양산해야 하는 면허시험장이 감독관 마음대로 수험자들에게 정답을 가르쳐주고 있다는 내용을 보도함으로써 감독관의 자의적 판단을 최대한 배제토록 태플릿 PC 도입 등 제도 개혁을 이끌어냈음 5. 코엑스를 관리 감독하는 지자체(강남구청)가 조직 내 인사 적체를 해소하기 위해 국장급 인사 한 명씩을 수년 동안 파견 형식으로 코엑스에 보내 월급 등 일체 비용을 대신 내게 한 실태를 보도함으로써 지자체의 권한 남용을 비판했음. 보도 이후 강남구청은 코엑스 파견 제도를 없앴음 6. 광노현 전 서울시교육감이 후보 사퇴 대가로 박명기 교수에게 돈을 줬다는 혐의 사실을 가장 먼저 보도함으로써 우리 사회에 공직선거법에 대한 많은 담론을 형성하는데 기여했음					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국남부발전(주)	사업협력실장 (1율)	이 원 조 (李 元 祚)	남	31년	
공 적 사 항					
공기업인으로서 투철한 윤리의식과 확고한 사명감으로 한국남부발전(주)의 투명·윤리경영실천을 선도하였으며, 특히 감사실장으로 재직하면서 청렴윤리분야 비전 수립 등 반부패 청렴문화 확산의 기틀을 확립하였고, 반부패 청렴 추진계획을 내실있게 수립·시행하여 반부패 인프라 구축, 기관장 노력도 제고, 제도개선, 부패영향평가 강화, 행동강령준수 의무화, 청렴의식 정착을 위한 맞춤형 교육 등을 추진하였습니다. 그 결과 2010년도 국민권익위원회 주관 청렴도 조사에서 전체 711개 기관 중 1위(종합 9.56점)의 성과를 창출하였고 뒤이어 2011년도 국민권익위원회 부패방지 시책평가에서도 우수한 성적(1등급) 달성한 바 있으며, 최근 발표된 2012년도 국민권익위 주관 청렴도 조사에서도 전체 627개 기관 중 1위(종합 9.28점)의 성과를 창출하였습니다.					
1. 청렴 실천노력 및 반부패 인프라 강화 ○ 전사 윤리조직 재정비를 통한 청렴정책 실행력 제고 - 청렴업무 전담부서 변경 (윤리팀 → 감사실) - 전사 청렴정책 추진실적 보고체계 확립 (4회/연간) - 상시 암행감찰 “기동감찰팀” 신설(2012.6월)					
2. 청렴정책 투명성 향상을 위한 공동협력체계 강화 ○ 외부전문가 및 협력사 참여 청렴옴브즈만 확대 (기존 4 → 9명, 2012. 8월) - 정책반영(2건), 예산절감(2건, 65억) 제도개선(3건) 등 ○ 전사 민간협력 거버넌스 신규 구축 (전국 9개 도시, 청렴공동체 등 9개) ○ 협력사 참여 동반성장 워크숍 등 공동활동 및 협약체결 (활동: 20회, 협약: 145개사/누적)					
3. 부패취약분야 제도개선으로 반부패·청렴기반 조성 ○ 외부강의 대가기준 개선, 고위직 재산등록, 업무추진비 공개대상 확대 (4명 → 19명) ○ 자재 Life Cycle Monitoring 시스템 구축 등 제도개선 (10건) ○ 청탁등록시스템 신규 구축 (청탁시스템 등록: 15건)					
4. 이해·참여·공감을 통한 청렴문화 확산노력 상시 전개 ○ 전 직원 참여 부패방지 아이디어 공모 (2012.07월, 827건 응모, 우수 8건 선정포상) ○ 취약시기 청렴한마음 강조주간 운영: 2012.9.23 ~ 2012.10.16 ○ 전 직원 참여 청렴콘텐츠 공모전 개최 (2012.10월, 청렴 UCC 등 4개분야) - UCC: 19, 웹툰: 13, 청렴 가족사진: 94, 청렴표어: 977 ○ 협력사와 합동으로 맞춤 및 체험형 청렴교육을 통한 청렴DNA 각인 - 안동선비문화원(271명), 권익위 청렴교육관 교육(40명), 권익위 사이버교육(489명)					

공 적 사 항

홈페이지게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
축산물품질 평가원	2급 (실장)	김 회 순 (金 會 淳)	남	23년 3월	
공 적 사 항					
1. 2012년도 공공기관(준정부기관) 종합청렴도 평가 '1위' 달성 ○ '12년 종합청렴도 8.99점으로 공직유관단체 준정부기관(73개) 중 1위 선정 - 외부청렴도 : 9.16점, 내부청렴도 : 9.09점, ○ 4회 연속 외부청렴도 부패경험 0.0% 달성 - '09~'10년 종합청렴도 우수기관 연속달성으로 외부 부패경험율 0.0% 달성 2. 기관 고위공직자(부서장) 청렴도 평가 결과 2년 연속 우수성적 달성 ○ '12년 종합청렴도 9.78점으로 전년 9.79점과 유사 - 외부평가 : 9.98점('11년 9.92점), 내부평가 : 9.71점('11년 9.80점) ○ 고위직의 청렴실천 강화를 위해 피평가자 확대 - '11년 4명(부서장)에서 '12년 12명(2급이상)으로 대폭 확대 3. 청렴정책 및 청렴문화 확산을 위한 반부패 인프라 구축 및 활동 ○ 소속 구성원 300인이하 공공기관Ⅲ형 중소형기관의 열악한 재정 여건 속에서도 기관의 특성에 맞는 반부패 인프라를 구축하고 직원들에 대한 반부패 청렴 정책에 대한 이해 제고와 작은 실천을 강조함 - 청탁등록시스템, 사규 공개 및 제·개정 예고 제도 구축 - 공익신고 및 신고자보호 제도 및 'Clean KAPE 人' (청렴 동아리) 운영 등 4. 소속 직원들의 반부패 윤리의식 수준 제고로 대국민 신뢰제고 ○ 직원들의 윤리의식 수준 제고를 위한 교육 지원과 포상 등을 통해 사기를 진작시킴으로 반부패 활동에 대한 거부감 해소 및 친밀감을 강화시킴 - 공직생애주기별 청렴교육 의무이수제도 실시 : 16명(연 5시간이상) • 신규직원 : 4명, 4급승진자 : 5명, 기관장 및 3급이상 승진자 : 7명 - 사내 교육과정에 「청렴·윤리교육」 학점 의무적 반영 - 윤리의식 평가 및 자가진단시스템 운영으로 소속직원 청렴문화 정착 • 사내 인트라넷에 윤리의식 자가진단체계 구축 - 주1회 의무 자가진단 실시 • 사내 인트라넷을 통한 윤리의식 평가 실시 및 보상 - '11년 83.3점 - 기관 “윤리경영지수(Kadex)” 운영으로 기관 청렴이미지 제고 • '11년 : 8.99점 달성					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국동서발전(주)	임원 (상임감사위원)	백 해 도 (白 海 度)	남	1년 6월	
공 적 사 항					
1. 반부패 인프라 확충으로 청렴도 제고 ○ 관행적 부패 및 부조리 근절을 위한 부패취약분야 제도개선 ○ 비위행위자 처벌 규정 강화 및 반부패 청렴활동 우수자 인센티브 강화 ○ 반부패 청렴 TF의 팀장으로서 체계적인 반부패 인프라 구축 노력 지속 2. 부패 추방을 위한 민간협력 체계 구축 ○ 청렴감사단 위촉 및 명예감사관 활성화로 제도개선 및 감사결과 공정성 제고 3. 청렴의식 함양 및 구성원의 참여도 제고노력 ○ 2012년 총 27회의 순회교육과 간담회를 통한 건전한 기업문화 조성에 기여 ○ 공익신고의 편의성 제고 및 신고자 보호·보상체계 강화 4. 대내외 청렴의지 전파 및 환류 강화를 위한 노력 ○ 온라인 청렴교육 활성화(평균 11시간) 및 반부패 수범사례의 적극적 전파 ○ 청렴도 진단체계 도입 및 성과보상을 통한 청렴정책의 실효성 제고					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국농수산 식품유통공사	감사	이 국 희 (李 菊 姬)	여	1년 7월	

공 적 사 항

1. 조직 최고위층부터 신입직원까지 포괄하는 청렴추진조직 구성·운영

- 청렴혁신추진기획단(임원~1급 : 기본방향 설정) ⇨ 청렴혁신실무추진반
(2·3급 : 실행동력 부여) ⇨ 청렴동아리(4·5급 : 실행지원·아이디어 창출)
- 운영실적 : 기획단(반기 1회), 실무추진반(분기 1회), 청렴동아리(월1회)

2. 부패발생 소지를 사전 예방할 수 있는 전방위 시스템 상시 가동

- 제도개선 측면 : 자율 제도개선과제 발굴·시행(45건), 사규 제·개정시 자율적
부패유발 요인 평가 실시(25건), 청렴윤리실천 제안(287건)
- 점검 측면 : 법인카드 모니터링시스템, 청탁·부패 신고채널 상시 가동

3. 전직원의 '청렴 DNA 내재화'(內在化)를 위해 다양한 프로그램 전개

- 청렴의 신념화 추진 : 상임감사 주재 전국지사 청렴 순회교육, 청렴실천 결의대회,
참여형 교육프로그램(청렴연극, 행동강령퀴즈대회) 실시
- 생활화 추진 : 사내청렴방송, 청렴서약의무화, 청렴주의보, SMS 발송 등

4. 상시 점검 및 보상을 통해 청렴실천 동기 지속 부여

- 청렴마일리지제도 운영 및 청렴실천노력 부서 평가 반영(급여와 연계)
- 정년 퇴직자 중 재임기간 동안 투명한 업무처리로 후배 직원들에게 귀감이
되는 자를 선정하여 청렴패 증정(연2회)

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
부산광역시	지방행정주사	최 남 연 (崔 南 連)	여	22년 4월	
공 적 사 항					
1. ‘고객불만제로시스템’ 구축·운영 ▶5월부터 서비스 실시 ○ 민원처리과정 불만 해소 및 고객중심 행정서비스 제공체제 구축 ○ 처리과정 : 민원접수·안내 →진행안내 →처리결과 통보 →(3일 이내) 해피콜 실시→콜백서비스(A/S 이력관리) →결과분석 지표화(인센티브 부여) ○ 추진실적(11월말 기준) • 관리업무 : 7,435건(보조금 지원, 공사관리 및 감독 등) • 해피콜(만족도조사) : 1,017건 99.96점(시 전체 평균) ☎ 85개부서 174명 2. 민관협력 「청렴문화 확산」 운동 전개 ▶ 청렴네트워크 구축 ○ 시민단체중심 각계각층의 반부패 거버넌스 구축 • 「청렴사회실천 부산네트워크」 구성·운영 : 105개단체 참여 ☎ 창립총회 개최(9.13), 청렴실천 캠페인(9.24), 청렴협약식(10.16), 청백리를 찾아서(3회 70명) ○ 시정 분야별 ‘정책고객 Pool 구성’ 등 정책소통 강화 • 시 홈페이지 가입 시민 65,000여명, 부서별 업무관련 전문가 등 1,600여명 ○ 부산 지역내 청렴 활동 민간단체와의 협력체계 강화 • 부산지역 사회복지시설·기관 윤리경영 실천협약 체결(6월) 3. 익명 제보 시스템 「청렴소리함 운영」 ○ 금품·향응수수, 예산 부당집행 등 접수 및 처리 : 74건(12월말 현재) ☎ ‘12.2월부터 시홈페이지 배너 운영으로 시민제보 확대 *’11년 13건 4. 국민권익위와 「청렴실천 성공사례 만들기」 사업 공동추진 ○ 업무협약 체결(3월)→정책토론회(5월)→추진상황 평가보고회(7월)→추진상황 평가 (12월) →개선방안 마련 및 성공사례 확산 5. 4급이상 개인별 청렴도 평가 ○ 4급이상 개인별 청렴도 평가 실시(233명), 성과평가 및 인사자료 활용					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국철도공사	3급 (직원)	최 종 창 (崔 鍾 昌)	남	21년 10월	
공 적 사 항					
1. 부패유발요인 제거를 위한 제도개선 과제 발굴 및 이행 관리 ○ 학자금 중복대출 및 부당수령 방지 등 내부적으로 잔존하고 있는 제도적·시스템적 부패취약요인 개선을 위한 자율적 제도개선과제 발굴 시행 ○ 국민권익위원회에서 제도적 취약요인 대해 개선 권고한 4개 과제 28개 세부과제에 대해 종합적인 이행관리를 추진 2. 공공행정의 투명성·공정성 강화를 위한 정부정책 적극 이행 및 홍보 ○ 공공행정의 투명성 강화를 위해 사규 공개 확대 추진 - 2011년 사규 공개율 23% ⇒ 2012년 사규 공개율 100% 공개(비공개 제외) ○ 사규 제·개정 시 대외 이해관계자의 의견수렴을 위한 “사규 제·개정 예고 시스템” 구축하여 23개 사규 제·개정시 사전 예고하여 의견수렴함 ○ 사규 제·개정시 부패유발요인 사전 제거를 위한 부패영향평가 시행 관리 - 2012년 83개 조문에 대해 부패영향평가 시행 ○ 국가청렴도 향상 및 반부패·청렴 정부정책 국민 홍보를 위해 주요 역사 전광판 및 안내표시기를 통해 홍보를 시행 3. 공직자의 청렴의식 제고를 위한 청렴교육 및 반부패·청렴 수범사례 전파 ○ 공직자의 청렴의식 제고를 위해 자체 청렴사이버교육과정 운영 및 24회에 걸친 청렴특강 시행 ○ 청렴도가 미흡한 공공기관에 대해 청렴옴부즈만 및 상시모니터링 운영 사례 등 반부패·청렴 우수사례 전파를 통해 공공부문의 청렴도 향상에 기여					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
제주특별자치 도교육청	지방교육행정사무관	고 덕 규 (高德圭)	남	32년 4월	
공 적 사 항					
1. 부패방지 및 청렴도 향상 주무담당자로서 지역 실정에 알맞은 시책을 발굴 적용하여 국민권익위원회가 실시한 2012년 전국 시도교육청 청렴도 평가에서 제주특별자치도교육청이 1등급(전국 유일)을 평가 받을 수 있도록 크게 기여 2. 2012년 전국 시도교육청 외부/내부 청렴도 평가결과 금품제공, 향응제공, 편의 제공 경험사례 제로화 달성(부패직접 경험 전무) 3. 시도교육청 청렴도 가장 취약분야인 학교운동부 청렴도 향상을 위한 찾아가는 학부모 연수 실시, 외부 전문가가 참여하는 학교운동부 청렴향상 협의회를 운영을 통하여 청렴 공감대 형성 및 제도개선 반영 등 학교 운동부 청렴도 향상에 크게 기여 4. '제주특별자치도교육청 수의계약 집행지침'(2010. 11. 1. 시행)을 제정하여 수의 계약 범위 축소, 1백만원 이상 수의계약 내용 공개, 각급학교에 기자재 선정위원회 운영토록 하여 계약업무의 공정성 및 투명성 제고 5. 학교 행정업무 전 분야에 대한 업무처리 절차 및 방법에 대한 구체화된 세부 매뉴얼인 '학교행정 전자업무 편람'을 개발(2008. 2.)하여 소속 전 학교에서 손쉽게 사용할 수 있도록 하여 학교행정 업무의 편의성, 객관성을 향상시키는데 기여					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
울산지방 검찰청	검찰주사보	김 원 진 (金 元 鎭)	남	13년 11월	
공 적 사 항					
1. 2012. 8.경부터 2012. 12. 14.경까지, 화력발전소에서 발주하는 공사를 수주하기 위해 라이선스를 위조하고, 위조한 라이선스를 제출하는 방법으로 약 210억 상당의 공사를 수주한 업체 대표 및 직원 수사(4명 인지, 3명 구속) 2. 2012. 2.경부터 2012. 8.경까지, 원자력발전소 직원들의 금품 수수, 입찰 담합, 자재납품 편의 제공 및 이를 둘러싼 로비스트와의 유착관계 등 구조적 비리를 밝혀냄(총 53명 인지, 30명 구속) 3. 2011. 10.경부터 2012. 2.경까지, 기업주는 고용·산재보험료를 축소 신고하거나 위장 폐업하는 방법으로 보험료를 면탈하고 공단 직원과 브로커는 그 약점을 이용하여 무마 명목으로 거액의 뇌물을 수수한 사건으로 이와 같은 비리 사슬 구조의 전모를 전국 최초로 밝혀냄(총 21명 인지, 7명 구속) 4. 2010. 5.경부터 2010. 12.경까지, 아파트 인·허가에 어려움을 겪고 있던 시행사 대표로부터 울산시 고위 공무원들에 대한 로비를 부탁받고 로비자금 26억 여원을 수수한 브로커, 건축심의를 관련하여 금품을 수수한 시의원, PF대출 사례금 명목으로 3억원을 수수한 금융기관 간부 및 협찬금을 가장하여 1억 원을 갈취한 울산지역 메이저급 신문사 대표 등이 총망라된 구조적 비리 수사 (총 6명인지, 5명 구속)					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
기획재정부	행정주사	신 재 원 (申載元)	남	5년	
공 적 사 항					
1. 반부패·청렴정책 추진사업 적극 지원(규모 : 95억원) 가. 반부패 청렴교육 허브 구축 토대마련을 위한 획기적인 신규 예산편성 대통령령의 생애주기별 청렴교육 국정철학을 구현하기 위하여 권익위에서 편성 요구한 청렴교육연수원 후생시설(기숙사) 설립에 필요한 예산 전액을 정부예산안으로 편성함으로써 국내 반부패 청렴교육 허브 구축의 실질적인 기반이 마련되는 계기를 조성하였음. * ('12) 0억원 → ('13~'14, 2년간) 총사업비 29억원 순증 편성 나. 반부패 청렴정책의 원활한 추진을 위한 사업예산의 대폭지원 평소 반부패 청렴정책이 원활이 추진에 재정배분의 우선순위를 둠으로써 부패신고자 보상금을 전년 대비 33.9%의 획기적 사업예산 증액편성으로 매년도마다 부족하였던 보상금 부족문제 해결로 권익위 이미지 제고에 기여 * 부패신고자보상금 : ('12년) 11억원 → ('13년) 15억원(증 4억원, 33.9%) 다. 공익신고자보호제도 조기정착 지원 「공익신고자보호법」의 시행('11.9.30)에 따른 건강·안전·환경·소비자 이익 및 공정 경쟁을 침해하는 공익침해행위 신고자 보호제도의 조기정착을 위한 예산편성에 적극적으로 임함으로써 사회위험의 예방·조기발견을 통한 국가경쟁력 강화 추진정책에 기여					
2. 국제적 CPI 제고를 위한 국제기구 이사국 진출 기반 마련 ○ 반부패 국제기구 등의 적극적 참여를 통한 대한민국 CPI제고를 위한 기반마련을 위한 기여금 등 신규반영 - 세계최초로 설립된 국제반부패아카데미(IACA) 기여금 1.5억원 신규반영으로 대한민국이 국제기구 이사국으로 진출할 수 있는 기반을 마련함으로써 국제CPI제고에 기여					
3. 신 개념 청렴교육 패러다임 마련을 위한 국회 반영 노력 ○ '13년 정부 예산(안) 편성이후 국회에서 반부패청렴교육의 신 패러다임 구축을 위한 신 개념 교육프로그램 개발 및 보급 사업비 반영에 노력					
4. 민관협력 기반 마련 ○ 민간단체와 협력을 통한 국제학술대회 개최예산 등을 신규반영 함으로써 민관협력 체계구축에 기여					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자)	성별	재직/수공기간 (연, 월)	비고
방위사업청	행정사무관	장 영 조 (張榮助)	남	30년3월	
공 적 사 항					
방위사업청 청렴윤리 담당으로서 기관 반부패 청렴 업무를 주관하여 부정부패를 미연에 방지하고 기관청렴도 향상에 크게 기여하였으며 매사에 모범적인 생활로 솔선수범함에 공직자의 귀감이 됨. 주요 공적으로 ○ 국민권익위원회 「12 청렴실천 성공사례 만들기」 성공적 수행을 위해 기관의 청렴정책, 공직감찰 업무를 수행하여 청렴제도 창안 등 청렴업무의 質을 한단계 향상시키고 방위사업청의 투명성 및 국방획득사업의 투명성 향상에 기여함. ○ 각종 규정의 제도개선 및 잘못된 관행을 조사하는 등 반부패 청렴문화 정착을 위하여 주도적이고 선도적인 역할을 수행하였으며, ○ 올바른 공직윤리관 확립을 위하여 재산등록대상을 5급, 중령이상 전직원으로 확대하여 전관예우 관행에 대한 부작용을 방지하고 비리차단 의지를 다지기 위하여 취업심사 강화를 위해 민간인과 공동으로 구성된 청 자체 심사위원회 규정을 제정하여 운영토록하고 있음 ○ 또한, 국방획득사업의 투명성 강화를 위하여 올해 최초로 시행한 국제투명성기구 국가방위분야 청렴지수 측정과 관련하여 국제회의 참석으로 국제투명성 수준을 파악하고 국제투명성기구 영국본부 방문을 통한 우리나라의 투명성 제고 의지표명과 각국별 반부패 동향 등 정보습득을 위한 방문계획을 수립 추진하였으며, ○ 국제투명성 측정관련 방위산업체 간담회를 개최하여 방위산업 청렴도 제고방안 및 '13년도 측정대비 대응방안에 대하여 논의 하는 등 국격제고를 위해 앞장섰음					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
안양시	지방행정주사	신 미 경 (申 美 京)	여	18년 6월	
공 적 사 항					
① 「반부패 청렴정책」 인프라 구축 운영 ○ 반부패 청렴정책 추진대책과 청렴도 향상 종합대책을 수립하여청렴도 전국 1위 목표로 매진하였음. ② 청탁등록시스템 구축 · 운영 ○ 건전한 공직풍토 조성의 걸림돌인 음성적 비리척결을 위하여 내부신고망을 도입하여 구축 · 운영 ③ 공무원 행동강령 운영 활성화 적극 추진 ○ 全공무원이 스스로 학습하고 내면화 할 수 있도록 공무원 행동강령 사례집 발행 및 업무추진비 공개 대상을 동장까지 매월 공개로 확대 ④ 생동감 있고 다양한 청렴 · 부패방지 교육 운영 ○ 깨끗하고 투명한 조직문화로 「청렴안양」 실현을 위한 전직원 반부패 · 청렴의식교육 실시(1,210명 참석) : 3회 ⇒ 월례조회시 시장님 교육 및 경기도 감사관실 청렴대책반장 초빙 교육 실시 ⑤ 공직부조리 근절 및 신고 활성화 ○ 팝업창 활용 청렴 경구 등을 매주게시, 시 제작 홍보책자등에 청렴시책 게재 하는 등 공직부조리를 근절하고 청렴분위기 조성을 위한 조직문화 개선 ⑥ 반부패 제도개선 및 부패영향평가 강화 ○ 권익위 제도개선과제 권고과제 52건 추진(이행52, 정상추진 52)하였고 자체 제도개선 과제 4건을 발굴 추진하였음.					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국감정원	종합직3급	송 수 영 (宋 守 永)	남	15년 9월	

공 적 사 항

1. 기관 청렴도 향상에 기여

- ☐ 국민권익위원회에서 실시한 공공기관 청렴도 측정결과 2010년도에는 “보통”이었으나 2011년 및 2012년 연속 “우수기관”으로 선정
- ☐ 국민권익위원회에서 실시한 부패방지 시책평가 결과 평가대상기관으로 최초 선정된 2010년도에는 “미흡”이었으나 2011년 “보통”으로 상승

2. 기관 청렴업무 실무담당자로 반부패·청렴정책 추진에 기여

- ☐ 부패유발요인 발굴 및 제도개선
 - 본사 사옥신축 관련 관급자재 구매·관리 투명성 제고, 경쟁입찰을 저해하는 입찰참여 제한 제도 개선 등 10개 과제 발굴 및 개선
 - 사규 부패영향평가 및 사규 제·개정 내용 홈페이지 사전예고 실시
- ☐ 정책 투명성 신뢰성 제고
 - 감정평가 등 주요업무의 처리절차, 기준 및 과정 등 홈페이지 공개
 - 업무추진비 사용내역 홈페이지 공개 확대
- ☐ 청렴의식, 문화 개선
 - 고위직 청렴도 평가 시행 및 공직생애주기별 청렴교육 의무이수제도 도입
 - 외부 회의·강의 대가기준 마련, 시행
 - 클린카드 상시 모니터링 시스템 구축·운영 및 모니터링 강화
 - 행동강령 자가측정 실시 및 방만경영 자가진단 Tool 개발 및 실시
- ☐ 반부패 인프라 구축, 운영
 - 알선·청탁 등록시스템 구축, 운영 및 교육, 홍보 강화
 - 청렴마일리지 등 청렴인센티브 강화
 - 금품·향응수수에 대한 징계양정기준 강화

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국장애인 고용공단	일반직3급 (차장)	김 창 곤 (金 昌 坤)	남	17년 6월	
공 적 사 항					
1. 반부패 청렴, 인프라 구축 및 선도 ○ 청렴·반부패경쟁력 향상을 위한 T/F 구성·운영하여 청렴·반부패경쟁력평가 향상 계획을 수립·추진하고, 전사가 참여하는 청렴문화 실천 선도 (‘11년도 청렴도 41위→ ‘12년도 청렴도 7위) 2. 전사적 자율적 제도개선 과제 발굴 추진 및 이행 ○ 조직 내 부패취약분야에 대한 전사적 자율적 제도개선 발굴·추진(‘12년 10개 과제 발굴, 9개 과제 이행완료, 8개 과제 우수과제 선정) ○ 선정과제의 체계적 이행관리(조치기한 도래 전 과제 21건 중 12건 사전이행) 3. 부패영향평가의 실질적 운영 ○ 사규 제·개정시 부패영향평가 의무화(‘11년), 사규공개 의무화(‘11년) ○ 부패유발 요인을 제거하기 위하여 관련 통계 등을 분석하여 68건을 발굴하고, 개선권 고안 도출 제시하여 권익위 반부패경쟁력평가 중간 결과 109점 획득(‘11년~‘12년) 4. 청렴 반부패관련 시스템 도입·운영 ○ 내부전산망에 청탁등록시스템, 청탁자가진단시스템 구축·운영(‘12년) ○ 취약시기 청렴주의보 발령, 공직 부조리신고 창구 운영, 임직원행동강령 바르게 알기 배너 개재 등 임직원행동강령 이행 활성화를 위한 인프라 구축(‘12년)→‘12년 행동강령 위반사례 미 발생 ○ 공익신고자보호규칙 제정(신고자 비밀보장, 불이익금지, 보상 등), 청렴마일리지 체계를 개선하여 ‘12년도에는 금지된 금품 신고자 140건 16,741천원 증가 5. 사전예방적 감사시스템 “자율감사인제도” 도입·운영 ○ 자율감사인제도를 도입하여 현업 내부통제기능과 소속기관 “청렴지킴이” 역할 수행 (⇒69회 자율점검, 주의 3, 교육30건, 행정상 조치 17건, 개선 1건 등) ○ 자율감사인 대상 “내부통제기법” 직무교육과정 신설(‘11년 워크숍⇒ ‘12년 직무교육) ○ 감사담당자 행동규범 제정하여 자율실천 윤리문화 확산(‘11년) 6. 직원청렴마인드 향상을 위한 반부패 청렴교육 등 활성화 ○ 직장생애주기별 청렴교육 도입, 찾아가는 상담창구 운영을 통한 제도개선 발굴(‘12년) ○ 직원 1인당 5시간 청렴교육 의무화(‘12년 1인당 15시간 이수), 간부직원 청렴도 평가 실시, 반부패모범사례경진대회 실시(22개 기관 참여, 27사례 제출)로 전사적 관심과 반부패 청렴의식 확산에 기여(‘11년~‘12년)					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
공무원연금공단	사무직 3급 (차장)	김 정 남 (金正男)	남	20년 1월	
공 적 사 항					
상기인은 정부의 반부패 추진의지와 권익위의 청렴정책에 솔선수범하여 기관의 부패방지 시책추진 및 청렴도 향상에 주도적인 역할을 수행함에 따라, 공무원연금 공단의 '청렴도 및 반부패 경쟁력평가' 2년 연속('10~'11년도) 우수기관에 선정, 경영평가'책임경영'부문 A등급 획득(D→A)에 크게 기여					
1. 반부패 청렴 추진체계 정립, 실천조직 강화 등을 통해 반부패 인프라 구축 강화 - 부정 청탁·알선금지 강화를 행동강령에 반영, 기관 자체 발생가능한 자체 청탁유형 51개 선정, 청탁신문고 구축·운영으로 청렴한 직무환경 조성 - 중점추진과제 발굴, 청렴실천리더·분임윤리책임관 지정 운영 등으로 반부패·청렴 활동의 실행력 제고					
2. 고객만족활동과 청렴정책을 연계한 부패방지활동으로 경영투명성·신뢰성 제고 - 고객관점의 청렴감시단 신설, 고객만족활동과 청렴도를 연계한 개선과제 발굴, 클린카드 모니터링 시스템 구축. 업무추진비 공개대상 및 주기 확대, 사규100% 공개 및 사전예고제 실시 등					
3. 자율제도개선을 통한 부패유발요인 제거로 6년 연속 금품경험Zero 달성 - 재직 중 투자행위의 재취업 연계 차단을 위해 자산운용관련 임직원 취업 및 거래제한 강화를 제도화하여 업무집행의 공정성 담보 및 부패개연성 사전 차단 - 외부기관 위원회 활동 심의, 외부강의 관리체계 개선 등으로 청렴직무환경 조성					
4. 청렴한 조직문화 조성 및 정착을 위한 내재화 활동 주도적 추진 - 주요 간부직 대상 청렴도 평가 확대 실시(2→13명)로 청렴리더십 확립 - 윤리강사 활동(9회), 계층별 맞춤형 윤리교육 실시, 간부직 승진시험시 행동강령 반영, 감성중심의 윤리문화 체화 활동 전개 등으로 자발적 학습유도 및 이행력 확보					
5. 행동강령 우수제도 도입, 자체 적발 등으로 부패사례 방지 및 신고 활성화 기여 - 외부 우수제도 적극 도입(5건), 행동강령 위반행위자 엄중 조치, 사적 주식거래 점검, 윤리경영 성과평가 및 윤리의식 조사 후 피드백 강화					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국조폐공사	4급 (과장)	이 재 상 (李 在 祥)	남	9년 2월	
공 적 사 항					
1. 반부패 청렴문화 조성을 위한 제도적 기반 마련 ◦ 강력한 반부패 의지를 반영한 제도개선과제 발굴 및 추진 ◦ 「반부패 청렴규정 제정」으로 청렴의 사각지대 제거 - 퇴직 임직원의 유관 영리사기업체 취업 제한 - 부패행위자 원스트라이크 아웃 및 징계부과금 부과 등 ◦ 적극적 제도개선 권고를 통한 공정한 제안서 평가제도 정착 - 제안서 평가위원 자격, pool 구성방법 및 평가위원 선정 절차 - 평가위원의 제척 및 기피 ◦ 외부전문가 활용 「개방형 감사위원회」 구성 및 운영 2. 반부패 청렴의식 제고를 위한 노력 ◦ 반부패 청렴슬로건 및 에세이 공모를 통한 직원 참여 유도 ◦ 반부패 청렴소식지 콘텐츠 내실화 및 다양화로 반부패 청렴의식 제고 ◦ 모바일 청렴교육 홈페이지 구축으로 교육효과 제고 ◦ 청렴도 조사 결과 2년 연속 II등급 기관 선정 3. 반부패 청렴문화 정착을 위한 노력 ◦ 법인카드 상시 모니터링 시스템 고도화 ◦ 국민권익위원회 시책 적극 홍보로 청렴문화 확산 4. 다양한 부패방지 관련 지식제안으로 공사 반부패 역량 제고 ◦ 특정 직급 이상 및 부서(회계, 조달 등) 근무자 대상 재산 공개 의무화 ◦ 복지예산 부정수급 방지를 위한 통합복지 전자바우처 사업 추진 ◦ 일정 금액 이상 계약에 대한 법률자문 의무화 5. 온누리상품권 부정 사용/유통 예방으로 부패요인 사전 제거 및 사업의 성공적 추진에 기여 ◦ 부정사용 예방을 위한 위변조 기능 강화 상품권 제조 및 공급 ◦ 부정유통 예방을 위한 다양한 부패방지 방안(부정가맹점 모니터링, 과태료 부과 등) 제안					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국환경산업 기술원	선임급 (선임연구원)	이 현 호 (李 玆 鎬)	남	12년 2월	
공 적 사 항					
1. 2010(매우 우수), 2011년(우수) 2년 연속 반부패경쟁력평가 우수 기관 - 윤리경영 추진계획 수립('11.3.9) 및 선포식 추진('11.4.7) - 윤리경영위원회('11년 4회, '12년 3회) 및 윤리경영실무위원회 운영('11년 6회, '12년 4회) - 윤리경영 프로그램(청렴시스템, 청렴마일리지) 개발·도입하여 제도확산 기여 - 청탁등록시스템 및 원스트라이크 아웃제 도입(징계양정기준 강화) - 청렴옴부즈만 제도 도입('11.9.14) 및 운영('11년 3회)한 결과 실적이 우수하여 국민권익위원회 우수사례 선정되어 운영사례집에 등재) - 업무추진비 강화(임원→본부장까지 확대, 총액, 건수, 건별내역까지 상세공개) - 클린카드(법인카드) 상시모니터링 시스템 운영(제한업종, 구매제한 물품구입 등) - 부패영향평가 운영('11년 원규관리 규정에 명시화, 67개 사규 공개화, 14개 규정 중 27개 조문 개정의견 제시, '12년 45개 조문 개정 의견 제시) - 자율적 제도개선시스템 운영(각 부서별로 39개 개선과제 접수하고 윤리경영 실무위원회를 거쳐 19개, 윤리경영위원회를 통해 5~10개 최종 확정) - 고위공직자(본부장 이상) 청렴성, 솔선수범, 준법성 등을 측정하는 청렴도 평가 운영('11, '12년 연속 9.4점 이상) - 대내·외 공직생애주기별 청렴교육 의무이수제도 도입 및 활성화 - 외부강의와 결탁된 부패사슬을 원천차단하기 위하여 외부강의 대가기준 마련 - 공익신고자 보호제도 활성화를 통한 홍보 강화(영상홍보물, 신고센터배너, 홍보 리플릿, 홍보 스티커, 홍보 포스터 등) 2. 2011, 2012년 2년 연속 공공기관 청렴도평가 우수기관 - 2011년 공공기관 청렴도 평가 원인분석 및 문제점을 파악하여 개선방안을 수립하여 2012년도 공공기관 중 내부청렴도 평가 1위 확보 - 공익신고자 보호제도 활성화를 통한 홍보 강화(영상홍보물, 신고센터배너, 홍보 리플릿, 홍보 스티커, 홍보 포스터 등) 3. 윤리경영 실천규정 제정 및 개정작업을 상시적으로 수행하여 능동적이고 적극적인 자세로 업무 수행					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
서울지방경찰청 수사과	경 위	박 현 (朴 賢)	남	22년 1월	
공 적 사 항					
1. 공적요지 국가필수국제선박 손실보상제도를 악용, 07년~11년간 허위선원명부 등을 제출하고 국고 금16억 4천만원을 편취한 해운사 대표 등 28명 검거하는 등 중요범인 검거유공 2. 공적내용 ○ 상기인은 1990. 11. 3 국립경찰 순경으로 투신하여 2004. 7. 22 중요범인 검거유공으로 경위로 특별승진하는 등 경찰 외근수사 요원으로 평소 확고한 국가관과 투철한 사명감으로 맡은 바 임무를 성실히 수행하여 왔으며, ○ 특히, 2012. 5월부터 12월경까지 약 6개월여간 방대하고 끈질긴 수사 끝에 국토해양부장관이 전시·사변 등 국가비상사태 시 국민경제에 긴요한 물자와 전략물자 등의 운송을 위해 지정하는 ‘국가필수국제선박’에 외국인 선원 승선인원을 제한함으로써 선박소유자 등에게 발생하는 임금손실 등을 국가가 보상하는 제도(국가필수국제선박 손실보상제도)를 악용하여, 2007년부터 2011년간 선원관리사 등과 짜고 허위선원명부를 만들어 국토해양부에 제출하는 등의 방법으로 담당 공무원을 속이고 도합 금16억 4천만원 상당의 국고를 손실보상금으로 받아 편취한 해운사 10곳과 선원관리사 3곳, 선박관리사 1곳의 대표 등 28명을 검거한 유공임					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
조선일보	기자	조 백 건 (曹 栢 乾)	남	5년 1월	
공 적 사 항					
○ 2011. 7. 수많은 인명피해가 발생한 우면산 산사태 이후 서울시와 서초구에서 추진하는 복구공사에서 설계 및 시공을 담당한 ‘산림조합중앙회’가 4공구에서만 4억 7,436만 원을 과다설계한 사실을 보도하고, ○ 산림청에서 1997년부터 2011년까지 매년 300억~400억 원씩 총 3,364억 원을 투입해 조성한 산촌마을 270여 곳이 관광객 유치 실패로 인해 적자를 내고 방치되는 등 관리 소홀로 큰 예산이 낭비된 사례를 보도하고, ○ 국민권익위원회에서 지방의회 의원의 신분적 특수성을 반영하여 2010년 인사청탁 금지 및 이권개입 금지, 직무와 관련된 위원회 활동제한, 예산의 목적외 사용 금지, 성희롱 금지 등 15개 금지 행동을 규정한 ‘지방의원 행동강령’ 제정에 대해 전국 16개 광역시·도의회 의장들이 이를 따르지 않겠다는 결의문을 제정하여 행안부와 국민권익위원회에 통보한 사실을 보도하고, ○ 은진수 감사원 감사위원의 금품수수 사건과 김은석 외교부 에너지 자원대사의 동생부부가 외교부의 보도자료 배포 이전에 억대의 CNK 주식을 매입한 사건 보도 등 고위공직자의 비리와 사회 각 부분의 부패사건을 보도함으로써 사회적 경각심을 갖게 한 공적이 있음					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

기관명(단체표창)
대명초등학교
공 적 사 항
본교는 평소 투명하고 공정한 업무수행에 만전을 기하며 신뢰받는 공직사회를 구현함으로써 맑고 깨끗한 교육풍토를 조성하고자 아래와 같은 노력을 하였음. 1. 학교장(매년 1회 이상의 청렴직무연수 이수)은 물론이고 전 교직원들에게 공직자 행동강령 운영 지침에 의하여 연7회 공직자 부패방지 청렴교육 및 연수를 추진하였고, 전교생을 대상으로 수시(월 1회)로 청렴가치관 확립을 위한 교육을 실시하였으며, 학부모를 대상으로 불법찬조금 및 촌지근절에 대한 연수 및 안내를 연6회이상 실시함. 2. 시설공사 계약, 물품·용역 계약, 현장학습(수학여행·수련회) 집행 , 학교회계 집행 현황을 분기별로 공개하고, 업무추진비 집행내역을 100% 공개함으로써 학교 운영의 투명성을 보여주어 투명한 「맑은 서울교육」 구현으로 수요자의 만족도를 높였음 3. 학생들에게 '맑은빛 참소금' 프로그램을 적용한 청렴교육 활동을 1년간 지속적으로 운영하여 학생들의 청렴의식 고취와 태도 변화를 가져왔음. 4. e-강동교육소식(4회이상), KTV(1회), MTN TV(1회)에 학교장의 청렴한 학교 운영 모습, 학생들의 청렴교육 실천모습이 방송으로 방영되었음.

공 적 사 항

홈페이지 게시용

기관명(단체표창)			
묘곡초등학교			
공	적	사	항
1. 서울묘곡초등학교는 2010학년도 청렴도우수학교, 2011학년도 청렴도 최우수 학교 등 교육장표창 2회 수상하였음 2. 2012학년도 청렴선도학교로 지정되어 청렴 매뉴얼 제작에 참여하였음 3. 내부시스템 개선을 통한 청렴문화 확산을 위해 교사, 학생, 학부모가 함께 참여하는 ‘청백리 프로젝트’, ‘청렴서약하기’ 등의 실천으로 청렴선도 문화 정착에 앞장섬 4. 인근 학교와의 공동체구축, 네트워크 형성을 통한 급식, 학습자료 등 물품구매 시 공동구매를 통한 투명성 확보 및 예산 절감에 기여함 5. 학생들의 청렴의식 제고를 위해 다양한 학교 행사 실시 - 청렴덕목알기 - 청렴동영상 시청, 감상문 쓰기 - 청렴도서 윤독하기 - 역사속 인물되어 토론하기 - 그림그리기 등 행사 추진을 통한 청렴교육 지속적으로 실시			

공 적 사 항

홈페이지 게시용

기관명(단체표창)			
신암중학교			
공	적	사	항
본교는 미래의 주인공인 학생들에게 청렴의식 확산을 위한 다양한 반부패 청렴교육을 꾸준히 실시하였으며, 특히 2012학년도 「청렴 선도학교(Clean School)」를 운영하여 촌지 없는 학교, 투명한 학교운영, 각종 계약·납품비리를 근절하여 스승과 제자·학부모·지역사회가 서로 존경하고 신뢰하는 분위기 확산에 노력함 1. 청렴코너 마련, 청렴연수 실시, 다양한 행사 등을 통하여 청렴교육을 위한 교육환경 조성 2. 반부패 ·청렴관련 시스템 구축으로 스승과 제자·학부모·지역사회가 상호 신뢰할 수 있는 분위기 확산에 기여 3. 청렴선도학교 매뉴얼을 작성하여 타 학교에서의 청렴실천에 도움이 될 수 있는 프로그램 홍보 및 일반화 방안을 제시			

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국철도공사 전남본부	사무영업3급 (직원)	조 영 민 (趙 英 民)	남	14년10월	
공 적 사 항					
1. 2012여수세계박람회를 통한 국민공감 청렴홍보활동 전개 및 지원 2. 한국투명성기구, 철도특별사법경찰대 등 유관기관 합동 청렴활동 전개 3. 공익침해행위 및 알선청탁 근절을 위한 청렴양심 서명운동 전개 4. 동참형 ‘통통 청렴활동 전달 릴레이’계획 및 실행을 통한 성과창출 5. 부패통제체계 ‘부패탈출ESC’ 명령제도 구축 운영 6. 특화된 자체 지도점검 및 순회교육을 통한 상시 감시체제 유지					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
평택시의회	시의원	김 재 균 (金 載 鈞)	남	8년 7월	
공 적 사 항					

상기인은 2004년 평택시의회 의원으로 당선된 이후 현재까지 지방의원으로서 성실하고 책임감 있는 의정활동으로 지방자치 발전을 위해 노력해 왔으며, 특히 대통령령인 「지방의회의원 행동강령」의 확산을 위해 자발적으로 2012년 ‘평택시의회 의원 행동강령 조례(안)’를 발의하고 동료 의원들에 대한 동참을 독려하여 조례를 성공적으로 제정하는데 큰 역할을 함으로써 주민들의 지방의원에 대한 신뢰회복과 건전한 지방의회 풍토 조성에 앞장서는 등 청렴문화 확산에 크게 기여함.

I. ‘의회별 의원 행동강령’ 조례 제정에 기여

지방비리 척결을 위한 핵심 정책과제인 「지방의회의원 행동강령」의 확산을 위해, 2012년 ‘평택시의회 의원 행동강령 조례(안)’를 주도적으로 발의하고 동료 의원들에 대한 동참을 독려함으로써 조례를 성공적으로 제정(2012. 6. 15. 시행)하는데 큰 역할을 수행

‘평택시의회 의원 행동강령 조례’에는 시민의 대표자인 시의회 의원들이 청렴하고 공정한 직무수행을 위하여 반드시 지켜야 할 행위기준과 건전한 지방의회 풍토 조성을 위한 내용을 담음으로써 언론과 지역주민들의 지지를 받았으며, 결과적으로 이를 통해 지방의원에 대한 신뢰회복과 청렴한 의회의 역할 제고에 앞장서는 등 청렴문화 확산에 크게 기여

II. 적극적인 의정활동을 통한 시민의 삶의 질 향상에 기여

제4~6대에 걸친 약 8년 7월 의정활동 기간 중 문화·환경·복지 등 각 분야별로 조례안 468건, 예산안 47건, 결의안 75건, 승인안 78건, 의견청취의 건 47건, 기타 안건 129건 등 총 844건의 안건을 심의·처리 등 적극적인 의정활동 수행

III. 그 밖에 지방자치발전에 기여

평택시민의 대표기관이 평택시의원으로 효율적인 예산안 및 결산안 심사 추진, 연구하고 노력하는 의원상 정립, 민주주의 이념 확산 및 더불어 함께 사는 이웃사랑 실천에 기여

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
서울특별시 강동교육지원청	지방교육행정주사	유 정 임 (柳 貞 任)	남	19년 5월/ 1년 11월	
공 적 사 항					
1. 청림교육,청림동아리 활동,제도개선, 단위학교 자율 감사제 실시(자율통제 기능 강화) 및 봉사단과 MOU를 맺어 학생들 대상의 '찾아가는 투명학교'를 시범 운영하는 등 민관협력 체제를 구축하여 학생,학부모 및 교직원의 청림 문화 확산에 기여 2. '청림실천 성공사례 만들기' 프로젝트의 일환으로 '청림 선도학교 만들기' 시책을 강동교육지원청 관내 청림우수 학교(대명초,묘곡초,신암중)를 선정하여 민관협력 네트워크, 반부패 청림 시스템 구축, 학교별 우수활동사례 발굴, 정책협의회 등을 추진하여 일선학교 현장에서 이루어지는 반부패 청림관련 시스템을 집대성하여 교육주체들의 이해와 참여를 활성화 3. 학교구성과 지역사회의 자발적인 네트워크 구축, 단위학교 청림관련 공통 업무와 선도학교의 우수사례를 전체적으로 통합한 매뉴얼을 발간하여 청림에 대한 접근 용이성 확대하고 다른 학교로 파급하는 등 학교 청림문화 정착에 기여					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
경기도 시흥시	지방행정사무관 (행정과장)	오 창 분 (吳 昌 分)	여	33년 6월	
공 적 사 항					
- 공직내부에서 이어져 오던 금품수수관행 차단 - 시흥시 최초 여성감사계장으로 발탁되어 업무추진에 따른 금품수수행위 근절 - 시민감사관 12명 위촉으로 부정부패 감시 활동 강화 및 관행 철폐. - 상급자의 부당한 지시 근절과 근무평정시 불이익 처분 등 시정조치함. - 보육시설의 운영자 및 종사자의 보육 환경개선 및 회계질서 확립 - 보육시설 운영자의 부정 보조금 수령 및 운영에 따른 철저한 지도점검 실시로 관행적 보육행정의 적합성과 회계질서를 바로 잡음. - 보육시설장의 사유지 무단 점유 사용에 대한 법적 관계 확인과 합의 설득으로 보육환경의 개선과 공정하고 정당한 행정행위로 공정성 확보. - 청소업체의 민간위탁업체 선정에 따른 관행 타파로 합리적 제도 운영 - 수십년간 관행적 민간위탁 업체 선정 방법을 관내 청소업체 대표자와 간담회를 통하여 민간위탁 업체 선정 방법의 합의 점 도출로 업무 진행 - 수의 민간위탁업체 선정 방식을 업체의 건정성 및 체점방식 도입, 기여도 등 부실하거나 부적합한 업체를 배제하고 기준에 적합한 업체 선정으로 민간위탁 청소업체 운영으로 시민 편의 제공함. - 또한 탈락한 업체 및 이해관계자들의 민원과 압력에 의하여 환경부,경찰서,감사원,경기도 감사 등을 수감하면서도 이에 굴하지 않고 정도와 신념으로 올바른 행정을 펼침으로 관내 청소행정의 기여와 대 전환점을 마련함. - 보육시설의 인·허가 및 지도점검에 따른 투명성 확보 - 보육시설의 인·허가시 관행 또는 타인에 의한 급행료 수수와 민원처리 기한 미 준수에 대하여 신속·정확한 행정을 펼쳐서 민원인들의 행정의 신뢰성 확보와 불합리한 관행을 자연스레 개선함. - 인사 청탁배제와 시민호민관 운영으로 합리적이고 선행적 행정 펼침 - 인사 담당과장으로 인사청탁 배제를 위하여 희망보직제,유연근무제,인사상담실 운영, 인사예고제,부모초청 신규자 임용식과 관내 투어 등을 운영하고 있으며, 또한 고질·고충 민원 해결을 위하여 “시민호민관”제도 도입과 조례 제정으로 시민들의 이해와 합리적 안을 도출하여 편익을 도모.					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
인천국제 공항공사	2급(팀장)	김 현 태 (金 賢 泰)	남	15년 6월	
공 적 사 항					
1. 조직 내 청렴문화 확산에 주도적 역할 수행 ○ 상임감사위원을 단장으로 하는 반부패 청렴추진단을 신설하는 등 조직 내 강력한 반부패 인프라 구축 ○ 부패신고센터를 하나의 창구로 통합한 “청렴신문고”를 개설하는 등 임직원 및 이해관계자의 청렴 이행환경 조성 ○ 계약상대자를 대상으로 하는 “청렴Call” 제도 도입을 통한 계약업무처리 간소화 및 제도개선 시행으로 실질적 청렴도 향상에 기여 ○ 공사의 실정에 맞는 청렴마일리지제도 및 청렴옴브즈만제도 도입·운영 ○ 청렴아이디어 공모제도 및 1처 1과제 제도 도입을 통해 임직원과 이해관계자 참여를 통한 청렴문화의 확산·정착에 기여 2. 적극적 사전 예방감사 활동을 통한 부패발생 Zero 달성 ○ 명절 등의 부패취약시기와 공용자산의 사적사용 등 관행적 비위발생 개연성이 있는 특정 분야에 대한 복무감사 시행으로 부정·부패 사전 예방 ○ “청렴일기예보” 및 “청렴, 현장클리닉” 제도의 도입으로 임직원과 이해관계자의 의견수렴을 통해 부패발생 개연성을 사전 진단하고 예방함으로써 2년 연속 부패 및 부조리 발생 Zero 달성 3. 기관 청렴도 수준 대폭 향상 ○ 기관청렴도 2011년도 이후 2년 연속 “우수” 달성 - 2011년도 종합청렴도 9.09점(25개 공기업 중 2위, 228개 공직유관단체 중 6위) - 2012년도 종합청렴도 8.96점으로 2년 연속 “우수” 달성 ○ 반부패 경쟁력 평가 2010년, 2011년 “우수” 달성					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국남동발전	4직급(을) (직원)	오 현 화 (吳賢花)	여	14년 2월	
공 적 사 항					
1. 1998년 11월 16일 회사에 입사이후 현재 현장감찰팀(구. 영흥화력본부 감사팀)에 근무함에 있어 공사, 구매, 용역 등의 사업의 타당성 및 입찰방법의 적정성에 대한 철저한 검토를 통한 불요불급한 예산낭비 사전 예방 및 투명하고 공정한 입찰시스템 확립에 기여한 공이 크며, 2. 공익신고자 보호제도 및 알선·청탁등록시스템의 적극적인 홍보를 통해 비리행위 사전 예방·근절 및 청렴의식 기반 조기 구축에 기여한 공이 지대함. 3. 업무의 투명성 확보와 본부 윤리경영 내부역량 강화에 있어 청렴동아리 『청렴-e』의 적극적인 활동을 유도하여 청렴캠페인 등 다양한 활동을 추진하고 사업소 청렴기반 확보에 주도적 역할을 수행함. 4. 또한 예산집행의 투명성 및 도덕성 확립을 위해 법인카드 사용 실태 점검 및 부적정사례 교육 시행 등 청렴남동의 기업이미지 제고를 위한 부단한 노력이 인정되며, 5. 월간 감사정보지(MAR) 발행을 통해 일상감사 의견서 발행 내용 및 사례를 실무부서와 공유하드로써 원가마인드를 확산시켜 예산낭비 사전 예방 및 현업부서 직원들의 직무능력 향상에 기여한 공이 큼.					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
광주광역시 도시철도공사	사무5급 (대리)	송 선 화 (宋 善 花)	여	8년 9월	
공 적 사 항					
1. 公社의 반부패·청렴 추진 인프라 확충 ○ 公社의 청렴수준 및 환경분석을 통해 32개 윤리경영 실천과제와 18개 반부패 청렴시책 발굴 ○ 연간 반부패 시책활동을 통해 10개 사규(17개 조문)개정, 1개 사규 및 2개 지침제정, 5개 신규제도 도입·운영으로 청렴 선진공기업으로의 도약기반 마련 ○ 특히, 실효성 있는 청렴음부즈만제도 운영을 위해 제도 규정화 및 사규 부패 영향평가서 검토, 청렴특강 진행 등 별도의 청렴음부즈만 활성화방안 마련 2. 사전 비리·부패예방을 위한 시스템적 환경 구축 ○ 기존의 신고센터 이외 청탁등록시스템과 클린카드 상시 모니터링 시스템 구축 ○ 계약, 회계, 예산, 인사 등 부패취약분야별 제도개선 노력을 전개함으로써 부패Zero, 2년 연속 청렴도 우수등급에 따른 청렴도 측정면제 성과거양 3. 전사적인 청렴역량 강화 및 청렴·윤리 활착화 사업 전개 ○ 사내 사이버 청렴교육과정 및 청렴·윤리 소양교육과정 개설 ○ 고위공직자 및 부패취약분야 담당자 등 청렴교육 이수제도 도입 ○ 취임한 CEO의 강력한 청렴의지 전파를 위해 청렴실천결의대회 추진 ○ 청렴 자정캠페인, 청렴정의 이벤트 개최 및 공익신고자 보호제도와 청렴·윤리 홍보를 위해 대시민 청렴캠페인 전개 ○ 취약시기 대비 SMS 청렴문자 메시지 전송 및 윤리규범 인지확대를 위한 청렴 퀴즈, 매월말일 윤리의식 자가진단 등 실시 ○ 특히, 청렴마일리지제도를 도입·운영하여 자발적인 청렴실천문화 확산 및 청렴·윤리경영의 추진동력 확보에 기여					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
우체국물류 지원단	2급 사무직 (팀장)	박 진 욱 (朴 振 旭)	남	16년 6월	
공 적 사 항					
1. 자율적 제도개선 과제 운영 조직 내 부패유발요인을 분석하여 자율적 제도개선과제를 선정 후 개선방안을 도출하기 위한 계획을 수립 및 시행하고 추진실적을 점검함으로써 예산낭비사례 예방 및 투명한 업무처리에 기여한 공이 지대함 - 전자계약 시스템 도입, 비품 정수관리 도입 등 2. 신규 통합조직의 부패취약분야에 대한 사전점검 및 자율적 정비개선 출자회사와 통합으로 신규 통합조직이 출범함에 따라, 부패위험을 사전에 예방하기 위하여 업무환경에 대한 상세분석을 실시하여 취약분야에 대한 자율적 개선활동 전개 - 신규통합조직의 부패위험요소 도출을 위한 상세업무 분석 실시 - 부패취약분야에 대한 리스크 관리체계 구축으로 부조리 사전 예방 (금융사고 예방을 위한 자금관리 기능강화, 입찰기준의 강화, 지출결의 프로세스 관리 강화, 업무추진비 집행 관련 감독 강화 등)					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
수협중앙회	2급 (과장)	김 지 훈 (77.12.9)	남	9년 3월	
공 적 사 항					
○ 반부패 청렴정책 확립 및 전사적인 청렴문화 확산에 기여 - 반부패 청렴업무 담당자로서 본회 반부패 청렴정책을 수립하고 이의 원활한 추진을 위해 적극 노력 - 임원진 청렴캠페인, 청렴지킴이 운영 등 청렴문화가 전사적으로 확산될 수 있도록 기여 ○ 알선·창탁등록 시스템 구축에 기여 - 알선·창탁등록시스템 구축을 추진하여 건전한 조직풍토 조성에 기여 ○ 본회 제도개선 과제 발굴에 기여 - 본회 제도개선 과제를 발굴하는데 적극 참여하여 본회 청렴도 제고에 많은 기여를 함 - 조직 내 부패유발요인 제거·개선 부문 국민권익위원회 대표사례 발굴에 기여 ○ 임직원행동강령 운영 활성화에 기여 - 임직원행동강령·청렴교육 실시 및 행동강령 상담센터 활성화 ○ 사고예방 및 조직기강 확립에 기여 - 조직기강 정기점검 및 휴가철 등 취약시기 특별점검등으로 사고예방 활동에 적극 노력					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
정보통신 산업진흥원	연구원	정창수 (鄭昌秀)	남	10년 10월	
공 적 사 항					
○ 금품 등 수수금지 위반자에 대한 징계양정기준 강화, 부패행위 신고의무 위반자에 대한 징계처분기준 제정, 청렴활동 성과평가 연계방안 수립·시행 등을 통해 부패방지를 위한 제도적 기반을 강화하였으며 고위공직자 청렴도 평가 도입, 업무추진비 공개대상 확대, 청렴교육 의무화 추진, 청렴옴부즈만 제도 운영, 부패영향평가 실시, 행동강령 제도 내실화 등 반부패·청렴활동을 적극적으로 추진하여 부패방지 및 청렴문화 확산에 기여 - 수수행위와 구분 없이 직무와 관련하여 100만원 이상의 금품·향응 수수자는 파면 조치하는 징계양정기준 강화 - 부패행위 신고대상 및 방법, 부패행위 신고의무 위반여부 확인대상 및 내용, 부패행위 신고의무 위반자 징계기준 및 절차 등 부패행위 신고의무 위반자에 대한 징계처분기준을 수립·시행 - 보직자의 청렴활동(부패취약분야 제도개선, 청렴교육 이수, 청렴옴부즈만 활용 등)을 실적평가(목표관리제도)에 반영 - 고위 공직자(본부장)의 청렴성 유지 및 솔선수범을 유도하기 위해 ‘고위공직자 청렴도 평가’ 도입·시행 - 업무추진비 공개대상을 당초 원장 및 본부장에서 센터장까지 확대 추진 - 신규 임용자 및 보직자의 청렴리더십 확립을 위해 생애 주기별 청렴교육 의무화 - 법·제도 개선, 사업자 선정, 사업 평가 등 사업 및 경영 투명성 확보를 위해 청렴옴부즈만 모니터링 활동 강화 - 원규 제·개정시 부패 개연성을 분석하고 제거하기 위해 부패영향평가 실시 - 고액의 외부강의료로 인한 알선·청탁 등 관행적 부조리를 사전에 방지하기 위해 구체적인 외부강의 대가기준 마련					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
충청남도교육청	지방교육행정주사	김 연 삼 (金 淵 三)	남	22년 10월	
공 적 사 항					
상기인은 2011. 1. 1.부터 2012. 12. 31.까지 기간 중 충청남도교육청 감사담당관실에서 「공무원 행동강령」의 제도운영 및 이행실태 조사·점검 업무를 담당하면서 소속 직원들의 행동강령 준수 제고, 청렴교육 활성화 및 제도개선 등을 적극 추진함으로써 공직사회의 반부패·청렴문화 조성에 다음과 같이 크게 기여함. 1. 행동강령 제도운영 추진실적 ○ 충청남도교육청 산하 각급 기관(학교)별 행동강령책임관의 역할 제고를 위한 자체 점검계획 수립·시행하는 등 제도운영 활성화 도모 ○ 충청남도교육청 지도감독 대상인 사립학교 교직원도 「공무원 행동강령」 규정을 준수할 수 있도록 사립학교 학교법인의 정관 개정 권고(2012. 5. 8) - 2012. 12. 현재 관할 학교법인 48개중 10개 법인, 17개 학교 개정 완료 ○ 전 직원 행동강령 문자알림이 교육계획 수립 후 시행(2011년 10회, 2012년 18회) ○ 국민권익위원회의의 외부강의 대가기준 제정 권고에 따른 자체 지침 제정 시행 ※ 근거 : 충청남도교육청 감사담당관-5788(2012. 6. 7.) ○ 국민권익위원회의의 「공무원 행동강령」 위반사실 통보에 따른 엄정한 신분상·재정상 조치 후 그 결과 통보 - 2011년도 : 47명 신분상 조치, 70,116천 원 환수 - 2012년도 : 24명 신분상 조치, 20,719천 원 환수 2. 행동강령 이행실태 자체 조사·점검 추진 ○ 2011년도 충청남도교육청 산하 각급 기관(학교)에 대한 일제 「공무원 행동강령」 이행실태 일제 조사·점검 실시 - 대상기관 : 548개 기관, 환수금액 : 177,124천 원					

○ 2012년도 행동강령 이행실태 및 자체 조사·점검 실시 : 10회

- 연발연시(설 포함), 추석 명절, 총선 및 새학기 전 부패취약시기 점검(3회)
- 학교장 퇴직 전 및 운동부 운영, 수학여행 운영 관련 부패취약분야 점검(4회)
- 청양, 연기, 태안지역 관내 기관(학교)에 대한 예산의 목적외 사용실태 점검(3회)

3. 부패취약분야 투명성 제고를 위한 제도개선 추진

○ 2011년도 충청남도교육청 세출예산 집행지침 개정 시행

- 각급 기관(학교) 예산집행에 관한 기본원칙과 세부적 기준 등을 정한 후 공통된 지침 제시
- 특히 지역별 학교장 협의회, 관내 방위협의회 등 임의단체에 대한 회비집행 등 업무추진비 예산의 목적 외 및 사적사용 근절 추진

○ 업무추진비 집행의 투명성과 신뢰성을 확보하고 청렴한 공직문화 조성을 위해 정보공개대상 확대 운영(2012. 5. 11.)

- 공개대상 확대 : 본청 과장이상, 직속기관장, 지역교육장, 학교장
- 공개방법 : 본청 홈페이지 업무추진비 공개방을 개설하여 월 1회 집행내역 공개

4. 반부패·청렴정책 관련 교육업무 추진

○ 사이버청렴교육 계획 수립 및 운영 : 9,159명 교육이수

- 온라인 청렴교육을 통한 공직자 청렴소양 강화 및 공직사회 반부패·청렴문화 확산 도모

○ 청렴연구시범학교 선정 운영 : 2011년 자체운영 3개 학교

2012년 국민권익위원회 지정 2개 학교

- 반부패·청렴교육 및 국민들의 청렴의식 확산을 통한 청렴한 공직 및 사회풍토 확립 도모

5. 공익신고 활성화를 위한 신고자 보호제도 홍보 추진

- 공익신고자 보호제도 LED 전광판 안내
- 공익신고보호제도 홍보캠페인 포스트잇 제작 후 일선기관 배포
- 기관소식지 등에 공익신고자 보호제도 홍보 포스터 게재
- 공익신고 처리 및 공익신고자 보호제도 안내 및 홍보공문 시행 등

⇒ 2012년도 충청남도교육청 청렴도 향상 : 시·도교육청 16위 → 5위